

## ACCORDO FUA 2014

Nel corso dell'ultimo incontro con l'Amministrazione abbiamo sottoscritto l'accordo sul FUA 2014, che vi alleghiamo.

Come più volte ricordato nel FUA 2014 è stato introdotto il sistema di valutazione nella quota variabile del 25% delle risorse destinate alla produttività.

Abbiamo siglato l'accordo con senso di responsabilità, visto il ritardo che si è nel frattempo accumulato e nell'interesse delle aspettative dei lavoratori, pur segnalando una serie di criticità legate all'applicazione del sistema.

In primo luogo la considerazione che nella compilazione delle schede di valutazione si erano registrati comportamenti della dirigenza assolutamente disomogenei fra le varie Strutture del Ministero, che ha imposto, per limitare le conseguenti ingiuste ricadute su una parte del personale, di ripartire le risorse per singola Unità produttiva; inoltre il rischio, legato alla numerosità dei lavoratori inseriti senza alcun limite nelle fasce di graduazione dei compensi, di erogare un maggior importo a personale inserito in una fascia inferiore nonché l'evidente anomalia di definire le modalità di erogazione a valle della valutazione ovvero, se confermato ciò che alla scrivente risulta, di compilare, in alcune Strutture, le schede di valutazione dopo la definizione dell'accordo stesso magari alla luce degli effetti prodotti da coloro che avevano agito correttamente nei termini previsti. Questo ha indotto la FP CGIL ad evidenziare che, nel futuro, l'intero impianto dovrà subire delle sostanziali e profonde modifiche atteso che, per quanto ci riguarda, la valutazione della "performance" individuale non potrà trovare fondamento nella filosofia e nella logica cui fa riferimento il decreto legislativo 150/2009.

Nel prosieguo della riunione le OO.SS. hanno sottolineato alcune problematiche presenti nel Ministero che ancora devono trovare opportuna soluzione.

Le richieste riguardavano:

- Interpello Dirigenti
- Notizie su istituenda Agenzia del Trasporto stradale
- Spending review – razionalizzazione della logistica
- Tickets restaurant
- Regolamento ex art. 93

Su questi punti il Direttore Chiovelli ha dato alcune sintetiche risposte con l'impegno ad approfondire le tematiche segnalate in successive specifiche riunioni.

Interpello Dirigenti: avviati e conclusi ma, al momento, nessun incarico attribuito

Agenzia Trasporto Stradale: nessuna novità; l'impressione è che il percorso abbia subito un rallentamento

Immobili – Spending review: è in corso l'analisi del Piano da parte del Demanio; una volta acquisito lo presenteranno alle OO.SS.

Tickets Restaurant: nella scorsa settimana era previsto un incontro con tutti i Direttori delle DGT per uniformare le norme di carattere generale

Regolamento ex art. 93 il Direttore ha ammesso il ritardo su questa materia che si è dimostrata più complessa del previsto. Comunque, a breve, verrà presentato al tavolo sindacale il nuovo Regolamento. Nel frattempo, a detta dell'Amministrazione, si continuerà ad utilizzare il Regolamento ancora in vigore (su questo, come FP CGIL, esprimiamo qualche dubbio mentre saremo favorevoli a normare la fase transitoria). Inoltre sarà bene avviare una riflessione più ampia che vada oltre l'art. 93 visto la prossima emanazione del Nuovo Codice degli Appalti.

Alla fine della riunione l'ing. Chiovelli ha comunicato che, per quanto riguarda turni e reperibilità 2015, sono in corso le verifiche per accertare che il limite fissato dall'accordo in 141.000 euro non venga superato (limite che sembra sia stato rispettato) ma, nel contempo, è prevista una riunione tra le 3 Direzioni generali per definire un piano condiviso per il 2016 alla luce della previsione di spesa, per turni e reperibilità, che dovrà essere riportata nel limite dei 100.000 euro annui.

Ci è stato anche comunicato l'avvenuta notifica al Comune di Roma della nomina del Mobility Manager.

Roma, 30 novembre 2015

IL COORDINATORE NAZIONALE  
FP CGIL MIT  
Roberto Morelli