



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

ACCORDO SUI CRITERI PER LA CORRISPONSIONE AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER GLI ANNI 2007 – 2008 – 2009 - 2010

Il Dipartimento Giustizia Minorile e le Organizzazioni sindacali sottoscritte,

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 26 del CCNL 2006 – 2009 in tema di "Criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia";

CONSIDERATO che la retribuzione di risultato si riferisce all'attività svolta negli anni 2007, 2008 2009 e 2010;

CONSIDERATO che ogni anno viene erogato il risultato relativo all'attività svolta nell'anno precedente e che, ad oggi, in relazione agli atti prodotti, è possibile corrispondere il conguaglio del risultato utilizzando le risorse residue disponibili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia rispettivamente dell'anno 2007, 2008, 2009 e 2010;

VISTA l'allegata tabella con la quale è stato determinato l'ammontare complessivo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia del Dipartimento Giustizia Minorile nella misura di euro 638.615,59 per l'anno 2007, di euro 649.471,47 per l'anno 2008, di euro 655.211,53 per l'anno 2009 e di euro 657.980,15 per l'anno 2010 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione;

CONSIDERATO che negli anni 2007, 2008, 2009 e 2010 il Fondo è stato utilizzato per la corresponsione della retribuzione di posizione (fissa e variabile) e per la retribuzione di risultato salvo successivo conguaglio;

VISTA la nota prot. DFP 0013879 P-4.17.1.14.5 dell' 01.03.2011 con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali – Servizio Contrattazione Collettiva, concordando con quanto evidenziato nell'allegata nota prot. 25007 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP – Ufficio VII, ha espresso parere favorevole all'ipotesi di accordo sottoscritta il 6 dicembre 2010 così come modificata il 18 gennaio 2011 ;

RITENUTO di modificare il testo dell'ipotesi di accordo sottoscritta il 6 dicembre 2010 così come modificata il 18 gennaio 2011, come indicato dall'IGOP, ufficio VII, nella citata nota del 01.03.2011, destinando le risorse residue unicamente alla retribuzione di risultato;

VALUTATE le osservazioni al testo della suddetta ipotesi di accordo, come indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali – Servizio Contrattazione Collettiva, nella citata nota del 01.03.2011, utilizzando il grado di raggiungimento degli obiettivi quale unico criterio di corresponsione della retribuzione di risultato e collocando nella fascia più alta una quota di personale non superiore al 30%;



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

CONSIDERATO che la Commissione per la Valutazione dei dirigenti ha emanato delle note contenenti l'estratto delle valutazioni dei dirigenti di seconda fascia relative agli anni 2007 e 2008.

VISTO il provvedimento con cui la Commissione di valutazione ha assegnato ai dirigenti di seconda fascia tre diverse valutazioni positive: eccellente, oltre la media e adeguato;

CONCORDANO

ART.1 (CRITERI DI CORRESPONSIONE DEL RISULTATO)

Le risorse disponibili, per ciascun anno di riferimento, sono distribuite tenendo conto della valutazione espressa dalla Commissione elaborata in base al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Ad ogni differente valutazione viene attribuito un coefficiente di valutazione come di seguito indicato.

VALUTAZIONE	COEFFICIENTE VALUTAZIONE (CV)
Eccellente	1,1
Oltre la media	1,0
Adeguato	0,7
Non valutato (per trasmissione ritardata della documentazione, per trasmissione della documentazione incompleta)	0,3
Non valutato (per omessa trasmissione di documentazione) o valutato negativamente	0

Al personale che, per cessazione dal servizio o per rientro in servizio, ha svolto un incarico di durata inferiore ai termini previsti per la valutazione è attribuito un coefficiente medio di 0,9 in proporzione alla durata della permanenza nell'ufficio dirigenziale nell'anno di riferimento.

