

*Copy Firmata
del 13 ottobre 2017*

**Ipotesi di Accordo
Personale tecnico-amministrativo e ispettori di volo
ANNO 2017**

Premessa

In data 13 ottobre 2017, l'Amministrazione e le OO.SS. si incontrano per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo del personale tecnico – amministrativo – operativo e ispettori volo dell'anno 2017.

Art. 1

Per l'anno 2017 il Fondo per le politiche di sviluppo del personale tecnico amministrativo e ispettori di volo viene determinato sulla base delle risorse stabilite dal CCNL 2006/2009, tenuto conto della normativa di riferimento in vigore, in particolare dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che ha abrogato il comma 236 dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016). Il predetto fondo, nel rispetto dei limiti imposti, è stato determinato in **€ 5.170.156,73**.

Il fondo viene ripartito come segue:

- a) L'importo di **€ 748.988,02** è destinato al pagamento delle indennità di posizione per gli incarichi di cui all'art. 55 del CCNL del personale non dirigente 1998/2001, nelle misure previste dal CCNI e degli straordinari.
- b) L'importo di **€ 1.089.015,71** è imputato al fondo quale costo storico delle progressioni economiche orizzontali;
- c) L'importo di **€ 2.166.650,00** è destinato al pagamento dell'indennità professionale;
- d) L'importo di **€ 208.000,00** è destinato al pagamento dei compensi per turni e reperibilità secondo la relativa disciplina stabilita dall'Ente;
- e) L'importo di **€ 23.390,00** è destinato al pagamento delle indennità di cui all'Art. 65 c. 2 lett. d), e), m) CCNL 1998 – 2001 e precisamente:
 - indennità di rischio che remunera i dipendenti incaricati di svolgere l'attività di cassiere e l'attività soggetta al rischio connesso al maneggio di valori e denaro;
 - indennità di disagio: attribuita al personale che opera prevalentemente come autista, in pronta disponibilità di servizio; indennità di mansione prevista dall'art. 9 della Legge 29 marzo 1985 n. 113 e successive modificazioni e integrazioni: riconosciuta ai centralinisti telefonici non vedenti.
- f) L'importo di **€ 586.842,00** è destinato al pagamento delle indennità accessorie degli ispettori di volo appartenenti all'area giuridica ed economica C3 - area operativa;
- g) L'importo di **€ 1.990,00** è destinato alla quota di trattamento di fine rapporto relativa all'indennità di ente per gli ispettori di volo di cui al precedente punto f);



- h) L'importo di € 24.860,00 è destinato alla quota di trattamento di fine rapporto relativa all'indennità di ente per il personale tecnico amministrativo.

- i) L'importo di € 320.421,00 è destinato al pagamento della produttività del personale Tecnico Amministrativo e Operativo, secondo i criteri meritocratici previsti dal sistema di misurazione e valutazione della performance.

Per l'anno 2017, le risorse destinate agli istituti economici di cui ai punti da a) a j) del presente articolo, fatte salve quelle destinate alle progressioni economiche orizzontali, non integralmente utilizzate, che a consuntivo risultassero disponibili, andranno ad incrementare quelle destinate alla produttività per il personale tecnico amministrativo.

Gli importi destinati ai diversi istituti sono espressi al netto degli oneri a carico dell'Ente.

Art. 2

Le parti, visto l'art. 14, comma 2, lett. b) del CCNL 2002/2005, che prevede la possibilità di individuare ulteriori profili professionali in sede di contrattazione integrativa e tenuto conto di quanto emerso nell'ambito dei lavori della Commissione paritetica ENAC – OO.SS. istituita ai sensi dell'art. del CCNI 2006/2009, concordano di istituire il profilo professionale di "*Tecnico per le investigazioni aeronautiche*", le cui mansioni sono indicate nell'allegata declaratoria, che costituisce parte integrante del presente Accordo.

Le parti convengono, altresì, che la predetta Commissione paritetica continuerà i lavori per l'individuazione di eventuali ulteriori profili, che vengano ritenuti necessari in relazione all'assetto organizzativo dell'Ente.

Art. 3

Per le parti non in contrasto con le disposizioni di cui al presente CCNI, restano in vigore le norme contenute nel CCNI relativo all'anno 2016.

