

VERBALE D'INTESA

BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE A FAVORE DEL PERSONALE CON CONTRATTO EPNE A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO DETERMINATO SUPERIORE A SEI MESI, NONCHÉ DEL PERSONALE ADDETTO ALLA CUSTODIA DEGLI STABILI DI PROPRIETÀ DELL'ISTITUTO.

Il giorno 18 settembre 2017 presso gli Uffici dell'INAIL di Piazzale Pastore n. 6, Roma, si è svolto l'incontro tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale EPNE e la Delegazione di parte pubblica, per la definizione per l'anno 2017 dei criteri generali e della ripartizione delle somme disponibili per i benefici assistenziali a favore del personale INAIL a contratto EPNE con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato superiore a sei mesi, nonché del personale addetto alla custodia degli stabili di proprietà dell'Istituto.

Le parti concordano di attribuire i benefici con i criteri e le modalità specificate nell'allegato documento che forma parte integrante del presente verbale.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP *Roberto Manca*
CISL FP *Marco M...*
UIL PA *V. NOSTA + VERBALE*
FIALP CISAL *Giuseppe...*
USB PI *Marina...*
ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM *Gianni*
CIDA EPNE *Giuseppe...*
FLEPAR *Roberto...*

LA DELEGAZIONE

M. U. Mue
Prof. Luciani
Luca...

DOCUMENTO DI LAVORO

**BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE
(art. 27 CCNL del 16.2.1999)**

ANNO 2017

Premessa

Ai sensi dell'art. 27 del CCNL del 16.2.1999, occorre procedere, definendone i criteri, alla ripartizione delle risorse stanziare in bilancio per i benefici assistenziali 2017, a favore del personale EPNE con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato superiore a sei mesi, nonché del personale addetto alla custodia degli stabili di proprietà dell'Istituto.

Sul punto si fa presente che lo stanziamento previsto - per il personale EPNE - per il corrente anno (€ 5.404.000,00) è inferiore di € 182.000,00 rispetto al 2016 (€ 5.586.000,00). Tale diminuzione è dovuta alle cessazioni di personale intervenute nel corso dell'anno 2016 che, peraltro, incide in minima parte sul numero complessivo di dipendenti con figli di età fino a 26 anni.

Per quanto concerne la ripartizione dello stanziamento previsto per il corrente anno, occorre evidenziare che il minor costo relativo al premio Polizza sanitaria che da € 364,44 annuali passa a € 284,50 annuali comporta la possibilità di incrementare diversi importi destinati ai benefici socio assistenziali.

In particolare, si è ritenuto di incrementare il:

contributo allo studio scuola primaria	da € 120,00 a € 150,00
contributo allo studio scuola secondaria 1° grado	da € 210,00 a € 240,00
contributo allo studio scuola secondaria 2° grado	da € 220,00 a € 240,00
contributo allo studio università	da € 310,00 a € 330,00

Relativamente al contributo per la scuola secondaria di 2° grado, resta confermato che lo stesso ricomprende gli studenti che frequentano gli Istituti

ME RB

F

MU

Galen P

le

professionali ed esclude gli studenti che frequentano i Corsi di formazione professionale fatta eccezione per coloro che, successivamente alla scuola secondaria di 1° grado, si iscrivono a corsi di formazione professionali per i quali è previsto un costo di iscrizione e che abbiano una durata minima di 2 anni.

Per quanto concerne il contributo predidattico, lo stesso è stato incrementato da € 90,00 a € 95,00.

Si è ritenuto, altresì, di incrementare il

Contributo frequenza asilo nido estivo da € 400,00 a € 500,00

Contributo frequenza centri estivi da € 500,00/350,00
a € 600,00/420,00

Si è ritenuto, inoltre, di incrementare il contributo per lo studio della lingua straniera che, fermi restando i criteri di erogazione, passa da € 200,00 a € 220,00

Relativamente ai concorsi a borse di studio, tenuto conto della platea di partecipanti ai concorsi stessi e conseguentemente del numero di idonei, si è ritenuto di aumentare il numero di borse messe a concorso pur mantenendo lo stesso importo.

