



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FUA) DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO - ANNO 2014

Premessa

Il presente Contratto collettivo nazionale integrativo relativo all'utilizzo del Fondo unico di Amministrazione dell'anno 2014, viene sottoscritto dalle Parti in data ~~15-12-2013~~ 15-12-2014 ai sensi dei vigenti Contratti collettivi di lavoro del personale non dirigente del CNEL. B

Art. 1

Campo di applicazione

Il CCNI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Segretariato generale del CNEL, in proporzione al servizio prestato, e concerne il periodo dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2014.

Art. 2

Fondo unico di Amministrazione 2014

Per l'anno 2014 l'importo del Fondo unico, di cui agli artt. 70 e 71 del CCNL 1998 - 2001, all'art.5 del CCNL 2000 - 2001, all'art. 39 del CCNL 2002 - 2005, all'art. 4 del CCNL 2004 - 2005, all'art. 16 del CCNL 2006 - 2009, risulta determinato in € 454.875,00, come da bilancio di previsione 2014.

Art. 3

Utilizzo Fondo unico 2014

Le Parti individuano le seguenti tipologie di utilizzazione:

- a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2014;
- b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree - anni 2007 - 2008;

c) copertura oneri derivanti dalla corresponsione in acconto dell'indennità del CNEL anno 2014;

d) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2014.

e) copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità accessorie al personale addetto ai servizi di portineria e anticamera del Presidente per orario disagiato.

Art. 4

Ripartizione delle risorse del Fondo per l'anno 2014

L'ammontare del Fondo unico, pari ad € 454.875,00 è ripartito per le seguenti finalità:

a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2014: € 88.000,00;

b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree 2007 - 2008: € 95.815,82;

c) copertura oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità CNEL anno 2014: € 174.465,38;

d) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2014: € 81.091,96;

e) copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità agli addetti alla portineria e all'anticamera del Presidente per orario disagiato: € 15.501,84;

Art. 5

Compensi correlati al merito individuale anno 2014

Per quanto riguarda i criteri generali della metodologia di valutazione della produttività individuale e della qualità del lavoro, le Parti concordano di destinare l'importo di € 88.000,00 utilizzando per l'anno 2014 in misura proporzionale al servizio prestato

nell'anno, il sistema di valutazione della produttività individuale del personale non dirigente del Segretariato generale del CNEL, di cui all'accordo del 22 luglio 2008, allegato al CCNI del 30 luglio 2008, così come modificato, per quanto concerne la scheda di valutazione, dalla dichiarazione per punti sottoscritta dalle OOSS il 27 luglio 2010.

Art. 6

Indennità CNEL

Le Parti concordano di proseguire nell'erogazione in acconto dell'indennità CNEL, nel corso dell'anno 2015, a valere sul FUA 2015, nella misura stabilita all'art. 6 del contratto integrativo 2012. L'indennità CNEL è corrisposta in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate, utilizzando come base mensile di calcolo delle giornate lavorative trenta giorni di ciascun mese, dalla quale saranno detratte le assenze.

Le Parti concordano che qualora risulti un risparmio sull'indennità effettivamente pagata nei mesi di novembre e dicembre 2014, rispetto alla previsione, questo venga corrisposto a tutto il personale a titolo di indennità collettiva.

Art. 7

Premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi 2014

In relazione alla specificità delle funzioni del CNEL e della elevata qualità delle prestazioni del personale in servizio, le Parti concordano di destinare l'importo di € 81.091,96 al finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi per l'anno 2014. Tale indennità sarà corrisposta in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno, in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate, utilizzando come base mensile di calcolo delle giornate lavorative trenta giorni per ciascun mese, dalla quale saranno detratte le assenze, tenendo conto delle disposizioni di legge.



Art. 8



Indennità al personale addetto alla portineria e all'anticamera del Presidente

Le Parti concordano di continuare a riconoscere, anche a fronte della diminuzione del personale addetto ai servizi di portineria e anticamera del Presidente, a decorrere dal 1° gennaio 2015, l'indennità giornaliera corrisposta per lo svolgimento di prestazioni con orario lavorativo disagiato per complessivi € 10,00 giornalieri.

Le Parti concordano altresì che qualora risulti un risparmio sull'indennità di portineria e anticamera corrisposta nel corrente mese di dicembre rispetto alla previsione, tale risparmio venga cumulato all'importo da corrispondere a titolo di indennità collettiva 2014.

CISL

Mario Conatore



Amministrazione

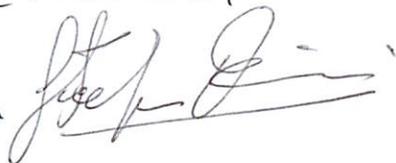


FP CGIL-~~FP~~ 

UILPA

Audace Pasolini

UGLINTESA



RSU



VERBALE D'INTESA

In occasione della sottoscrizione dell'ipotea di accordo sul FVA 2015

LE PARTI CONCORDANO

D. incontrarsi entro il mese di Gennaio 2015, per avviare la discussione sulla contrattazione del FVA 2015, anche in merito alla possibilità di incrementare la misura dell'indennità CUEL.

Roma 16/12/2014

[Signature]

CISL FP

Mario Candore

[Signature]
A. Paoletti - UILM

FSU

[Signature]
A. Paoletti - UILM

FRCGIL Olympe
UGL/INTESA *[Signature]*