Roma, 13 ottobre 2017

ENAC

FP CGIL

FIT CISL RETI

UIL PA

UIL TRASPORTI

USB P.I.

FLP

| IPOTESI DI DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO OPERATIVO E ISPETTORI DI VOLO | |
|--|---------------------|
| ANNO 2017 | |
| 2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione | |
| Indennità di posizione incarichi | 534.401,00 |
| Straordinari (centro + periferia) | 214.587,02 |
| Totale Indennità di posizione incarichi - Straordinari | 748.988,02 |
| Costo storico passaggi orizzontali ante 2011 | 254.677,00 |
| Costo storico passaggi orizzontali anno 2015 | 834.338,71 |
| TOTALE 2.1 SEZIONE I | 1.838.003,73 |
| 2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | |
| Indennità professionale e operativa | 2.166.650,00 |
| Area Operativa / Reperibilità (periferia + sala crisi + cerimoniale) STIMA da articolazione turni 2015 (1 Turno pom. 22gg + 1 rep. 22 gg. + 4 rep. We) | 208.000,00 |
| Indennità varie (rischio, maneggio valori, disagio e indennità centralinisti non vedenti) | 23.390,00 |
| Indennità accessorie degli Ispettori di Volo | 586.842,00 |
| Quota 6.91% - T.F.R. indennità di ente - ispettori di volo | 1.990,00 |
| Quota 6.91% - T.F.R. indennità di ente - personale tecnico amministrativo operativo | 24.860,00 |
| TOTALE 2.2 SEZIONE II | 3.011.732,00 |
| 2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare | |
| PRODUTTIVITA' | 320.421,00 |
| TOTALE 2.3 SEZIONE III | 320.421,00 |
| 2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione | |
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo | 1.838.003,73 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | 3.011.732,00 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | 320.421,00 |
| TOTALE 2.4 SEZIONE IV - Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione | 5.170.156,73 |
| 2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo | |
| Indennità di ente | 1.396.990,00 |
| costo Ind. Ente PEO | 53.862,00 |
| RESIDUO DA VALUTARE | 12.532,00 |
| TOTALE 2.5 SEZIONE V | 1.463.384,00 |

Compensi
80.000 € 2017

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

PROFILO PROFESSIONALE DI TECNICO PER LE INVESTIGAZIONI AERONAUTICHE

L'istituzione del profilo professionale di Tecnico per le Investigazioni Aeronautiche nasce dall'esigenza di dotare l'Ente di professionalità idonee a garantire lo svolgimento delle proprie attività istituzionali in talune specifiche materie, attinenti ai profili di Safety nel settore dell'aviazione civile, nel rispetto delle attribuzioni che la normativa, sia nazionale che comunitaria ed internazionale, conferisce all'Agenzia Nazionale per la Sicurezza del Volo (ANSV).

I contenuti del profilo vengono definiti con particolare riferimento alle competenze dell'ENAC in materia di incidenti/inconvenienti paracadutistici ed agli incidenti/inconvenienti che coinvolgano gli aeromobili attualmente specificati nell'Allegato II del Regolamento CE n. 216/2008 del Parlamento Europeo e del Consiglio. Tali contenuti sono inoltre integrati con la previsione di attività da svolgere in cooperazione con l'ANSV, qualora venga richiesta all'Ente.

Premesso quanto sopra, nell'ambito dell'Area Operativa, la famiglia n. 2 - profili con accesso in C3 - ricomprende il profilo di **Tecnico per le Investigazioni Aeronautiche**.

Il/la dipendente inquadrato/a in tale profilo svolge attività relativa alla sicurezza del volo con particolare riferimento:

- alle investigazioni in materia di incidenti ed inconvenienti paracadutistici;
- alle investigazioni di incidenti ed inconvenienti gravi occorsi agli aeromobili non ricadenti nella competenza istituzionale dell'ANSV;
- coopera, nel quadro della normativa nazionale, comunitaria ed internazionale, con le autorità investigative per la sicurezza relativamente ad incidenti ed a gravi inconvenienti aeronautici;
- raccoglie, elabora ed analizza i dati concernenti la sicurezza del volo, anche ai fini dell'eventuale emissione di provvedimenti volti a migliorare i livelli di sicurezza ed a prevenire incidenti ed inconvenienti aeronautici.