Le borse di studio messe a concorso passerebbero:

per la Scuola secondaria di 2° grado da 700 a 740 e
per l'Università da 260 a 300

Come precedentemente operato, la previsione del numero dei destinatari di ciascun beneficio è stata effettuata sulla base dell'andamento degli anni passati mentre relativamente al contributo allo studio scuola media superiore, tenuto conto dell'inclusione dei centri di formazione professionale per i quali è previsto il costo di iscrizione, è stata contemplata una maggiore platea di beneficiari.

LINEE GENERALI D'INTERVENTO

Come operato in precedenza, al fine di esercitare un maggior controllo sulle erogazioni dei singoli Istituti ed evitare che l'automatismo del riconoscimento di alcuni benefici sulla base della sola richiesta degli stessi possa determinare la riduzione degli appostamenti previsti per altre tipologie, tutti i benefici socio assistenziali - escluse le borse di studio, i sussidi economici, il contributo predidattico e le integrazioni Legge 104 - saranno erogati con le modalità di acconto e saldo.

[Handwritten signatures and initials]

A tale ultimo riguardo, si evidenzia che nel caso in cui le risorse residue sull'accantonamento destinato allo specifico beneficio si rivelassero insufficienti a soddisfare quanto ancora dovuto a titolo di saldo, si procederà a un riproporzionamento percentuale della misura ancora da liquidare.

Relativamente al contributo predidattico, si fa presente che l'importo massimo dello stesso è fissato a € 95,00 e sarà ridotto proporzionalmente nel caso in cui le richieste pervenute fossero superiori a quelle date dal rapporto tra la somma complessivamente destinata a tale titolo ed il predetto importo di € 95,00. Il beneficio in argomento sarà erogato con la cedola di gennaio 2018.

Ciò premesso, si riporta il dettaglio dei singoli benefici:

Contributi allo studio

Come riportato in premessa, il contributo allo studio è fissato, relativamente all'anno 2017, nelle misure sottoriportate

- **scuola primaria** € 150,00;
- **scuola secondaria di 1° grado** € 240,00;
- **scuola secondaria di 2° grado** € 240,00;
- **università** € 330,00

In favore delle famiglie con figli portatori di handicap grave (Legge n. 104/92, art.3, comma 3), si corrisponde un contributo di importo doppio, in relazione al tipo di scuola frequentato, senza limiti di età.

Contributo allo studio della lingua straniera

L'importo è fissato nella misura massima di **€ 220,00** e comunque nei limiti della spesa effettivamente sostenuta, se inferiore, ed è destinato ai beneficiari il cui mod. ISEE non supera l'importo massimo di € 38.000,00.

In pratica, la procedura consentirà l'inoltro delle richieste solo nel caso in cui la situazione ISEE non supera l'importo massimo di € 38.000,00 mentre inibirà la richiesta sia nel caso di ISEE superiore a € 38.000,00 sia nel caso di non inserimento dell'importo ISEE.

Il beneficio è riservato ai figli dei dipendenti che comprovino di aver frequentato nel periodo 1° ottobre 2016 - 30 settembre 2017 (anno scolastico - accademico 2016/2017) un corso di lingua straniera e che nello stesso periodo risultino essere studenti di scuola media superiore o università.

[Handwritten signatures and initials]

Il contributo è erogato per i corsi di lingua frequentati sia in Italia sia all'estero, presso Istituti scolastici pubblici o privati autorizzati all'insegnamento delle lingue straniere nonché per i corsi di lingua straniera "extracurricolari" svolti nella scuola media superiore frequentata dallo studente.

Contributo predidattico

L'importo massimo del contributo, riservato ai figli dei dipendenti con età pre-scolare al 31 dicembre 2017 è fissato in € 95,00.

Tale contributo sarà erogato con la cedola di gennaio 2018, a favore dei bambini in età pre-scolare che risultino inseriti nell'anagrafica familiare al 31 dicembre 2017.

Borse di studio

Per quanto concerne le borse di studio si riporta il numero di borse messe a concorso e gli importi delle stesse.

