

# MINISTERO DELLA DIFESA

## DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

### IPOTESI DI ACCORDO RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE DELLE ULTERIORI RISORSE PERVENUTE AL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE DELL'AD ANNO 2017

I rappresentanti dell'A.D. e delle Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del comparto Ministeri delle Aree prima, seconda e terza in servizio presso gli Enti del Ministero della Difesa:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni della legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO l'accordo sulle risorse disponibili (certe e ricorrenti) nell'ambito del Fondo Unico di Amministrazione dell'anno 2017, sottoscritto il 9 ottobre 2017 e certificato dagli Organi di controllo in data 29 settembre 2017, ed in particolare l'art. 2 il quale prevede che lo stanziamento sul capitolo 1375 per l'esercizio finanziario 2017 sia eventualmente integrato dalle risorse variabili che potrebbero affluire successivamente al Fondo unico di Amministrazione, nonché l'art. 16 del medesimo accordo il quale dispone che dette ulteriori risorse saranno oggetto di uno specifico accordo stipulato nel rispetto dei limiti di cui all'art. 1, c. 236 della legge n. 208/2015;

CONSIDERATO che il citato accordo sulle risorse disponibili nell'ambito del Fondo Unico di Amministrazione dell'anno 2017, sottoscritto il 9 ottobre 2017, ha consentito di utilizzare un importo pari ad € 42.854.398,81;

CONSIDERATO che le ulteriori risorse rese disponibili nell'ambito del Fondo Unico di Amministrazione dell'anno 2017, ammontano ad € 10.073.972,56;

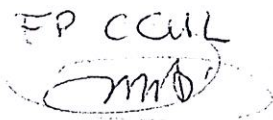
VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* Individuale del personale civile delle aree funzionali approvato con d.m. del 10 novembre 2015, il quale prevede, al paragrafo "*Finalità del documento e destinatari*", che detto Sistema "*viene adottato nella prospettiva di una valorizzazione del merito, delle competenze e delle capacità del personale civile, anche ai fini della corresponsione del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale, nonché di quello ulteriore correlato ad eventuali obiettivi aggiuntivi conseguiti mediante specifici progetti*"

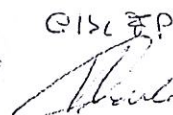
convengono che:

UNZA



MILPA  


FP CCIL  


GISL EP  


CONFINTESA FA



**Art. 1**  
**(Incremento dei fondi)**

1. Ai sensi dell'art. 3, co. 2 del CCNI sul FUA 2017 il fondo dell'AID è incrementato di € **80.534,23**. Il fondo AID pertanto ora ammonta complessivamente ad € **2.223.254,17**.
2. La parte restante delle risorse pari ad € **9.993.438,33** costituisce incremento del fondo dell'AD, il cui ammontare complessivo è ora pari ad € **50.705.117,20**.