In analogia agli altri profili della famiglia professionale, le competenze e i principali contenuti lavorativi dell' Ispettore per le Investigazioni Aeronautiche dell'ENAC sono stabiliti come segue:

- elevate conoscenze della tecnica aeronautica, delle tematiche relative ai fattori umani, tecnici ed ambientali in connessione con le tecniche di prevenzione ed investigazione di incidenti o inconvenienti associati all'impiego degli aeromobili e dei dispositivi di lancio, con particolare riferimento alle principali normative italiane ed internazionali di riferimento, con un grado di esperienza almeno decennale e frequente necessità di aggiornamento; elevata conoscenza della lingua inglese;

- contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi alla sicurezza del volo con particolare riferimento ai contenuti del profilo di appartenenza; capacità di coordinamento, direzione e organizzazione di gruppi informali di lavoro ed unità organizzative semplici di livello non dirigenziale;

- problematiche lavorative di tipo complesso relative alla sicurezza del volo e degli aeroporti, da affrontare con modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;

- relazioni organizzative interne, anche di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (ad esempio con altre istituzioni ed operatori aeronautici nazionali ed internazionali) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale; relazioni di natura diretta, anche complesse e negoziali, con i soggetti che operano in ambito aeronautico.

Per l'accesso al profilo è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di scuola media superiore di durata quinquennale;
- Esperienza di almeno dieci anni nel settore delle investigazioni aeronautiche, in accordo all'Annesso 13 ICAO;
- Formazione specialistica in materia di investigazioni di incidenti ed inconvenienti aeronautici e del Safety Management System;
- Conoscenza della lingua inglese di livello non inferiore a C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- Conoscenza dei comuni applicativi informatici.

*Copia Firmata
del 13 ottobre 2017*

**Ipotesi di Contratto Integrativo
Personale professionista di 1^a qualifica**

ANNO 2017

Premessa

In data 13 ottobre 2017, l'Amministrazione e le OO.SS. si incontrano per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo per le politiche di sviluppo del personale professionista di 1^a qualifica professionale per l'anno 2017.

Art.1

Per l'anno 2017, la retribuzione di risultato erogata al personale professionista di 1^a qualifica professionale è corrisposta nella misura del 4,93% dello stipendio tabellare annuo per 13 mensilità di ciascun livello economico della qualifica di appartenenza. Tale percentuale è passibile di variazione in funzione delle disponibilità del fondo e delle valutazioni espresse.

Art. 2

Per l'anno 2017 il Fondo per le politiche di sviluppo del personale professionista di 1^a qualifica professionale viene determinato sulla base delle risorse stabilite dal CCNL 2006/2009, tenuto conto della normativa di riferimento in vigore, in particolare dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che ha abrogato il comma 236 dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016). Il predetto fondo, nel rispetto dei limiti imposti, è stato determinato in **€ 3.895.901,83**.

Il fondo in parola è ripartito come segue:

- a) L'importo di **€ 784.725,00** è imputato al fondo quale costo storico delle progressioni economiche;
- b) L'importo di **€ 1.434.380,00** è destinato al pagamento dell'indennità professionale di cui all' Art. 92 c.2 lett. f) CCNL 1998/2001 e Art. 83 c.2 lett. f) CCNL area dirigenziale 2002/2005, come rimodulata dall'art. 3 del CCNI 2006/2009.
- c) L'importo di **€ 440.270,00** è destinato al pagamento dell'indennità aeronautica e sostitutiva dell'indennità aeronautica di cui agli Artt. 92 c.2 lett. d) e 93 CCNL 1998/2001 - Art. 83 c.2 lett. d) e g) CCNL area dirigenziale 2002/2005, come rimodulate dagli artt. 4 e 5 del CCNI 2002/2005;
- d) L'importo di **€ 243.250,00** è destinato al pagamento dell'indennità di rischio, pericolo e disagio di cui all'Art. 92 c.2 lett. e) CCNL 1998/2001 - Art. 83 c.2 lett. e) CCNL area dirigenziale 2002/2005, come rimodulata dall' Art. 6 del CCNI 2002/2005;