I bandi dei concorsi a borse di studio per l'anno scolastico accademico 2016/2017 riguardano le scuole secondarie di 2° grado e l'università.

Gli importi sono stabiliti nella misura sottoindicata:

- scuola secondaria di 2° grado **€ 280,00 x 740 borse di studio,**
- università **€ 480,00 x 300 borse di studio.**

Restano invariati i criteri di attribuzione dei punteggi per il calcolo della media, sia per il concorso relativo alle Scuole secondarie di 2° grado (media matematica) sia per il concorso relativo all'Università (media ponderata con i crediti).

Restano ferme le modifiche di cui all'accordo sottoscritto il 3 giugno 2013 che, ogni buon fine, vengono di sotto riportate:

- o sostituzione del criterio di ammissione relativo al "superamento del 50% degli esami previsti dal piano di studi" con il "**superamento del 50% dei crediti previsti per i singoli esami del piano di studi**";
- o limitazione delle borse di studio, in esito alla riforma degli studi presso i Conservatori di musica, a coloro che frequentano i corsi accademici triennali o i corsi biennali di specializzazione, con **esclusione quindi, dei corsi preaccademici.**

HA *Quelli* *elli* *f* *AB* *fu* *le*

Per entrambi i concorsi a borse di studio, ai fini della redazione delle graduatorie, alla media dei voti verrà, come di consueto, aggiunto il punteggio aggiuntivo fino a un massimo di 1,50 punti correlato alla valutazione della situazione economica del nucleo familiare sulla base del valore dell'Indicatore Isee posseduto.

Polizza sanitaria

La quota accantonata per il corrente anno ammonta complessivamente a € 2.656.639,34 (rispetto ai 3.065.696,62 euro del 2016) e tiene conto sia del premio assicurativo già versato ad inizio anno per il periodo gennaio/giugno nella misura di € 182,33 pro capite (€ 1.489.271,44) sia la previsione per il restante semestre valutata nella misura di € 142,25 pro capite, sia infine la regolazione premio 2017 per le assunzioni intervenute dal 2 gennaio al 30 giugno 2017 (€ 5.469,90).

Benefici estivi : Asili nido estivo – Centri estivi non residenziali – Centri estivi residenziali

Il periodo interessato riguarda i mesi da giugno a settembre, dal giorno successivo alla chiusura delle scuole e fino al giorno precedente la loro riapertura.

Asili nido estivo

L'importo destinato al beneficio relativo agli Asili nido è fissato nella misura massima di **€ 500,00**. Resta fermo che il rimborso verrà comunque riconosciuto nei limiti della spesa effettivamente sostenuta, se inferiore.

Il beneficio riguarda i figli dei dipendenti che nel suddetto periodo siano di età compresa tra i 3 mesi e i 3 anni compiuti nell'arco dell'anno solare.

Ne potranno fruire, ovviamente, anche i dipendenti i cui figli durante il periodo estivo frequentano gli Asili nido aziendali INAIL (in Roma, presso lo stabile di piazzale Pastore e in Milano, presso lo stabile della Direzione regionale).

I dipendenti, previa presentazione di idonea documentazione comprovante l'avvenuta fruizione del beneficio e la relativa spesa sostenuta, riceveranno un acconto pari alla metà del contributo nel mese successivo a quello di validazione delle istanze presentate on-line. Il saldo verrà erogato entro il mese di **dicembre 2017**.

MP
MP
MP
MP
MP
MP
MP
MP
MP
MP

Centri estivi (residenziali e non residenziali)

Il contributo è fissato nella misura massima di **€ 600,00** e, comunque, nei limiti della spesa effettivamente sostenuta, se inferiore.

In relazione all'indicatore ISEE, la misura massima del contributo viene differenziata come segue:

- Indicatore ISEE inferiore ad € 32.000,00 contributo max = € 600,00
- Indicatore ISEE pari o sup. ad € 32.000,00 contributo max = € 420,00

A coloro che non presenteranno il modello ISEE, sarà riconosciuto il contributo di valore inferiore (€ 420,00).

