

## **Bozza verbale riunione Tavolo Tecnico per la programmazione didattica**

**21 Marzo 2017**

In data odierna, alle ore 10 si è riunito presso la Direzione Centrale per la Formazione il Tavolo Tecnico istituito con Decreto n. 38 del 19.10.2016 previsto dall'art.29 del DPR 7.5.2008.

Sono presenti alla riunione:

**il Direttore Centrale per la Formazione** Ing. Emilio Occhiuzzi

**il Vicario del Direttore Centrale** Ing. Luigi Cremona

Rappresentanti delle OO.SS.

**CISL:** Fabio Cabianca, Francesco Galluzzo, Andrea Fionchetti

**CGIL:** Andrea Nevi, Carmelo Taglio

**UIL:** Alessandro Pinti, Barbara Mandile, Vito Favara, Pirri Mario

**CONAPO:** Marco Piergallini, Daniele Scalondro

**CONFSAL:** Michele Cinnella

**USB:** Guiso Andrea, Marcello Sergio

Rappresentanti della DCF

Ing. Francesca Tognazzi

Ing. Alessandra Bin

Ing. Matteo Diaco

CSE Patrick Vezzani

SDACC Fabio Calvagna

Dott.ssa Sara Cerrato

Rappresentanti DCEST

Ing. Maria Elena Cilli

**DCF**

Prende la parola il Direttore Occhiuzzi che presenta l'ordine del giorno e chiede ai rappresentanti sindacali presenti se ci sono osservazioni sulla bozza circolare USAR e CINOFILI proponendo un giro di tavolo sulle anzidette circolari.

**CISL**

In merito alla circolare USAR non ci sono osservazione pertanto si condivide il testo della circolare inviata dalla DCF con la nota di convocazione del TT.

Per quanto riguarda la circolare CINOFILI propone le seguenti osservazioni:

- OPERATORE CINOFILO: inserire un formatore cinofilo esperto in qualità di coordinatore per l'intera durata del corso.
- FORMATORE CINOFILO inserire la parola "preferibilmente" in caso di eventuale mancanza di esperti.

Per il resto non ci sono altre osservazioni.

**UIL**

Condivide le osservazioni poste dalla CISL per quanto riguarda la bozza sulla circolare CINOFILI. Per il resto non ci sono altre osservazioni.

## **CGIL**

In merito alla circolare Cinofili propone le seguenti osservazioni:

- **PERCORSO FORMATIVO:** non è d'accordo sulla parola "preferibilmente";
- **REQUISITI:** manca l'anzianità di servizio, in contrasto con quanto previsto nelle altre circolari.
- **FORMATORE CINOFILO – PERCORSO FORMATIVO:** chiede se l'anzianità dei 5 anni nella qualifica di UU.CC. rimane nel testo della circolare in esame esprimendo qualche perplessità sulla durata dei 5 anni che per il formatore potrebbero essere eccessivi. Chiede inoltre che vengano specificate quali figure del C.N.VV.F. posso partecipare al percorso di Formatore.

## **DCF**

Si, tale requisito rimane. Inoltre, il Direttore chiarisce che la mancanza del requisito dell'anzianità di ruolo dipende dal fatto che nella specializzazione cinofila del CNVVF c'è anche una componente di personale volontario, per la quale non risulta semplice valutarne l'anzianità di servizio.

Nelle circolari, dove tale componente non è presente, sarà prevista l'anzianità di servizio quale requisito di accesso.

## **CGIL**

Passando alla disamina della circolare CINOFILI propone le seguenti osservazioni:

- **FORMATORE CINOFILO:** specificare i requisiti di accesso tra i quali il non possesso di due abilitazioni in altre tecniche specifiche

## **DCF**

Il Direttore, in merito al formatore CINOFILO chiarisce che lo stesso non può aver altre abilitazioni in quanto si deve occupare solo di quel settore per non comprometterne l'operatività.

Al contrario nell'ambito della Circolare USAR l'operatore può avere più abilitazioni in quanto non c'è incompatibilità tra le stesse.

## **CGIL**

Di non essere in possesso di più di due abilitazioni alla mansione di Formatore V.F. in altre discipline, di non essere in possesso della qualifica di Formatore Esperto di settore.