- 
- e) L'importo di € 472.686,00 è destinato al pagamento delle indennità di posizione per gli incarichi di cui all'art. 83 del CCNL del personale non dirigente 1998/2001 – sezione professionisti, nelle misure previste dall'art. 1 del presente accordo;
 - f) L'importo di € 318.900,00 è destinato al pagamento della retribuzione di risultato, secondo i criteri meritocratici previsti dal sistema di misurazione e valutazione della performance.
 - g) L'importo di € 201.690,83, è destinato al costo complessivo delle progressioni economiche orizzontali da effettuare sulla base delle nuove procedure selettive di cui al bando in corso di pubblicazione;

Per l'anno 2017, le risorse destinate agli istituti economici di cui ai punti da a) a g) del presente articolo, fatte salve quelle destinate alle progressioni economiche orizzontali relative alle nuove procedure selettive, non integralmente utilizzate, che a consuntivo risultassero disponibili, andranno ad incrementare le risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Gli importi destinati ai diversi istituti sono espressi al netto degli oneri a carico dell'Ente.

Art. 3

Per le parti non in contrasto con le disposizioni di cui al presente CCNI, restano in vigore le norme contenute nel CCNI relativo all'anno 2016.

Roma, 13 ottobre 2017

ENAC

FP CGIL

FIT CISL RETI

UIL PA

UIL TRASPORTI

USB P.I.

CIDA

FLP

IPOTESI DI DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE PROFESSIONISTA DI PRIMA QUALIFICA PROFESSIONALE

ANNO 2017

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

| | |
|--|-------------------|
| Costo storico passaggi orizzontali ante 2011 | 618.920,00 |
| Costo storico passaggi orizzontali anno 2015 | 165.805,00 |
| TOTALE 2.1 SEZIONE I | 784.725,00 |

2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

| | |
|--|---------------------|
| Indennità professionale | 1.434.380,00 |
| Indennità Aeronautica e sostitutiva dell'indennità aeronautica | 440.270,00 |
| Indennità Rischio, Pericolo e disagio | 243.250,00 |
| Indennità di posizione | 472.686,00 |
| Retribuzione di risultato | 318.900,00 |
| TOTALE 2.2 SEZIONE II | 2.909.486,00 |

2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

| | |
|--|-------------------|
| Costo complessivo passaggi - nuove procedure selettive | 201.690,83 |
| TOTALE 2.3 SEZIONE III | 201.690,83 |

2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| | |
|--|---------------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione Integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo | 784.725,00 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | 2.909.486,00 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | 201.690,83 |
| TOTALE 2.4 SEZIONE IV - Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione | 3.895.901,83 |

2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

| | |
|-----------------------------|--|
| TOTALE 2.5 SEZIONE V | |
|-----------------------------|--|

*Copia firmata
del 13 ottobre 2017*

**Ipotesi di Contratto Integrativo
Personale professionista di 2^a qualifica**

ANNO 2017

Premessa

In data 13 ottobre 2017, l'Amministrazione e le OO.SS. si incontrano per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo per le politiche di sviluppo del personale professionista di 2^a qualifica professionale per l'anno 2017.

Art.1

A decorrere dall'anno 2017, si conviene che la retribuzione di risultato erogata al personale professionista di 2^a qualifica professionale è corrisposta nella misura del 6,68% dello stipendio tabellare annuo per 13 mensilità di ciascun livello economico della qualifica di appartenenza. Tale percentuale è passibile di variazione in funzione delle disponibilità del fondo e delle valutazioni espresse.

Art. 2

Per l'anno 2017 il Fondo per le politiche di sviluppo del personale professionista di 2^a qualifica professionale viene determinato sulla base delle risorse stabilite dal CCNL 2006/2009, tenuto conto della normativa di riferimento in vigore, in particolare dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che ha abrogato il comma 236 dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016). Il predetto fondo, nel rispetto dei limiti imposti, è stato determinato in **€ 561.934,49**.

