



## Resoconto riunione del 15 maggio 2018

Il giorno 15 maggio si è svolto un incontro con l'Amministrazione avente all'odg la calendarizzazione del tavolo tecnico relativo al contratto funzioni centrali e l'inizio del confronto sul profilo ispettore aeroportuale.

In merito al profilo ispettore aeroportuale area collaboratori oltre alla stringata informativa ricevuta il 24 aprile l'Ente si è riservato, nella prossima riunione programmata per il 23 maggio, di fornire ulteriore materiale sul quale aprire la discussione con i sindacati.

La FPCGIL ha accolto favorevolmente l'invito al confronto sulla proposta di istituzione del profilo professionale di Ispettore aeroportuale collaboratore, ma nello stesso tempo ha evidenziato il forte contrasto fra la proposta e le previsioni del CCNL ENAC 2002-2005, che agli artt. 14 e 15 comma 2 definisce il quadro di riferimento per la classificazione del personale dell'area operativa.

Inoltre abbiamo sottolineato che dalla proposta dell'Ente sull'istituzione del nuovo profilo di ispettore aeroportuale collaboratore emerge un forte impatto su quello esistente e il confronto, in proposito, non può limitarsi alla sola declaratoria rivisitata per "far spazio" al nuovo profilo nella categoria collaboratori, ma dovrà vertere sull'argomento Profilo Professionale di "Ispettore Aeroportuale" nel suo complesso, al fine di ridefinirne i requisiti per l'accesso, le funzioni e le competenze, nonché doveri e istituti specifici.

In attesa dell'informativa completa alle oo.ss. necessaria ad una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare ed esprimere osservazioni e proposte, riteniamo opportuno anticipare un confronto all'interno della Cgil per arrivare al tavolo con delle nostre osservazioni, partendo dalla attuale realtà lavorativa dell'ispettore aeroportuale. Vi allego i documenti dai quali partire: accordo 14/6/2006, GEN-05, declaratoria profili ispettore Aeroportuale, nota informativa Ente. Chiaramente le proposte devono arrivare prima della riunione del 23 maggio.

Abbiamo ottenuto inoltre l'impegno da parte dell'Ente della immediata disapplicazione dell'accordo del 2007, che prevedeva per il personale assunto attraverso procedure concorsuali la gradualità dell'indennità professionale del 24% in tre anni. Da tempo la Cgil ne sta chiedendo la cancellazione ritenendolo un atto di discriminazione tra lavoratori del trattamento economico.

### **Calendarizzazione del tavolo tecnico relativo al Contratto Funzioni Centrali.**

L'Amministrazione ha consegnato una nota nella quale sono riassunti i vari punti del contratto nazionale che riguardano il confronto, la contrattazione integrativa nazionale e di sede RSU. Da quei punti partirà la discussione tra le parti per costruire il nuovo Contratto Integrativo che dovrà per noi necessariamente vedere un coinvolgimento attivo delle lavoratrici e dei lavoratori.

Vi terremo informati.

Roma 16/05/2018

Il Coordinatore Nazionale FP CGIL ENAC  
Maurizio Barberis