



Ministero dell'Interno

PROTOCOLLO D'INTESA

TRA L'AMMINISTRAZIONE DELL'INTERNO E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DEL PERSONALE CIVILE CONTRATTUALIZZATO

PREMESSO CHE

- il Ministero dell'Interno è un'Amministrazione complessa nel cui ambito sono presenti diverse componenti che interagiscono tra di loro per la realizzazione delle *mission* istituzionali;
- il Ministro dell'Interno esplica i propri compiti in materia di tutela dell'ordine e della sicurezza pubblica avvalendosi dell'Amministrazione della Pubblica Sicurezza;
- ai sensi dell'art. 3 della legge 1° aprile 1981, n.121, l'Amministrazione della Pubblica Sicurezza è civile ed ha un ordinamento speciale, le cui funzioni sono esercitate dal personale addetto agli uffici del Dipartimento della Pubblica Sicurezza ed agli altri uffici, istituti e reparti in cui la stessa si articola; dalle Autorità provinciali, dal personale da esse dipendente nonché dalle Autorità locali di pubblica sicurezza; dagli ufficiali ed agenti di pubblica sicurezza sotto la direzione delle Autorità centrali e provinciali di pubblica sicurezza;
- ai sensi dell'art. 6 della legge 121/1981 per l'espletamento delle funzioni predette è assegnato, secondo criteri di rispettiva competenza, personale appartenente ai ruoli della Polizia di Stato e ai ruoli dell'Amministrazione Civile dell'Interno;
- l'art. 36 della legge 121/1981, comma 1, prevede che all'espletamento delle funzioni di carattere istituzionale si provvede con personale appartenente ai ruoli dell'Amministrazione della Pubblica Sicurezza. All'espletamento delle funzioni di carattere amministrativo, contabile e patrimoniale, nonché delle mansioni esecutive non di carattere tecnico ed operaie, si provvede con personale appartenente ai ruoli dell'Amministrazione Civile dell'Interno;



Ministero dell'Interno

RITENUTO CHE

- la rilevanza delle funzioni e dei compiti affidati all'Amministrazione della Pubblica Sicurezza richiede, così come stabilito dall'art. 36 della legge 121/1981, l'apporto di personale destinato all'espletamento delle funzioni di carattere amministrativo, contabile e patrimoniale nonché delle mansioni esecutive, non di carattere tecnico ed operaie, al fine di assicurare adeguati livelli di efficienza e di efficacia organizzativa e funzionale;
- l'ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane dell'Amministrazione Civile in tale ambito costituisce un obiettivo prioritario;
- un'adeguata strategia di gestione delle risorse umane, in presenza di un contesto in continua evoluzione, presuppone una valorizzazione di tutte le competenze che fanno capo all'Amministrazione dell'Interno;
- è opportuno meglio definire i settori di impiego e le correlate attività verso cui indirizzare il personale contrattualizzato dell'Amministrazione Civile;

CONSIDERATO CHE

- è in corso il processo di riorganizzazione del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e delle articolazioni territoriali dell'Amministrazione della Pubblica Sicurezza.
- solo all'esito del cennato processo riorganizzativo sarà possibile determinare, in condivisione con il Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie, i compiti da attribuire più analiticamente al personale contrattualizzato dell'Amministrazione Civile dell'Interno;

TENUTO CONTO

- dei contratti collettivi nazionali e integrativi di categoria;

[Handwritten signatures and initials]



Ministero dell'Interno

SI CONVIENE

- l'Amministrazione dell'Interno, a conclusione dei processi di cui in premessa, e sulla base di quanto stabilito dall'art. 36 della legge 1° aprile 1981, n. 121 si impegna ad adottare atti applicativi volti a stabilire più analiticamente i compiti da attribuire al personale contrattualizzato dell'Amministrazione Civile dell'Interno;
- nell'allegato A vengono individuate linee guida in base alle quali definire le attività nel cui ambito stabilire i compiti da attribuire al personale contrattualizzato dell'Amministrazione Civile dell'Interno;
- entro sei mesi dalla sottoscrizione del presente protocollo si procederà ad effettuare un primo monitoraggio congiunto sullo stato di attuazione dello stesso e, comunque, si darà attuazione al protocollo entro il 31 dicembre 2018.

Roma, 15 febbraio 2018

IL MINISTRO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP/CGIL

FP/CISL

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP

USB/PI

