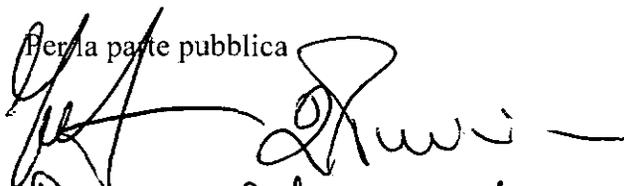


Corte dei conti

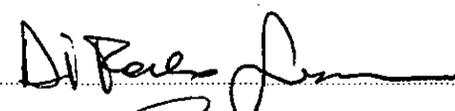
ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA ANNO 2015

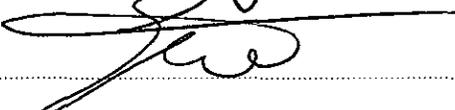
3 novembre 2015

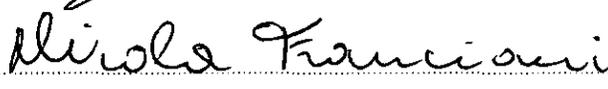
Al termine del positivo accertamento congiunto effettuato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, secondo la procedura prevista dall'art. 40-bis, comma 2 del decreto legislativo n. 165/2001, pervenuto in data 17 settembre 2015, le parti convengono di sottoscrivere in via definitiva l'unita ipotesi di accordo riguardante la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2015.

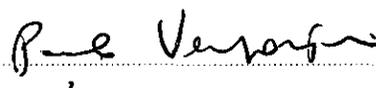
Per la parte pubblica

Pasquale
Petildef
Pentol
P. - P.

Per le organizzazioni sindacali

CGIL FP 

CISL FPS 

UIL PA 

UNADIS 

DIRSTAT 

CONFSAL-UNSA 

SECRETARIATO GENERALE
Ufficio Relazioni Sindacali



CORTE DEI CONTI

IPOTESI DI ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA

ANNO 2015

In data 22 luglio 2015 si sono riuniti

Per l'Amministrazione

[Handwritten signatures]

Per le Rappresentanze Sindacali

CGIL/FP *[Handwritten signature]*

CISL/FP *[Handwritten signature]*

UIL/PA *[Handwritten signature]*

UNADIS *[Handwritten signature]*

DIRSTAT *[Handwritten signature]*

CONFSAL-UNSA *[Handwritten signature]*

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo per la ripartizione del Fondo 2015.



[Handwritten initials]

[Handwritten mark]



CORTE DEI CONTI

IPOTESI DI ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA

ANNO 2015

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia che ammonta, per l'anno 2015, ad euro 3.092.318,06 al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione è ripartito per € 2.370.261,79 (pari al 76,65%) alla retribuzione di posizione e per € 722.056,27 (pari al 23,35%) alla retribuzione di risultato.

Retribuzione di risultato

1. Le risorse da destinare alla retribuzione di risultato sono corrisposte, in relazione agli esiti delle procedure di valutazione regolate con decreto presidenziale, secondo i parametri riportati nella seguente tabella e le fasce di merito come revisionate con il DP 35 dell'agosto 2014

Fasce di valutazione	Coefficiente 2015
1	1
2	0,85
3	0,70
4	0

In caso di reclutamento o di cessazione dal servizio in corso d'anno la retribuzione di risultato è rapportata al periodo effettivamente prestato.

A ciascun dirigente collocato nella seconda e terza fascia di valutazione è attribuita una retribuzione di risultato pari, rispettivamente, all'85% e al 70% di quanto corrisposto, al medesimo titolo, al dirigente posto nella prima fascia di valutazione.

2. Ai dirigenti cui sia stata conferita la reggenza di uffici dirigenziali vacanti, in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, è attribuita, a seguito delle risultanze positive misurate sulla base del sistema di valutazione, una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 20% del valore della retribuzione di posizione prevista per funzioni inerenti l'incarico conferito.
3. Al dirigente incaricato quale responsabile della prevenzione della corruzione, ai sensi della legge n. 190/2012, è attribuita la retribuzione di risultato prevista in corrispondenza della fascia di valutazione conseguita.



Viale Giuseppe Mazzini, 105 00195 Roma - Italia | Tel. 06 3876 3154 - 3044

e-mail: ufficio.relationi.sindacali@cor-teconti.it

pec: relationi.sindacali@cor-teconticert.it