Per quanto riguarda la figura del **FORMATORE ESPERTO CINOFILO** tra i requisiti, propone di inserire "non essere in possesso di altre specializzazioni".

Infine, per il **FORMATORE CINOFILO ESPERTO** tra i requisiti minimi di accesso al corso è previsto il possesso della Scuola Media: specificare "Scuola Media Superiore".

## **UIL**

Non condivide la specificazione della CGIL sopra esposta.

## **CGIL**

In merito al "PERCORSO FORMATIVO PER OPERATORE USAR M" non è stata inserita l'informativa (USAR L).

## **UIL**

Metterlo tra i requisiti potrebbe essere una discriminante in quanto non è un corso ma un informativa.

## **DCF**

L'informativa non rappresenta una discriminante, al contrario deve essere fatta obbligatoriamente dal personale VF che vuole accedere al corso per operatore USAR.

Il Direttore vuole verificare che tutto il personale VF abbia le 8 ore di formazione previste dall'USAR L ovvero la informativa.

**USB**

Condivide di inserire le 8 ore di formazione di USAR L nel pacchetto didattico dell'USAR M.

**DCF**

Il Direttore specifica che tutto il personale VF dovrebbe aver partecipato all'informativa dell'USAR L, auspicando che tutte le Direzioni Regionali organizzino l'USAR L.

**CGIL**

Ritiene che non siano specificate nella Circolare USAR le qualifiche del CNVVF che possono partecipare al corso per operatore USAR.

**DCF**

La presenza del funzionario nel modulo USAR L è necessaria in quanto lo stesso non potrebbe essere operativo.

**CGIL**

Per quanto riguarda la circolare USAR propone:

- IL PERCORSO FORMATIVO OPERATORE USAR M nello specifico il numero di unità funzionale da raggiungere , a regime , per ogni regione pari ad almeno 2,5 volte..... , togliere la parola "almeno" e sostituire con numeri.
- DIRETTORE DEL CORSO: togliere la parola "preferibilmente" in modo tale che il direttore del corso sia un funzionario tecnico.

**DCF**

Il direttore chiarisce che la parola "almeno" è stata introdotta in quanto rappresenta una garanzia minima del numero di personale da formare.

**CGIL**

Per quanto riguarda le "VERIFICHE" chiede che ogni prova deve avere un punteggio minimo, una soglia di sufficienza.

**CGIL**

In riferimento alla circolare USAR propone le seguenti modifiche:

- "FORMATORE USAR" : venga specificata l'anzianità di servizio così come previsto per l'operatore USAR; il non possesso di specializzazioni e non essere formatore esperto in altre tecniche specifiche;
- PROVA SELETTIVA : togliere la parola "almeno" 6 formatori e specificare il numero in quanto potrebbero esserci problemi sul territorio.
- CORSO FORMATORI : nel modulo di Metodologie Didattiche sia presente un formatore esperto USAR M;
- MODULO APPLICATIVO : dovrebbe essere svolto da formatore esperto USAR M;
- PERCORSO DI REINTEGRO: il Direttore del corso dovrebbe essere coadiuvato da un formatore esperto.
- Nel percorso da Formatore Esperto chiede che venga ribadito nella Circolare il non essere in possesso di specializzazioni, il non essere in possesso della qualifica di Formatore Esperto di settore e infine il non possedere più di due abilitazioni alla mansione di Formatore V.F.

**DCF**

Il Direttore in merito a quanto sopra proposto dalla CGIL specifica che:

- la anzianità di servizio sarà pari a tre anni;
- la parola almeno è stata inserita per volontà del TT ed è riferita ai numeri minimi da formare non ai massimi;
- sarà compito della DCF che autorizza i corsi, procedere al controllo sul territorio del numero di formatori che ogni regione intende formare.

### **CONAPO**

Per quanto riguarda il settore dei cinofili chiede quali siano i corsi che la DCF ha pianificato nel prossimo futuro.

### **DCF**

Il direttore comunica che i corsi per cinofili sono subordinati alla pubblicazione della relativa circolare di settore, in ogni caso il 3 Aprile inizia il corso per 15 unità; i successivi corsi saranno organizzati in ragione delle priorità che la DCEST comunicherà alla DCF. Presumibilmente nel mese di maggio avrà inizio un secondo corso e la selezione per i secondi cani.