**Art. 2**  
**(Utilizzo delle risorse)**

1. La somma suindicata, pari ad € **9.993.438,33** al lordo degli oneri datoriali, e ad € **7.530.850,28** al lordo dei contributi a carico del lavoratore, è utilizzata per incrementare le risorse destinate al Trattamento economico accessorio premiale come previsto all'art. 11 del CCNI sul FUA 2017 secondo le modalità indicate agli artt. 12 e 13, nella misura del 15% per remunerare la performance individuale del personale civile dell'AD, in base al Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale civile delle aree funzionali approvato dal Ministro della Difesa pro tempore in data 10 novembre 2015, e nella misura del restante 85% per la costituzione dei Fondi Unici di Sede al fine di promuovere reali e significativi miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali.
2. La somma complessivamente destinata ad incrementare la *performance* individuale dei dipendenti civili dell'AD ammonta a € **1.499.051,75**, al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro, corrispondenti ad € **1.129.627,54** al lordo dei contributi a carico del lavoratore. Pertanto, in base al numero dei dipendenti in servizio al 1° gennaio 2017, l'importo *pro capite* teorico da riconoscere alla *performance* individuale è accresciuto di **56,97** euro al lordo degli oneri datoriali, corrispondenti a **42,93** euro al lordo dei contributi a carico del lavoratore e quindi complessivamente rideterminato in € **99,93** al lordo degli oneri datoriali, pari ad € **75,30** al lordo dei contributi a carico del lavoratore.
3. La somma complessivamente destinata ad incrementare i Fondi Unici di Sede (FUS) ammonta ad € **8.494.422,58** al lordo degli oneri datoriali, pari ad € **6.401.222,74** al lordo dei contributi a carico del lavoratore. Pertanto, in base al numero dei dipendenti in servizio al 1° gennaio 2017 l'importo *pro capite* teorico del FUS è accresciuto di **322,82** euro al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro, corrispondenti a **243,27** euro al lordo dei contributi a carico del lavoratore e quindi complessivamente rideterminato in € **566,26** al lordo degli oneri datoriali, pari ad € **426,72** al lordo dei contributi a carico del lavoratore.

**Art. 3**  
**(Fondo Unico di Sede)**

1. Ai fini dell'individuazione dei criteri per la distribuzione degli incrementi del Fondo Unico di Sede, così come rideterminati al precedente art. 2, c. 3, si procederà in base alle medesime modalità già determinate in sede locale con gli accordi stipulati in sede di contrattazione integrativa per l'anno 2017, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 14, c. 2 del CCNI relativo alla distribuzione del FUA dell'A.D. anno 2017.

UNISA  
[Signature]

VILPA  
[Signature]

FP CAUL  
[Signature]

CISCEP  
[Signature]

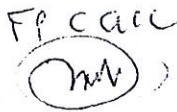
CONFINTESA FA  
[Signature]

**Art. 4**  
**(Specchio di ripartizione)**

1. Per una più capillare e dettagliata conoscenza del presente Accordo, vengono annessi gli specchi nei quali sono riportati, anche al netto degli oneri datoriali, i vari accantonamenti disposti negli articoli che precedono, relativi alla distribuzione delle risorse del FUA derivanti dalla legge di assestamento del bilancio per l'anno 2017 (All.1) ed alla distribuzione delle somme complessivamente disponibili per il FUA 2017 (All.2) suddivise tra Performance e FUS.

UNISA  


UNIFA  


FFCACC  


CISLEP  


CONFINTESMA FP  


IL DELEGATO ALLA CONTRATTAZIONE  
(Dr.ssa Anita Corrado)

*Anita Corrado*

F.P. C.G.I.L. *Paolo...*

C.I.S.L. F.P. *Antonio...*

U.I.L. P.A. Difesa *Paolo...*

FED.CONF.SAL./UNSA *Giuseppe...*  
CONFINTESA  
FEDERAZIONE INTESA FP *Alessandro...*

Roma, 11/07/2018

Fondo unico di amministrazione 2017  
distribuzione ulteriori risorse

art.	voci	importo al netto degli oneri a carico del datore di lavoro	% degli oneri a carico del datore di lavoro	importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	importo lordo residuo
2	stanziamento in bilancio			10.073.972,56	
3	fondo Agenzia Industrie Difesa			80.534,23	9.993.438,33
4	posizioni organizzative			0,00	9.993.438,33
6	particolari posizioni di lavoro			0,00	9.993.438,33
7	turni			0,00	9.993.438,33
8	reperibilità			0,00	9.993.438,33
9	mobilità			0,00	9.993.438,33
10	sviluppi economici			0,00	9.993.438,33
12	performance individuale	1.129.627,54	32,7	1.499.015,75	8.494.422,58
13	fondo unico di sede 2017	6.401.222,74	32,7	8.494.422,58	0

