



Segreterie Nazionali Agenzia Dogane e Monopoli

Ai lavoratori doganali

Dopo le nostre prese di posizione dei mesi scorsi e, infine, dopo l'iniziativa unitaria che abbiamo assunto a gennaio, l'Agenzia ha diffuso ieri una Circolare che detta indirizzi rispetto ai quali le strutture periferiche debbono attenersi riguardo la "considerazione" delle prestazioni lavorative rese dai turnisti in occasione dei festivi infrasettimanali.

Diciamo subito che la Circolare riassume precedenti indirizzi sulla materia, in particolare dove ribadisce che ai lavoratori turnisti non può applicarsi l'istituto del "riposo" in occasione di prestazioni rese in giorni festivi infrasettimanali. Tuttavia la Circolare, per la prima volta, specifica che il motivo del mancato riconoscimento del riposo risiede unicamente nel fatto che "le prestazioni in turno devono essere distribuite in modo equilibrato ed avvicendato". E argomenta, con sufficiente chiarezza, che per "distribuzione equilibrata ed avvicendata" dei turni non può che intendersi che essi debbono essere oggetto di "programmazione" da parte dell'amministrazione e che, in tale ambito, deve essere in ogni caso garantita parità "di trattamento tra il personale". Noi riteniamo che, sulla base di tali direttive, sia possibile, oggi, la immediata riapertura - in tutte le sedi periferiche dell'Agenzia che operano in H24 - del confronto per superare, con intese positive, la annosa vertenza "festivi infrasettimanali".

In effetti quello che viene stabilito nella Circolare è che i turni debbono, da oggi, essere obbligatoriamente "programmati" e che nell'ambito della programmazione -

che può evidentemente avere un ampiezza temporale concordata tra le parti - deve essere garantita parità di orario di lavoro tra turnisti e non, orario che è contrattualmente stabilito in 36 ore settimanali.

Riteniamo inoltre importante aggiungere che nei prossimi giorni presenteremo unitariamente le linee per il rinnovo del Contratto integrativo dell'Agenzia delle Dogane.

Con riferimento alle prerogative che vogliamo garantire al personale turnista anticipiamo che è nostra intenzione richiedere l'applicazione dell'art. 18 del CCNL che, come noto, prevede la possibilità di riduzione a 35 ore settimanali dell'orario di lavoro proprio del personale turnista, nonché la rivalutazione delle maggiorazioni per indennità di turno di cui all'art. 7 dello stesso CCNL da integrare con le deroghe che dovranno essere riaffermate rispetto ai limiti per il lavoro straordinario, da definire regionalmente, del personale doganale.

In conclusione invitiamo tutte le nostre strutture territoriali ad avviare fin da subito il confronto con l'amministrazione per arrivare alla sottoscrizione di intese che superino finalmente la questione dei festivi infrasettimanali, dandocene immediatamente riscontro.

Roma 26 febbraio 2018

**FPCGIL
Iervolino**

**CISLFP
Fanfani**

**UILPA
Procopio**