### **CONAPO**

In merito alla circolare CINOFILI propone le seguenti osservazioni:

- “PERCORSO FORMATIVO OPERATORE CINOFILO: Aggiungere la parola “preferibilmente” quando si parla del formatore cinofilo incaricato del coordinamento dei formatori
- ABILITAZIONI: per SAF Basico è da intendersi 1A
- MANTENIMENTO DELLE ABILITA’: condivide che nel testo il mantenimento venga svolto preferibilmente durante il turno di servizio. Nel caso non si riuscisse a farlo in turno cosa succede? Inoltre specifica che sul territorio si possono verificare delle difformità applicative della circolare.
- ADDESTRAMENTI SPECIFICI: propone che gli addestramenti specifici in presenza di un formatore vengano effettuati ogni 2 mesi anziché ogni 4;
- ESITI SELEZIONE: chiede che abbiano validità 1 anno;
- MANTENIMENTO ABILITA’ ACQUISITE: propone lo stralcio della parte relativa alla sospensione della qualificazione per gravi inadempienze comportamentali . Detto stralcio è proposto anche per la circolare USAR.
- REINTEGRO: con almeno un formatore cinofilo esperto.
- POSSESSO di DIPLOMA di SCUOLA MEDIA : specificare scuola media superiore.
- FORMATORE CINOFILO ESPERTO: dovrà svolgere almeno 1 corso per formatore cinofilo anziché 2 corsi;
- PERCORSO DI REINTEGRO: si propone lo stralcio della parte relativa alla sospensione della qualificazione per gravi inadempienze comportamentali e deontologiche.
- ALBO: sostituire la parola ALBO con ELENCO
- VERIFICHE: Il punteggio delle prove di verifica (a e c) deve essere armonizzato;

In merito alla circolare USAR propone che il “FUNZIONARIO TECNICO OPERATORE USAR” debba seguire tutto il corso USAR M a partire da quello di operatore USAR. Inoltre si riserva di far pervenire alla DCF altre osservazioni in merito alla circolare USAR.

Il TT concorda sull'eliminazione, dalla circolare, della parte relativa alla sospensione della qualificazione per gravi inadempienze comportamentali e deontologiche.

CGIL chiede per quale motivo andrebbe eliminata dalla circolare la parte riguardante la sospensione della qualifica per gravi adempienze comportamentali e deontologiche forse è il caso di specificare meglio cosa si intende.

#### **COFSAL**

Per la circolare USAR e CINOFILI concorda con quanto deciso dal TT.

#### **USB**

Per quanto riguarda le 2 circolari in esame è d'accordo sul testo elaborato rappresentando che la parola ALBO non è condivisa. Inoltre chiede alla DCEST quali siano attualmente gli organici dei cinofili.

#### **DCEST**

Il numero delle attuali carenze è pari a 103 unità cinofile.

Il T.T. passa all'esame della circolare dei DOS

#### **DCF**

Il Direttore presenta la circolare DOS e si passa al giro di tavolo con le osservazioni dei rappresentanti sindacali presenti.

#### **CISL**

Premesso che la circolare in esame è antecedente al 1 gennaio 2017, ovvero alle legge Madia che ha disposto l'assegnazione al CNVVF di tutte le competenze del Corpo Forestale, in funzione di questi nuovi compiti, la DCEST dovrebbe far conoscere il numero di operatori e formatori di cui il CNVVF necessita. L'attuale Centro di Lamezia Terme potrebbe non essere sufficiente a formare tutto il personale, pertanto è necessario che l'Emergenza fornisca i numeri degli operatori da formare anche per discutere dell'impatto sul territorio che il progetto formativo può avere.

#### **DCF**

Il Direttore chiarisce che la DCEST ha già fornito indicazioni in merito. Il numero totale su base regionale, è pari a 1072 di cui 798 da formare nei prossimi anni, mentre per il 2017 saranno 280 le unità operative formate. L'Aeronautica ci permetterà di formare circa 140 operatori ogni anno, ovvero 7 corsi all'anno; entro 4 anni verranno formati tutti.