Il fondo in parola è ripartito come segue:

- a) L'importo di **€ 97.044,00** è imputato al fondo quale costo storico delle progressioni economiche;
- b) L'importo di **€ 225.963,00** è destinato al pagamento dell'indennità professionale di cui all' Art. 92 c.2 lett. f) CCNL 1998/2001 - Art. 15 c.2 lett. f) CCNL successivo al CCNL per il personale non dirigente 2002 – 2005, come rimodulata dal CCNI 2006/2009.
- c) L'importo di **€ 37.220,00** è destinato al pagamento dell'indennità aeronautica e sostitutiva dell'indennità aeronautica di cui agli Artt. 92 c.2 lett. d) e 93 CCNL 1998/2001 - Art. 15 c.2 lett. d) e g) CCNL successivo al CCNL per il personale non dirigente 2002 – 2005, come rimodulate dagli artt. 4 e 5 del CCNI 2002/2005;
- d) L'importo di **€ 84.980,00** è destinato al pagamento dell'indennità di rischio, pericolo e disagio di cui all'Art. 92 c.2 lett. e) CCNL 1998/2001 – Art. 15 c.2



lett. e) CCNL successivo al CCNL per il personale non dirigente 2002 – 2005, come rimodulata dall' Art. 6 del CCNI 2002/2005;

- e) L'importo di **€ 47.100,00** è destinato al pagamento delle indennità di posizione per gli incarichi di cui all'art. 83 del CCNL del personale non dirigente 1998/2001 – sezione professionisti, nelle misure previste dall'art. 1 dell'ipotesi di CCNI 2014;
- f) L'importo di **€ 53.597,49** è destinato al pagamento della retribuzione di risultato, secondo i criteri meritocratici previsti dal sistema di misurazione e valutazione della performance;
- g) L'importo **€ 16.030,00** è destinato al costo complessivo delle progressioni economiche orizzontali da effettuare sulla base delle nuove procedure selettive di cui al bando in corso di pubblicazione.

Per l'anno 2017, le risorse destinate agli istituti economici di cui ai punti da a) a g) del presente articolo, fatte salve quelle destinate alle progressioni economiche orizzontali relative alle nuove procedure selettive, non integralmente utilizzate, che a consuntivo risultassero disponibili, andranno ad incrementare le risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Gli importi destinati ai diversi istituti sono espressi al netto degli oneri a carico dell'Ente.

Art. 3

Per le parti non in contrasto con le disposizioni di cui al presente CCNI, restano in vigore le norme contenute nel CCNI relativo all'anno 2016.

Roma, 13 ottobre 2017
ENAC

FP CGIL

FIT CISL RETI

UIL PA

UIL TRASPORTI

USB P.I.

FLP

**IPOTESI DI DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DEL PERSONALE PROFESSIONISTA DI SECONDA QUALIFICA PROFESSIONALE**

ANNO 2017

| | |
|--|-------------------|
| 2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione | |
| Costo storico passaggi orizzontali ante 2011 | 76.769,00 |
| Costo storico passaggi orizzontali anno 2015 | 20.275,00 |
| TOTALE 2.1 SEZIONE I | 97.044,00 |
| 2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | |
| Indennità professionale | 225.963,00 |
| Altre Indennità (Aeronautica e sostitutiva dell'aeronautica) | 37.220,00 |
| Indennità Rischio, Pericolo e disagio | 84.980,00 |
| Indennità di posizione | 47.100,00 |
| Retribuzione di risultato | 53.597,49 |
| TOTALE 2.2 SEZIONE II | 448.860,49 |
| 2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare | |
| Costo complessivo passaggi - nuove procedure selettive | 16.030,00 |
| TOTALE 2.3 SEZIONE III | 16.030,00 |
| 2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione | |
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo | 97.044,00 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | 448.860,49 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | 16.030,00 |
| TOTALE 2.4 SEZIONE IV - Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione | 561.934,49 |
| 2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo | |
| TOTALE 2.5 SEZIONE V | |

Handwritten signatures and initials are present below the table, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom.

*Copia Firmata
del 13 ottobre 2017*

Ipotesi di accordo di Ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente.

ANNO 2017

Premessa

In data 13 ottobre 2017 l'Amministrazione e le OO.SS. si incontrano per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2017.