Il beneficio è riservato ai figli dei dipendenti di età compresa tra i 3 e i 14 anni compiuti nell'arco dell'anno solare.

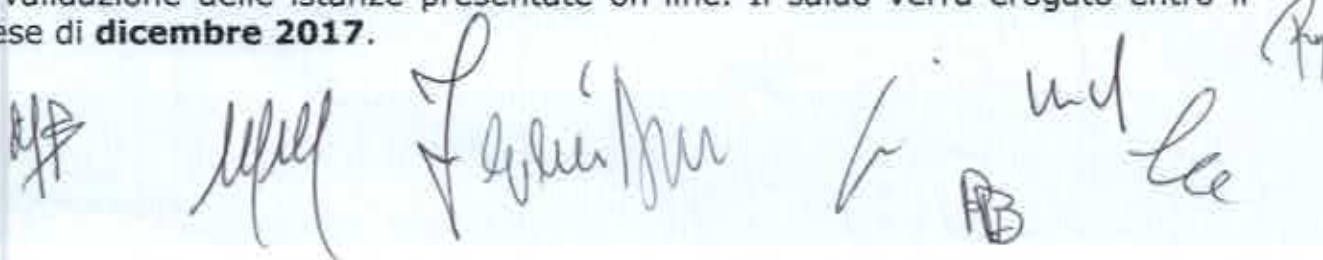
Si rammenta che l'Istituto non effettua convenzioni con strutture ricettive sia esse residenziali o non residenziali o entrambe. Conseguentemente, i dipendenti provvedono alla scelta delle stesse.

Al riguardo, si evidenzia che per "centri estivi" si intendono le strutture ricettive situate sul territorio nazionale sia residenziali sia non residenziali che offrono servizi di tipo ludico ricreativo, formativo e/o sportivo nell'arco della giornata.

Conseguentemente, anche tenuto conto dell'aspetto sociale che riveste il "contributo estivo" inteso a conciliare la vita lavorativa dei dipendenti con la vita familiare dei medesimi, il contributo non può riferirsi all'iscrizione e frequenza di corsi specifici quali ad es. i corsi di nuoto, tennis, equitazione, danza ecc. Tali attività, che ovviamente il centro estivo può offrire, devono essere ricomprese, comunque, all'interno delle attività ludico/ricreative svolte dal centro estivo stesso e non costituire l'attività esclusiva della struttura o essere oggetto di specifici corsi.

Si precisa che sono comunque escluse dal contributo le quote riferite al soggiorno presso strutture alberghiere o villaggi turistici che, tra i servizi offerti alle famiglie ospitate, ricomprendono attività ricreative e di intrattenimento per i bambini.

I dipendenti, previa presentazione di idonea documentazione comprovante l'avvenuta fruizione - anche frazionata in più periodi e presso strutture diverse - del beneficio e la relativa spesa sostenuta, riceveranno un acconto, che non potrà superare la metà del contributo spettante, nel mese successivo a quello di validazione delle istanze presentate on-line. Il saldo verrà erogato entro il mese di **dicembre 2017**.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature that appears to be 'F. ...' and several smaller initials and marks.

Sussidi

Relativamente ai sussidi economici, al fine di determinare un congruo accantonamento di risorse, si è tenuto conto sia delle richieste evase nel corso del 2016 che ha comportato l'erogazione di sussidi economici per l'importo complessivo di € 69.520,00, sia del notevole incremento di richieste che pervengono e che orientano alla necessità di una maggiore disponibilità di fondi. Per cui si è ritenuto di accantonare l'importo di € 78.860,66.

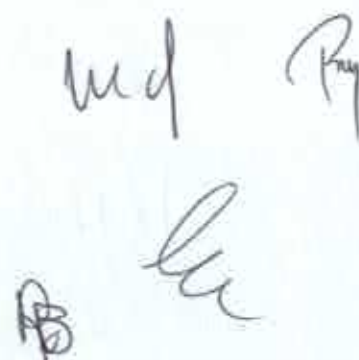
Legge 104/92

L'accantonamento del budget riservato ai figli dei dipendenti portatori di handicap grave (Legge 104/92, art. 3, comma 3), è volto ad integrare le quote corrisposte per i soggiorni estivi e per lo studio della lingua straniera. Tenuto conto della particolare rilevanza socio assistenziale del beneficio in parola, nonché dell'incremento delle richieste, verranno destinate a tale scopo risorse pari ad **€ 25.000,00**.