#### **CISL**

In analogia alle altre circolari chiede di inserire la tabella con i numeri degli operatori da formare e il rapporto formatore/discente. Inoltre chiede alla DCEST una informazione pubblica in merito ai criteri utilizzati per la formazione delle fasce in base alle quali sono state suddivise le Regioni e conoscere il progetto di sviluppo di questo settore AIB. Questi sono gli elementi minimi necessari da considerare quale ossatura della circolare in esame.

#### **DCF**

Il Direttore chiarisce che la DCEST ha diviso le Regioni in tre fasce di rischio, ad ogni fascia corrispondono dei numeri di operatori DOS. Inoltre in ragione del turn-over del Corpo Nazionale e tenuto conto delle competenze dell'Aeronautica, la prima settimana di corso si potrebbe svolgere in qualsiasi sede didattica territoriale; la seconda, che prevede l'utilizzo del canadair, per il quale è necessario un certo "poligono" per l'addestramento, potrebbe creare qualche difficoltà. Pertanto il Centro di Lamezia Terme ha una maggiore potenzialità in quanto sono presenti due canadair.

## **CISL**

In merito al testo della circolare DOS propone le seguenti modifiche:

- DIREZIONI REGIONALI (pag.3) lettera c, sostituire mantenimento con la parola addestramento; prevedere che le Direzioni Regionali almeno una volta all'anno organizzino un addestramento tenuto da personale istruttore DOS (riprendere il passaggio di pag. 7)
- REQUISITI MINIMI: possesso dei corsi base e conoscenza di S.O.;
- DIRETTORE DEL CORSO: inserire la parola preferibilmente per quanto riguarda il Funzionario Tecnico ovvero che sia preferibilmente un operatore DOS ;
- FORMATORE DOS: Anzianità nel settore di almeno 3 anni;
- GRADUATORIA: validità 12 mesi.

## **UIL**

Condivide il ragionamento fatto dalla CISL in merito alla legge 177/2016 che ha disposto un aumento delle competenze del CNVVF . Rappresenta la necessità di conoscere le modalità e la tempistica di adeguamento del personale della Forestale al nostro modello formativo e soprattutto sapere come verrà utilizzato il personale ex CFS in qualità di operatore DOS.

Passando alla disamina della circolare propone le seguenti modifiche:

- REQUISITI MINIMI: Aggiungere TAS come requisito; patente di II grado, corso S.O. come titolo preferenziale. In merito al possesso della lingua inglese e il patentino di radioamatore, quali titoli esterni, pone qualche dubbio in quanto, se si prevedono diversi requisiti, si finisce per essere troppo discriminatori. Pertanto, ci rimettiamo a quello che decide il TT.
- GRADUATORIA: capire se la graduatoria è stilata in base al criterio dell'anzianità di ruolo o di qualifica e che peso hanno i titoli preferenziali, propone che, a parità di anzianità nella qualifica, si considerino i titoli preferenziali.
- FUNZIONARI OPERATIVI: pensare di prevedere un percorso formativo ad hoc (corsi specifici);
- VERIFICHE (PROVE DI ESAME): inserire compilazione schede COAU e del portale cartografico;
- ABILITAZIONE OPERATIVA: affiancamento operativo con DOS abilitato da almeno 3 anni e minimo 3 operazioni di spegnimento
- PERCORSO FORMATIVO FORMATORE DOS- REQUISITI: prevedere una anzianità di almeno 3 anni e aver svolto un minimo di 10 operazioni di spegnimento;
- ORGANICI DI PERSONALE FORMATORE: aumentare il numero dei formatori a 6 anziché 4.

## **CISL**

Non condivide che l'operatore DOS abbia la patente di II grado

## **DCF**

Considerato che, il polo didattico per la parte pratica è quello di Lamezia Terme e che, qualora libero sarà anche quello della parte teorica, aumentare il numero di formatori nelle altre regioni potrebbe non avere senso.

## **UIL**

L'aumento del numero di formatori può avere un senso per gli addestramenti periodici

## **CGIL**

Nella bozza di convenzione che si sta stipulando è previsto che per ogni comando ci siano 3 DOS con relativo autista.

