



Coordinamento Provinciale Vigili del Fuoco

Nuoro, 09/04/2018

Al Comandante Prov.le VV.F. Nuoro
Dott. Ing. Fabio Sassu

Epc. Al Coordinamento FP CGIL Nazionale
Al Coordinamento FP CGIL Regionale
Alla FP CGIL Nuoro

Oggetto: Proposta di gestione del personale in leggi speciali.

Egregio Comandante,

Con la presente vorremmo portare alla Sua attenzione una proposta che a nostro avviso possa dare una risposta di buon senso nei confronti di tutto il personale operativo di Nuoro, quello che usufruisce di leggi speciali e quello che usufruisce solo della propria anzianità. Come O.S. non possiamo far finta di niente nei confronti della guerra che si è innescata tra poveri, guerra tra lavoratori “normali” e lavoratori in “legge speciale”. L’assurdità che rappresenta questa lotta intestina, è che nonostante le leggi speciali siano molteplici e diverse nella tutela di un diritto, nel comune linguaggio dei lavoratori il vero problema è rappresentato dalla 104, questo ha portato alla follia di definire dei privilegiati quei colleghi che usufruiscono di tale legge. Probabilmente è vero, avere figli o parenti che danno un senso “diverso” alla parola vita, pone questi soggetti nella condizione di essere più fortunati.

Nell’attesa che cresceremo mentalmente, riteniamo doveroso prendere una posizione, perché vero che a generare questa problematica sono stati i così detti “furbetti”, quei soggetti che si riscoprono crocerossine, per genitori o zii che neanche vivono nello stesso tetto, oppure per gli amanti del senso civico riscoperto il giorno del passaggio di qualifica, eletti alle comunali con un solo voto...

Come O.S. pur condannando la guerra alle intenzioni confezionata ad OK nei confronti delle leggi speciali, comprendiamo il senso di sconforto manifestato attorno a loro. È palese comunque la colpa dell’amministrazione in tutto questo marasma, perché lo strumento del controllo e verifica non viene affatto applicato. È nostra opinione che un controllo sistematico nei confronti di questi lavoratori sarebbe un forte deterrente.

Secondo noi nei Comandi Provinciali potrebbe essere avviata una classificazione sulle leggi speciali, come indicato in tabella:

Personale in leggi Speciali Stabilizzato	Personale in Leggi Speciali non Stabilizzato
Quando parliamo di personale Stabilizzato intendiamo quei soggetti che sono in carico al Comando, arrivati in mobilità nazionale con ordine di ruolo.	Quando parliamo di personale non Stabilizzato intendiamo quei soggetti che non sono in carico al Comando, arrivati in mobilità nazionale con trasferimento anticipato per requisiti di leggi speciali.

All'interno del Comando partecipano alla mobilità interna, spostandosi con i requisiti concessi dalla legge.	Maturano il trasferimento da Comando a Comando e in attesa di stabilizzazione mantengono la loro posizione successiva alla mobilità interna. Fino a Stabilizzazione.
--	---

Coscienti della oggettiva difficoltà di gestire le leggi speciali, riteniamo quanto scritto una proposta di buon senso, finalizzata a dare una risposta necessaria al personale anziano e certamente un segnale a tutto il personale in legge speciale. Naturalmente è indispensabile che da parte dell'Amministrazione e quindi del Comando, il problema lo si affronti e combatta con i controlli, laddove ravvisata un'anomalia, il furbetto o la truffa allo stato, venga contrastato avviando un provvedimento disciplinare che porti al licenziamento. Questa per la FPCGIL VVF Nuoro è l'unica strada percorribile, ma se Lei volesse aprire una discussione votata al buon senso e alla ottimizzazione del servizio, ci troverà disponibili a sostenere la posizione proposta in tabella. Certi di un Suo interessamento a quanto fin ora esposto, attendiamo riscontro.

Distinti Saluti

per il Coord. Cgil VVF Nuoro

Gianfranco Pischedda