Tale contributo viene erogato in base alla spesa documentata dal dipendente e comunque nel limite massimo di **€ 2.000,00**, analogamente a quanto previsto come limite massimo di erogazione dei sussidi.

Ripartizione dei residui 2017

La ripartizione dei residui derivanti dalle eventuali minori spese sarà oggetto di trattativa a livello centrale con le OO.SS. successivamente al 31 dicembre 2017, a seguito del consolidamento dei dati contabili.



RIPARTIZIONE BUDGET ASSEGNATO ANNO 2017

EURO 5.404.000,00

POLIZZA SANITARIA

€ 2.656.639,34 (a)

BENEFICI ASSISTENZIALI EURO 2.747.360,66
RIPARTIZIONE

BORSE DI STUDIO

Scuola sec. di 2° grado	n. 740	quota pro-capite € 280,00	€ 207.200,00	} € 351.200,00
Università	n. 300	" " " € 480,00	€ 144.000,00	

CONTRIBUTI PER LO STUDIO

Scuola primaria	n. 1.350	quota pro capite € 150 =	€ 202.500,00	} € 1.363.200,00
Scuola sec. 1° grado	n. 1.060	" " " € 240 =	€ 254.400,00	
Scuola sec. 2° grado	n. 1.920	" " " € 240 =	€ 460.800,00	
Università	n. 1.350	" " " € 330 =	€ 445.500,00	

CONTRIBUTO STUDIO LINGUA ESTERA

(Scuola sec. 2° grado/università)

n. 120 quota pro capite € 220,00 **€ 26.400,00**

SOGGIORNI ESTIVI

Asili nido estivo	n. 135	quota pro capite € 500,00 =	€ 70.000,00	} € 840.000,00
Centri estivi.	n. 2.360	" " € 600,00 =	€ 770.000,00	

CONTRIBUTO PREDIDATTICO

n. 660 quota pro capite € 95,00 **€ 62.700,00**

SUSSIDI

€ 78.860,66

L. 104/92 (integrazione al contributo estivo e lingua straniera)

€ 25.000,00

€ 2.747.360,66 (b)

TOTALE (a) + (b)

€ 5.404.000,00

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'G. M...', 'M...', 'L...', 'AB', 'K', and 'P...']



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento INAIL

Piazzale G. Pastore, 6 - 00144 Roma - tel. 06/54873580 - tel. 06/54873581
uilpa@inail.it

NOTA A VERBALE

La UILPA INAIL, pur apprezzando il documento di lavoro proposto, non sottoscrive l'accordo sui benefici socio-assistenziali 2017 in quanto, ancora una volta, è stata persa l'occasione per trattare il tema dell'abbassamento dei tassi dei mutui ipotecari.

Dal 2015 l'INAIL ha voluto in qualche modo uniformarsi all'INPS nella trattazione dei mutui ipotecari, considerando l'erogazione non più strettamente legata agli investimenti ma assimilandola a beneficio socio-assistenziale prevedendo fondi autonomi e separati.

Inoltre al momento della firma dell'ultimo accordo sui mutui nel giugno 2015, l'Amministrazione si impegnò a riconvocare il tavolo negoziale qualora l'INPS avesse ulteriormente abbassato i propri tassi al personale dipendente: tale circostanza, da allora, si è verificata ben due volte.

L'inosservanza degli impegni assunti, nonostante i molteplici solleciti scritti e verbali di parte sindacale ad aprire un confronto concreto e risolutivo, costringono la UILPA INAIL ad assumere una posizione fortemente critica verso l'Amministrazione finora dimostratasi insensibile alle legittime aspettative del personale.

Roma, 18 settembre 2017

Il Coordinatore Generale UILPA INAIL

Domenico Di Cristo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Domenico Di Cristo', written over a red rectangular stamp.