UNISA  
*[Signature]*

UILPA  
*[Signature]*

FPCAI  
*[Signature]*

CISL FP  
*[Signature]*

CONFINTESA FO  
*[Signature]*

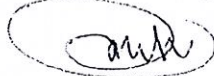
## Performance individuale + Fondo unico di sede 2017

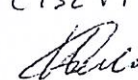
### distribuzione ulteriori risorse

	VOCI	Importo	numero dei dipendenti	quota media pro capite
	Importo <b>FUS + Performance al lordo</b> degli oneri a carico del datore di lavoro	<b>9.993.438,33</b>	<b>26.313</b>	<b>379,79</b>
	Importo <b>FUS + Performance al netto</b> degli oneri a carico del datore di lavoro	<b>7.530.850,29</b>	<b>26.313</b>	<b>286,20</b>
	Importo <b>Performance al lordo</b> degli oneri a carico del datore di lavoro	<b>1.499.015,75</b>	<b>26.313</b>	<b>56,97</b>
	Importo <b>Performance al netto</b> degli oneri a carico del datore di lavoro	<b>1.129.627,54</b>	<b>26.313</b>	<b>42,93</b>
	Importo <b>FUS al lordo</b> degli oneri a carico del datore di lavoro	<b>8.494.422,58</b>	<b>26.313</b>	<b>322,82</b>
	Importo <b>FUS al netto</b> degli oneri a carico del datore di lavoro	<b>6.401.222,74</b>	<b>26.313</b>	<b>243,27</b>

UNSA  


UILPR  


FP CAIL  


CISLEP  


CONFINTESA FP  


Fondo unico di amministrazione 2017

distribuzione somme complessivamente disponibili

Performance individuale + Fondo unico di sede 2017

art.	voci	importo al netto degli oneri a carico del datore di lavoro	% degli oneri a carico del datore di lavoro	importo al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro	importo lordo residuo
2	stanziamento in bilancio			52.928.371,37	
3	fondo Agenzia Industrie Difesa			2.223.254,17	50.705.117,20
4	posizioni organizzative	1.836.703,58	32,7	2.437.305,65	48.267.811,55
6	particolari posizioni di lavoro	1.881.181,03	32,7	2.496.327,23	45.771.484,32
7	turni	4.970.000,00	32,7	6.595.190,00	39.176.294,32
8	reperibilità	2.280.000,00	32,7	3.025.560,00	36.150.734,32
9	mobilità			70.000,00	36.080.734,32
10	sviluppi economici	13.406.136,54	38,38	18.551.411,74	17.529.322,58
12	performance individuale	1.981.460,73	32,7	2.629.398,39	14.899.924,19
13	fondo unico di sede 2017	11.228.277,46	32,7	14.899.924,19	0

UNSA  
*[Signature]*

VALPA  
*[Signature]*

FP CGIL  
*[Signature]*

CISL EP  
*[Signature]*

CONFINTESA FP  
*[Signature]*

## Performance individuale + Fondo unico di sede 2017

### distribuzione somme complessivamente disponibili

VOCI	Importo	numero dei dipendenti	quota media pro capite
Importo <b>FUS + Performance al lordo</b> degli oneri a carico del datore di lavoro	17.529.322,58	26.313	666,18
Importo <b>FUS + Performance al netto</b> degli oneri a carico del datore di lavoro	13.209.738,19	26.313	502,02
Importo <b>Performance al lordo</b> degli oneri a carico del datore di lavoro	2.629.398,39	26.313	99,93
Importo <b>Performance al netto</b> degli oneri a carico del datore di lavoro	1.981.460,73	26.313	75,30
Importo <b>FUS al lordo</b> degli oneri a carico del datore di lavoro	14.899.924,19	26.313	566,26
Importo <b>FUS al netto</b> degli oneri a carico del datore di lavoro	11.228.277,46	26.313	426,72

UNISA  
 BILPA  
 FP CCIL  
 CILFP  
 COPIANTESA FP