Il personale che nel corso dell'anno solare, a seguito di modifica di incarico, ha avuto una doppia valutazione riceverà un premio in proporzione alla durata dell'incarico e alla valutazione ottenuta per ciascun incarico.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

ART.2 (PREMIO DI RISULTATO)

Il premio di risultato spettante ai singoli dirigenti è così calcolato: si attribuisce ad ogni dirigente il coefficiente di valutazione corrispondente in base alla tabella di cui all'art.1 (CV).
Indicando con ΣCV la somma di tutti i coefficienti attribuiti a ciascun dirigente di seconda fascia e con RD il totale delle risorse disponibili da distribuire, il premio di risultato (PR) sarà così determinato:

$$PR = (RD : \Sigma CV) * CV$$

Roma, 08 luglio 2011

PARTE PUBBLICA
Il Direttore Generale del Personale
e della Formazione

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP Gianfrancesco Moriggia

CISL FP [Signature]

UIL PA _____

CIDA-UNADIS _____

DIRSTAT _____

CONFSAL UNSA [Signature]

ASSOMED SIVEMP _____

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE		Fondo Iniziale	
FONDO 2004 (PDG 5.2.2003 - 434.627,77) (IGOP 22.04.2002)		408.987,65	
Numero Dirigenti (Fondo costituito dall'IGOP per 18 unità)		18	
R.I.A. personale cessato 1999 - importo intero (Lami) euro 5.352,36 già in conto		-	
		0	
FONDO 2004 - totale fisso			408.987,65
CCNL integrativo 18.11.2004			32.954,32
			-
CCNL 2002-2005 Retribuz. Posiz. parte fissa 2002			9.066,66
CCNL 2002-2005 Retribuz. Posiz. parte fissa 2003			29.790,44
CCNL 2002-2005 Retribuz. Posiz. parte fissa 2004			12.952,37
CCNL 2002-2005 Retribuz. Posiz. parte fissa 2005			10.038,09
D.P.R. 31 7 2003 assunzione n.2 dirigenti (Boccardi, Meli) 78983 euro (tolto come turn-over)			51.977,22
TOTALE al lordo del Oneri a carico Amministrazione			555.766,75

10 % da ridurre
nel 2009

66.676,67

		Fondo Iniziale	
FONDO 2005 (PDG 1.12.2005 - 456.588,08)		555.766,75	
R.I.A. personale cessato 2004 Bertini - Mellea		-	18.289,84
		-	-
FONDO 2005 - totale fisso			574.056,58
CCNL 2002-2005 Incremento contrattuale Retribuz. Posiz. parte variabile 2005 per 18 unità		55	17.809,51
TOTALE al lordo del Oneri a carico Amministrazione			591.866,09

		Fondo Iniziale	
FONDO 2006 (PDG 14.09.2006 - 541.438,97)		591.866,09	
R.I.A. cessati 2005 - incremento intero importo annuo di Battigaglia		-	15.667,56
FONDO 2006 - totale fisso			607.533,66
CCNL 2006 - 2009			
D.P.R. 25 8 2004 assunzione n.2 dirigenti (Parasileno, Durastante) 78054 euro (tolto turnover)			50.119,22
TOTALE al lordo del Oneri a carico Amministrazione			657.652,88

		Fondo Iniziale	
FONDO 2007 - (PDG 27.03.2007 - 489.515,83)		657.652,88	
R.I.A. personale cessato 2006 intere quote Moretti + Piccione + Nicolai		-	15.595,23
FONDO 2007 - totale intero (489.515,83)			673.248,11
CCNL 2006 - 2009 q. 2007 40.546,31			40.546,31
Cessazioni 2006 Moretti + Piccione + Nicolai			75.178,82
TOTALE al lordo del Oneri a carico Amministrazione			638.615,59

466.314,04

		Fondo Iniziale	
FONDO 2008		638.615,59	
FONDO 2008 - totale intero			638.615,59
CCNL 2006 - 2009 (q. 2008 10.855,88)			10.855,88
TOTALE al lordo del Oneri a carico Amministrazione			649.471,47

473.223,95

		Fondo Iniziale	
FONDO 2009		649.471,47	
R.I.A. personale cessato intero importo 2008 - LO RE		-	7.939,57
- totale			657.411,04
CCNL incrementi contrattuali 2006 - 2009 - quota anno 2009 € 38.034,09			38.034,09
entrata incarico esterno autorizzato conferito a Perrini vers. al fondo Min. Giust. (comprese rit.stato)			15.343,07
dal 2009 non può eccedere quello del 2004 ridotto del 10% riduzione del 10%			- 55.576,67
TOTALE al lordo del Oneri a carico Amministrazione			655.211,53

477.406,32

		Fondo Iniziale	
FONDO 2010		655.211,53	
R.I.A. personale cessato 2009 - importo intero - PARASILENO		0	2.768,62
TOTALE al lordo del Oneri a carico Amministrazione			657.980,15

479.423,62