

Protocollo n.303 U - FP 2018

Roma 08 giugno 2018

**Ai Responsabili Sanità Regionali, di area metropolitana e territoriali FP CGIL**

**Oggetto:** resoconto riunione trattativa AIOP/ARIS per rinnovo CCNL sanità privata

---

Care Compagne e Cari Compagni,

il giorno 7 c.m, si tenuto il previsto incontro con le Associazioni Datoriali della sanità privata per il rinnovo del CCNL.

La delegazione AIOP era rappresentata dalla loro Avvocatessa in ragione del fatto che, contemporaneamente, erano in corso le elezioni del loro organismo Direttivo dopo il Congresso.

Ciò non ha impedito di affrontare due questioni: l'art. 20 Banca delle ore e l'art. 21 Part-Time.

Quanto alla banca delle ore dopo aver respinto la loro proposta di eliminare il pagamento della maggiorazione straordinaria il mese successivo, come attualmente previsto, si è convenuta una riscrittura dell'articolo per precisare i tempi di adesione e di permanenza nella banca delle ore.

Fermo restando il rinvio alla contrattazione aziendale circa la verifica dell'andamento della banca delle ore, la corretta gestione e la possibilità di ulteriori articolazioni dell'istituto.

Sul Part-Time, considerate le varie modifiche introdotte dal Decreto Legislativo 81/2015, la discussione può essere, sinteticamente, così riassunta:

- Mantenimento dell'attuale percentuale del 25%, modificabile in sede di contrattazione decentrata
- Mantenimento del lavoro supplementare nella misura di 120 ore annue, con il limite di due ore giornaliero. Passaggio dalle attuali 50 ore per il lavoro supplementare per il P.T verticale (rammentiamo che il decreto non opera più le distinzioni fra le tre tipologie di P.T), a 120 ore
- In caso di stipula di clausole elastiche, la collocazione temporale della prestazione lavorativa sarebbe nel limite di 200 ore annue massime. Ma su questo punto il confronto è ancora non definitivo.
- La proposta delle controparti riguardo le maggiorazioni è quella di mantenere l'attuale 15%. Sul punto, trattandosi di un aspetto economico, non abbiamo ritenuto di approfondire, stante che è ancora aperta la questione economica complessiva.
- Le modalità di informazione sul diritto di precedenza per la trasformazione da part time a full time in caso di nuove assunzioni a tempo pieno, saranno definite in sede di contrattazione aziendale.
- Oltre a quanto dispone la legge circa il diritto di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, abbiamo proposto di ampliare le casistiche, a fronte di particolari necessità familiari, personali e di formazione.

Nel mese di giugno sono programmati tre incontri:

il giorno 15, in commissione ristretta per procedere alla scrittura dei testi sui quali si sono registrate convergenze, ovvero sia necessario il loro adeguamento circa riferimenti legislativi

due giorni consecutivi, il 25 e il 26 giugno

Con l'occasione, vi chiediamo di tenerci informati sulle iniziative di mobilitazione unitaria in corso.

Fraterni saluti

**Antonio Marchini**  
Comparto Sanità  
FP CGIL Nazionale