

COMUNICATO A TUTTO IL PERSONALE

Il giorno 4 Maggio si è tenuto un incontro tra le OO.SS. e l'Amministrazione per discutere su vari temi, a partire dalle circolari applicative su alcune novità previste dal nuovo CCNL in tema **di permessi e ferie**.

Tenuto conto che il Contratto stabilisce che le ferie vengano fruito entro il semestre successivo a quello di maturazione, norma considerata di maggior favore rispetto al decreto legislativo al 8 aprile 2003, n.66 (recepimento normativa comunitaria) che prevede la loro fruizione entro i 18 mesi successivi, l'Amministrazione che ha applicato la predetta norma dal 2003 ritiene di progettare una pianificazione per esaurire le ferie pregresse entro il 31 dicembre

Questa O.S. ha proposto che, per quel che riguarda il pregresso, si tengano ancora in vigore i 18 mesi nonché si ritiene di dover formulare una proposta che preveda anche per il futuro la possibilità di portare almeno parte delle ferie per i 18 mesi previsti dalle predette norme comunitarie.

Siamo stati invitati a proporre modifiche e miglioramenti alla circolare e quindi faremo per iscritto proposte in tal senso.

La seconda circolare riguarda i permessi. A nostro avviso la circolare risulta troppo ripetitiva delle stesse norme previste dal contratto, poco esplicativa ed imprecisa, anche in questo senso manderemo le nostre proposte di modifica.

In particolare per quel che riguarda il nuovo art. 35 (permessi per visite specialiste) andrebbe maggiormente evidenziato che non vi è stata alcuna modifica alla possibilità di usufruire delle giornate di malattia per le visite che comportino l'incapacità lavorativa (per le caratteristiche di esecuzione o per la complessità dello svolgimento) e che dovranno essere giustificate dalla struttura presso cui sono state svolte

Per quel che riguarda l'ex art. 18 ora art. 32, ora di nuovo fruibile a giornata (convenzionalmente pari a 6 ore) abbiamo chiesto di regolare maggiormente la fruibilità soprattutto sulla frazionabilità oraria,

Gli altri argomenti trattati sono stati.

Eventi per cause di forza maggiore per i quali si è impossibilitati a raggiungere la sede di lavoro. Si è convenuto di attendere il parere dell'Aran a seguito di un pronunciamento positivo per i lavoratori redatto dalla Corte dei Conti e si è evidenziata la mancanza di coordinamento tra Amministrazioni e Direttori Generali o Dipartimenti per il necessario trattamento omogeneo di tutto il personale pubblico.

Formazione: a seguito del piano di formazione si sono attivati, in via sperimentale, laboratori per la formazione in home (formatori interni) che in caso di esito positivo saranno estesi a tutte le Direzioni.

Inoltre per il prossimo anno in accordo con la SNA saranno previsti progetti più mirati alle peculiarità del MISE

Infine la Dott.ssa Toselli ci ha relazionato sulla ripresa di nuovi corsi di formazione per i revisori delle cooperative, corsi che avranno la durata di 90 ore da svolgersi con continuità nell'arco di 3 settimane che consentiranno di entrare in graduatoria (ormai sono quasi tutte esaurite). In particolare saranno tenuti sul territorio presso le sedi territoriali dell'INL e le graduatorie stesse saranno per provincia, in questo senso si è chiesto di poter prevedere la possibilità di una loro regionalizzazione, tenuto comunque conto che lo svolgimento di detta attività di revisione deve essere svolta fuori dell'orario di lavoro.

Buoni Pasto: a giugno si passerà ai buoni pasto elettronici che hanno il vantaggio di essere privi di tassazione, per il territorio di Roma la gara svolta ha affidato la fornitura alla Day. Per quel che riguarda i buoni cartacei della QuiTiktet, i disagi avuti in questi mesi non sono stati causati da ritardi di questa Amministrazione nei pagamenti ma ogni problematica viene, dall'Amministrazione, segnalata a Consip ed alle Autorità preposte. Inoltre per i mesi che ci separano fino a giugno, sempre in considerazione della difficile spendibilità, saranno commissionati un numero minore di buoni cartacei, il conguaglio sarà versato nei buoni pasti elettronici che non hanno problemi di spendibilità.

La dematerializzazione avverrà su quasi tutto il territorio nazionale, con le dovute differenze con le gare vinte, che hanno carattere regionale.

Bar interno via Molise, essendo il contratto con la società che lo gestiva scaduto, ed essendo la stessa insolubile sotto varie forme, affitti, personale, e tenuta anche la ormai scarsa qualità dei prodotti non è stato possibile procedere a proroghe, l'Amministrazione sta quindi lavorando alla nuova gara che conterrà anche la clausola sociale per il personale uscente.

Passaggi di area per la prima e seconda area ci è stato comunicato che verranno presto attivate le procedure per detti passaggi da operare sul turn over nella misura del 20 % (almeno 67 unità quest'anno andranno in pensione).

Sviluppi economici orizzontali 2017 saranno liquidati entro giugno.

Ci è stato infine consegnato il nuovo calendario dei lavori svolti o da svolgere per la sicurezza delle sedi del Polo Eur, che ha subito alcuni ritardi per lunghezze burocratiche, inoltre ci è stato comunicato di voler rivedere il criterio di nomina dei Datori di Lavoro, ed in tal senso è stata presentata al Ministro la proposta che prevede la loro nomina per Polo (EUR ,Centro) e non per sedi, ed in questa direzione la rotazione dei Direttori Generali che ne assumano la responsabilità.

Si è appena accennato alla necessità di un migliore utilizzo delle risorse umane e quindi di attuare un piano per ottimizzare i fabbisogni delle Direzioni e nel contempo di un migliore utilizzo delle professionalità dei lavoratori del Mise.

La riunione è stata aggiornata al 15 maggio per sviscerare meglio soprattutto i temi sulla sicurezza, le circolari sul contratto, la possibilità di ulteriori sviluppi economici, gli incarichi.

La FP CGIL ha apprezzato la modalità con cui sono stati affrontati i temi, la disponibilità al dialogo, ma si riserva un giudizio finale sui temi, soprattutto sulla applicazione del contratto e le conseguenti emanazione delle circolari.

Per la FP CGIL MISE

Manuela Benevento