

Roma, 09 luglio 2018

Al Capo del CNVVF

Dott. Ing. Gioacchino GIOMI

e p.c. Al Direttore Centrale per l'Emergenza
e il Soccorso Tecnico

Dott. Ing. Giuseppe ROMANO

Al Dirigente dell'Ufficio Coordinamento Soccorso Aereo

Dott. Ing. Santo Salvatore ROGOLINO

Al Responsabile dell'Ufficio III: Relazioni Sindacali

Dott.ssa Silvana LANZA BUCCERI

Oggetto: AIB 2018 - nota DCEMER n° 0018569 del 01-06-2018

Egregio Capo del Corpo,

la scrivente Organizzazione Sindacale facendo seguito alle note prodotte da Codesta Amministrazione relative all'organizzazione dell'AIB 2018, in particolare riguardo alle modalità d'impiego del personale inviato in missione presso i reparti volo indicati nella nota n° 0018569 del 01 giugno 2018 della DCEMER, intende rappresentare alcune criticità riscontrate che minacciano aspetti primari legati alla salute e sicurezza del personale coinvolto.

Nello specifico, la Fp Cgil VVF continua a denunciare l'uso spropositato delle ore di straordinario che pur rappresentando una fonte di guadagno alternativa per il personale celano, evidentemente, per quantità e modalità d'impiego una carenza di personale troppo spesso sottovalutata e trascurata.

Inoltre, come si evince dalle note successive a quella in oggetto, continuiamo ad assistere al perpetrarsi incondizionato del mancato rispetto delle norme contrattuali vigenti; lo rappresenta l'orario di servizio operativo richiesto nella nota 0020461 e 0021786 della DCEMER al personale incaricato alla gestione tecnica logistica e operativa di elicotteri, 12 ore giornaliere per 7 o 9 giorni consecutivi. E' questo, per quanto ci riguarda, l'aspetto più pericoloso che compromette ogni tutela in ambito di salute e sicurezza degli operatori, nello specifico degli specialisti e dei piloti.

Quanto sopra, importante e dirimente per definire una adeguata organizzazione del soccorso tecnico, dignitoso e rispettoso delle norme vigenti nonché dei diritti personali e lavorativi, viene rappresentato anche dalla disparità di trattamento tra equipaggi di volo, Erickson S64F e AB412.

Inspiegabilmente si è provveduto a diversificare la durata della missione, 9 giorni per l'equipaggio di volo dell'S64F, 7 per quello del AB412. Non basta, anche l'inizio della missione ha modalità diverse; per un equipaggio è prevista la presa servizio appena arrivato sul posto per un altro a partire dal giorno seguente. Proprio su questo crediamo si possa intervenire immediatamente, a garanzia di un pari trattamento tra lavoratori, con un provvedimento che disponga il primo e l'ultimo giorno utili per il viaggio di trasferimento, così come puntualmente disposto per l'equipaggio dell'S64F; non possono esistere per la Fp Cgil VVF, equipaggi di serie A e serie B.

Per quanto riguarda la composizione degli equipaggi operativi chiediamo che venga garantita la c.d. minima, composta da 2 piloti e 2 tecnici di bordo. In assenza di uno dei quattro componenti chiediamo che le operazioni AIB siano interrotte in attesa che, con un eventuale rimpiazzo, si raggiunga il numero minimo di equipaggio volo.

Concludiamo sollecitando Codesta Amministrazione a velocizzare il processo di standardizzazione del personale proveniente dal Corpo Forestale dello Stato oggi, lo ricordiamo, a tutti gli effetti personale VF. Da oltre un anno e mezzo il personale AIB VF non è adeguatamente vestito con tutti i D.P.I. che il CNVVF prevede comportando una disparità di trattamento tra i lavoratori che non inficia sul solo aspetto operativo ma anche e soprattutto in quello sulla sicurezza del personale, anche su questo chiediamo immediate risposte.

Sicuri di un favorevole riscontro, cordiali saluti.

Coordinatore Nazionale

FP CGIL VVF

Mauro GIULIANELLA

