



*Segreteria nazionale Agenzia delle dogane e dei Monopoli*

Lo scorso 4 aprile avevamo inviato una nota al Direttore dell'Agenzia esprimendo le nostre perplessità rispetto ad alcune decisioni assunte dall'amministrazione senza condivisione né informazione al sindacato e, per questo, tali da mettere a rischio il percorso di crescita professionale del personale avviate con Determinazione prot. 21123 del 12 settembre 2016. Avevamo, inoltre, espresso dubbi su alcune interpretazioni relative alla concessione dei permessi studio per la frequenza dei corsi tenuti dalle università telematiche nonché chiesto chiarimenti sulla mancata emanazione delle procedure di mobilità volontaria data per imminente da almeno due mesi e mai concretizzatasi.

Durante l'incontro di ieri invece è emerso, nuovamente, il convincimento che sulle questioni relative al personale debba in ogni caso ricercarsi un percorso condiviso tra le OO.SS e l'Agenzia ed abbiamo ricevuto rassicurazioni da parte del Direttore Peleggi sulla pubblicazione delle graduatorie definitive delle procedure dei passaggi economici 2015 entro la metà di giugno, sulla pubblicazione del bando sulla mobilità volontaria entro la prossima settimana e chiesto, persistendo una differente lettura delle norme relative al diritto allo studio tra le scriventi OO.SS. e l'amministrazione, che venisse fatta una richiesta all'Aran sulla fattispecie dei permessi studio.

Nel corso della riunione l'Amministrazione ha illustrato il piano aziendale 2017-2019 che risulta sostanzialmente in linea con i risultati raggiunti nel corso del 2016 e con le linee strategiche degli anni precedenti. Abbiamo espresso la necessità che l'Agenzia continui il percorso intrapreso in questi anni in termini di politiche del personale garantendo una costante crescita professionale ai colleghi dell'Agenzia.

Per quanto concerne invece le progressioni economiche registriamo un ulteriore positivo risultato.. Ricorderete come lo scorso anno, in occasione della sottoscrizione dell'accordo per i passaggi economici 2016, avevamo sottoscritto con il Direttore Peleggi un impegno a

proseguire nel processo di progressione del personale prevedendo ulteriori sviluppi economici nel corso del 2017 sulla base delle risorse certe e stabili che si fossero rese disponibili. Un impegno che, a quella data, poteva essere solo politico in quanto privo della dovuta copertura finanziaria. Verificata ieri la necessaria copertura finanziaria abbiamo quindi sottoscritto un accordo che, attraverso lo stanziamento di ulteriori € 5.100.000, consentirà ulteriori 2630 passaggi economici completando il percorso iniziato nel 2015 per tutti i colleghi in possesso del requisito minimo di permanenza nella fascia di appartenenza. L'accordo di ieri conclude un percorso che - iniziato con i 2.465 passaggi economici del 2015, proseguito con i 4.942 del 2016 ai quali vanno aggiunti i 390 colleghi idonei transitati in 3° area - si concluderà nel 2017 con un ulteriori 2.630 passaggi economici a cui vanno aggiunti i 195 colleghi idonei già passati in 3° area.

Un percorso di crescita professionale che ha visto coinvolta la totalità del personale attualmente in servizio presso l'Agenzia.

Si tratta ora di definire i criteri ed i requisiti di partecipazione alla procedura 2016, già all'odg della riunione di ieri e non trattati per il prolungamento degli argomenti precedenti, che saranno affrontati nel corso della prossima riunione che sarà convocata a breve.

Roma 27 aprile 2017

**FP CGIL**  
**Boldorini**  
**Iervolino**

**CISL FP**  
**Fanfani**

**UIL PA**  
**Procopio**  
**Diodati**

**CONFSAL-SALFI**  
**Fici**  
**Veltri**

**FLP**  
**Cefalo**  
**Patricelli**