Art. 1

Il presente accordo integrativo ha efficacia dal 1° gennaio al 31 dicembre 2017 e si applica a tutto il personale dell'Enac con la qualifica di dirigente con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 2

Per l'anno 2017 il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'art. 55 del CCNL del 30 maggio 2007 e segg., viene determinato sulla base delle risorse stabilite dal CCNL 2006/2009, tenuto conto della normativa di riferimento in vigore, in particolare dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che ha abrogato il comma 236 dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016). Il predetto fondo, nel rispetto dei limiti imposti, è stato determinato in **€ 2.476.316,93**.

Le parti, con il contratto integrativo 2006 - 2009, stipulato in data 09/06/2011, hanno concordato di vincolare l'impiego delle risorse di cui agli articoli 20 e 21 del CCNL 2006-2009 nei limiti percentuali dell' 84% per la retribuzione di posizione e per il 16% per la retribuzione di risultato, a decorrere dal primo fondo utile. Pertanto, il fondo in parola è destinato come segue:

- a) L'importo di **€ 2.062.698,53** è destinato al pagamento della retribuzione di posizione di cui all'art. 53 c. 3 CCNL area dirigenziale ENAC 2002 - 2005 e Art. 20 CCNL dirigenti 2006 - 2009;
- b) L'importo di **€ 392.894,96** è destinato al pagamento della retribuzione di risultato di cui all'art. 54 c. 1 CCNL area dirigenziale ENAC 2002 - 2005 e Art. 21 CCNL dirigenti 2006 - 2009;

Nell'ambito delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione, sulla base di quanto previsto dall'art. 55, comma 9 del CCNL 2002 - 2005, eventuali risorse che a consuntivo risultassero disponibili, saranno utilizzate secondo i criteri



di valutazione adottati per la retribuzione di risultato di cui all'art. 54, comma 1 del CCNL 2002 – 2005.

La retribuzione di risultato viene attribuita nei limiti delle risorse disponibili nel fondo. In caso di insufficienza delle risorse, la retribuzione viene proporzionalmente ridotta.

Per l'anno 2017, le risorse non impiegate per la retribuzione di posizione di cui all'art. 20 del CCNL relativo al personale dirigente ENAC, quadriennio 2006 – 2009, vengono destinate alla retribuzione di risultato e sono utilizzate nell'anno di riferimento.

Gli importi sono espressi al netto degli oneri a carico dell'Ente.

Art. 3

Nell'ambito delle risorse destinate annualmente alla contrattazione integrativa, costituite anche sulla base delle entrate per incarichi aggiuntivi di cui all'art. 57 del CCNL relativo all'area dirigenziale ENAC 2002 – 2005, la quota pari al 55% del valore complessivo di detti incarichi, al netto degli oneri a carico dell'Ente, riconosciuta ai dirigenti titolari degli stessi, per l'anno 2017, ammonta ad € **20.723,44**.

In caso di ricezione di maggiori entrate, l'ente procederà ad adeguare il fondo per un analogo importo, dandone contezza agli organi di controllo.

Roma, 13 ottobre 2017

ENAC

Organizzazioni sindacali

CIDA

FP CGIL

FIT CISL RETI

UIL PA

UIL TRASPORTI

FLP

**IPOTESI DI DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE
ANNO 2017**

| | |
|--|---------------------|
| 2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione | |
| Incarichi aggiuntivi art. 57 CCNL area dirigenziale ENAC 2002 - 2005 - art. 16 comma 2 CCNL 2006 - 2009 - quota liquidata ai dirigenti titolari degli incarichi | 20.723,44 |
| TOTALE 2.1 SEZIONE I | 20.723,44 |
| 2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | |
| Retribuzione di posizione - art. 20 comma 1 CCNL 06/09 personale dirigente - art. 2 comma 2 CCNI 06/09 (84% dell'importo disponibile alla contrattazione) | 2.062.698,53 |
| Retribuzione di risultato - art. 21 CCNL 06/09 personale dirigente - art. 2 comma 2 CCNI 06/09 (16% dell'importo disponibile alla contrattazione) | 392.894,96 |
| TOTALE 2.2 SEZIONE II | 2.455.593,49 |
| 2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare | |
| TOTALE 2.3 SEZIONE III | |
| 2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione | |
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo | 20.723,44 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | 2.455.593,49 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| TOTALE 2.4 SEZIONE IV - Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione | 2.476.316,93 |
| 2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo | |
| TOTALE 2.5 SEZIONE V | |