

CORTE DEI CONTI

PROTOCOLLO D'INTESA

per l'adozione del

CODICE DI CONDOTTA

**CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI E PER LA TUTELA DELLA DIGNITA'
DEL PERSONALE DELLA CORTE DEI CONTI**

Introduzione

Il presente Protocollo recepisce i principi cui si ispira il "Codice di condotta relativo ai provvedimenti da adottare nella lotta contro le molestie sessuali" allegato alla Raccomandazione della Commissione Europea del 27 novembre 1991 sulla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro e si adegua alle recenti modifiche legislative di cui al Codice delle pari opportunità approvato con D.Lgs. n.198/2006.

Il Codice si prefigge l'obiettivo della prevenzione di molestie a sfondo sessuale e, nel caso in cui esse si verificano, si pone a garanzia di un ricorso immediato e semplice a procedure adeguate per affrontare il problema e prevenirne il ripetersi.

Premesso

che per molestia sessuale si intendono, ex art. 26 comma 2 del suddetto Codice delle pari opportunità, " quei comportamenti indesiderati a connotazione sessuale, espressi in forma fisica, verbale o non verbale, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo".

Considerate

la necessità concordemente riconosciuta di garantire un ambiente di lavoro in grado di tutelare la dignità e la libertà di ogni lavoratrice/lavoratore nonché la condizione di particolare sofferenza psico-fisica e di disagio della lavoratrice/del lavoratore oggetto di comportamenti indesiderati a sfondo sessuale;

Sentito

il Comitato per le pari opportunità;

Si conviene

di adottare l'allegato Codice di condotta nella lotta contro le molestie sessuali e per la tutela della dignità del personale della Corte dei conti, che fa parte integrante del presente Protocollo.









Roma, li 23 ottobre 2006

Per l'Amministrazione:

Luca Totaro Merescotti
A. Ricci
E. Ricci
D. Ricci

Per il Comitato Pari Opportunità
A. Ricci

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL/FP
M. Ricci
M. Ricci

CISL/FPS
M. Ricci

UIL/PA
M. Ricci
M. Ricci

UNSA/SNACO
M. Ricci

RDB/CUB
M. Ricci

ELP
M. Ricci

FEDERAZIONE Intesa
M. Ricci
M. Ricci

Segretariato Generale
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Il Responsabile
G. Ricci