

Dott. Antonio Samaritani  
Direttore Generale Agid  
[protocollo@pec.agid.gov.it](mailto:protocollo@pec.agid.gov.it)

p.c. alle Lavoratrici e ai Lavoratori

Gentile Direttore,

registriamo, ad oggi, che rispetto ai punti trattati negli ultimi incontri, solamente riguardo alla partecipazione alla revisione del regolamento sul telelavoro è stato avviato un confronto per individuare soluzioni che consentano di ampliare il numero dei dipendenti che possono adottare questa modalità di erogazione della prestazione lavorativa, introducendo un percorso di attivazione del lavoro agile.

A seguito delle nostre reiterate richieste, l'Amministrazione si era resa disponibile ad attivare una serie di appuntamenti con le OO.SS. e la RSU per approfondire ulteriori tematiche significative.

A chi scrive è del tutto evidente che l'Agenzia ha una serie di priorità non facili da gestire, ed è proprio questo che ci spinge ad esortare l'Amministrazione a rompere gli indugi, avviando fin da subito, come promesso, gli incontri per sbloccare temi che riteniamo propedeutici alla fase di trasformazione e sviluppo che la aspetta.

Con questo spirito si rinnova la richiesta di conoscere il piano triennale dei fabbisogni del personale, piano che, a nostro avviso, dovrà chiarire il quadro delle politiche assunzionali dell'Agenzia, ovvero le nuove assunzioni; le stabilizzazioni del personale, i nuovi comandi.

Il tema della ricerca delle professionalità più adeguate alle esigenze dell'Ente è a nostro avviso un tema centrale, che non può prescindere dalla corretta valorizzazione del personale di ruolo e che attraversa contesti come la definizione delle declaratorie (chi fa cosa), la definizione di criteri e regole per l'attribuzione delle diverse responsabilità nell'organizzazione, la reale capacità di procedere alle assunzioni, la ricerca di competenze utili allo sviluppo dell'Agenzia, qualora non disponibili.

Chiediamo quindi che, completata la fase di definizione dei fabbisogni, anzitutto si offra l'opportunità alle professionalità interne di mettersi in gioco per un nuovo percorso di crescita professionale.

L'obiettivo di questa OO.SS. è di partecipare attivamente e concretamente allo sviluppo dell'Agenzia, cogliendo tutte le opportunità fornite dal nuovo CCNL che pone l'Amministrazione, e le OO.SS. e le RSU a ragionare di quali siano le soluzioni migliori per le Lavoratrici, per i Lavoratori e per l'Agenzia.

Dedichiamo e dedicheremo tutte le nostre energie a questo scopo, con buona pace di chi non crede che sia possibile.

Con i migliori saluti,

Roma, 11 aprile 2018

f.to FP CGIL AGID