



CORTE DEI CONTI

IPOTESI DI ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA

ANNO 2017

In data 6 luglio 2017 si sono riuniti

Per l'Amministrazione

Parasquella
Hoti ble fine *Graciosi*
Leali

Per le Rappresentanze Sindacali

CGIL/FP

A. Pelicci

CISL/FP

[Signature]

UIL/PA

Nicola Franciani

UNADIS

[Signature]

DIRSTAT

CONFESAL-UNSA

Alberto Caffaro

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo per la
ripartizione del Fondo 2017.





CORTE DEI CONTI

IPOTESI DI ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA

ANNO 2017

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia che ammonta, per l'anno 2017, ad euro 3.092.318,06 al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione è ripartito per € 2.370.261,79 (pari al 76,65%) alla retribuzione di posizione e per € 722.056,27 (pari al 23,35%) alla retribuzione di risultato.

Retribuzione di risultato

1. Le risorse da destinare alla retribuzione di risultato sono corrisposte, in relazione agli esiti delle procedure di valutazione regolate con decreto presidenziale, secondo i parametri riportati nella seguente tabella e le fasce di merito come revisionate con il DP 35 dell'agosto 2014.

Fasce di valutazione	Coefficiente 2017
1	1
2	0,85
3	0,70
4	0

In caso di reclutamento o di cessazione dal servizio in corso d'anno la retribuzione di risultato è rapportata al periodo effettivamente prestato.

A ciascun dirigente collocato nella seconda e terza fascia di valutazione è attribuita una retribuzione di risultato pari, rispettivamente, all'85% e al 70% di quanto corrisposto, al medesimo titolo, al dirigente posto nella prima fascia di valutazione.





CORTE DEI CONTI

2. Ai dirigenti cui sia stata conferita la reggenza di uffici dirigenziali vacanti, in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, è attribuita, a seguito delle risultanze positive misurate sulla base del sistema di valutazione, una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 20% del valore della retribuzione di posizione prevista per funzioni inerenti l'incarico conferito.

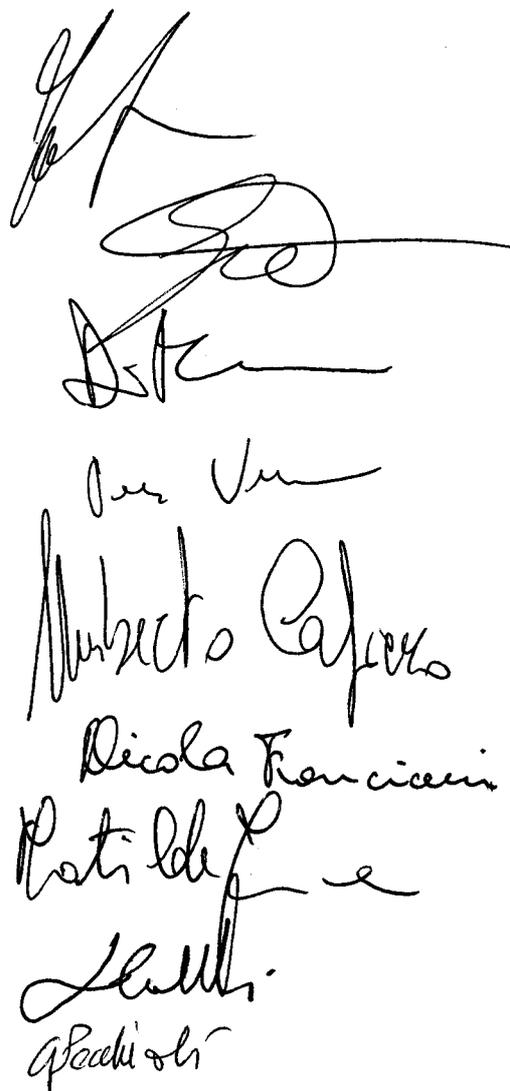
3. Al dirigente incaricato quale responsabile della prevenzione della corruzione, di cui alla legge n. 190/2012, è attribuita la retribuzione di risultato prevista in corrispondenza della fascia di valutazione conseguita.



DICHIARAZIONE CONGIUNTA

In relazione al piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa predisposto per gli esercizi 2016-2018, ai sensi del decreto legge 6 luglio 2011, n.98, commi 4 e 5 dell'art. 16, in caso di certificazione di risparmi effettivamente conseguiti, le parti convengono di destinare parte delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa (quelle che non andranno a beneficiare il personale amministrativo) anche al personale dirigenziale di seconda fascia dell'Istituto.

Gli eventuali importi in questione, nella quota di pertinenza, saranno portati in incremento alla retribuzione di risultato nel rispetto dei rapporti di proporzione stabiliti per le diverse fasce di merito.



Handwritten signatures of several individuals, including:

- Roberto Caputo
- Diana Francini
- Patrizia
- Sculli
- Spadoli