Chiede cosa si intenda, al punto a) dei compiti della DCEST, per gli esperti di settore

## **DCF**

Sono i formatori esperti

## **CGIL**

Passando alla disamina della circolare propone le seguenti modifiche:

- OPERATORE DOS: Esplicitare l'appartenenza al ruolo del CS o CR . Il funzionario può fare l'operatore, mentre per diventare Formatore deve adeguarsi al corso di formatore per operatore;
- REQUISITI: conoscenza di S.O. e lingua inglese (come titolo preferenziale); il patentino di radioamatore non è necessario;
- DIRETTORE DEL CORSO: può essere anche il Direttore Regionale o suo delegato (Dirigente di supporto);
- FORMATORE : requisito dell'anzianità e il possesso di tutti i corsi base.

## **CONAPO**

In merito alla comunicazione della DCEST è necessario capire il criterio in base al quale sono state fatte le fasce delle Regioni e se nel computo totale è compreso anche il personale ex CFS.

## **DCF**

Il direttore chiarisce che nel numero sono compresi anche i forestali per i quali è necessario valutare se farli partecipare ad un corso di formazione di "allineamento".

## **DCEST**

In merito a quanto richiesto specifica che i numeri indicati rappresentano un organico di partenza per garantire la campagna AIB. Prevedere n. 10 spegnimenti comporta che le Regioni che non firmano la convenzione AIB avranno dei DOS senza requisiti. Attualmente i DOS ex CFS rimangono tali, successivamente saranno inclusi in un corso di formazione di "allineamento" del CNVVF.

## **CONAPO**

Passando alla disamina della circolare propone le seguenti modifiche:

- REQUISITI OPERATORE: eliminare la lingua inglese, il patentino di radioamatore e la patente di II grado;

## **DCEST**

Durante il coordinamento delle attività aeree, tutte le informazioni sono in inglese pertanto è necessario che il DOS abbia la conoscenza della lingua inglese, che dovrebbe essere non un titolo preferenziale bensì un requisito di base di accesso.

## **UIL**

Auspica che nell'equipaggio ci siano 2 DOS in quanto non è semplice coordinare il personale e i velivoli coinvolti nelle operazioni di spegnimento.

## **CONAPO**

Non condivide l'ultima richiesta della UIL: la responsabilità decisionale deve essere a capo di una sola persona (di un solo DOS)

Chiede di inserire come requisito l'aver fatto il DOS nel CFS

Rappresenta inoltre che il programma non parla della gestione del personale a terra, anche se buona parte dell'intervento è il coordinamento dello spegnimento con le squadre a terra

**UIL**

Il coordinamento delle squadre a terra viene fatto esaurientemente durante la seconda settimana

**CONAPO**

L'intervento è sottostimato, non viene considerata la bonifica

**DCEST**

L'aver fatto il DOS nel CFS è un requisito valido durante il transitorio, non deve essere inserito nella circolare

**DCF**

I CR ed i CS sono già abilitati alla gestione del coordinamento delle squadre di terra

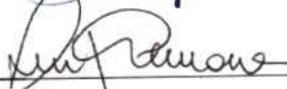
La riunione del Tavolo Tecnico si conclude alle ore 14.40.

Il Tavolo Tecnico si aggiorna al 11 Aprile 2017 alle ore 10.00 per la chiusura circolare DOS.

**Il Presidente**

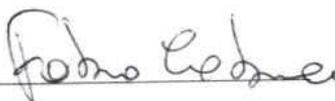
  
\_\_\_\_\_

**Direzione Centrale per la Formazione**

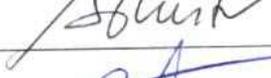
  
\_\_\_\_\_

**Direzione Centrale Emergenza e Soccorso Tecnico**

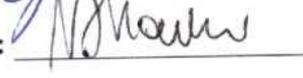
  
\_\_\_\_\_

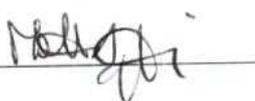
**CISL:**   
\_\_\_\_\_

**CGIL:**   
\_\_\_\_\_

**UIL:**   
\_\_\_\_\_

**CONAPO:**   
\_\_\_\_\_

**CONFSAL:**   
\_\_\_\_\_

**USB:**   
\_\_\_\_\_