

COORDINAMENTI NAZIONALI MINISTERO DEL LAVORO-INL-ANPAL

Ispettorato Nazionale del Lavoro
Comunicato Unitario - Accordo FUA 2017

In data 17 luglio è proseguito il confronto per la definizione dell'ipotesi di accordo integrativo sulle politiche di incentivazione della produttività del personale del fondo di amministrazione per l'anno 2017.

In relazione alle proposte formulate dall'amministrazione nel corso dei precedenti incontri, abbiamo rappresentato l'esigenza, tenuto conto della particolare situazione che si è determinata con l'avvio dell'agenzia, di lasciare quanto più possibile immutato l'impianto previsto per il FUA 2016.

In particolare abbiamo chiesto ed ottenuto il mantenimento delle quote destinate alla produttività collettiva ed a quella individuale rispettivamente 80% e 20%, della percentuale di maggiorazione da attribuire ai responsabili dei piani operativi 5%, l'eliminazione del precedente limite di 60 giornate di effettiva presenza in servizio per la partecipazione all'incentivazione. Permane la c.d. "quota ispettiva", utile alla composizione complessiva del fondo in continuità con quanto si è sempre fatto anche con il Ministero.

Nell'ottica di definire una più equa distribuzione delle risorse da destinare al personale dell'INL, avendo ben chiaro l'obiettivo di arrivare finalmente a superare le contrapposizioni attualmente esistenti tra il personale, abbiamo concordato con la delegazione di parte pubblica di destinare una quota pari al 25% delle risorse disponibili, i cui criteri di attribuzione saranno oggetto di contrattazione di sede, per personale che non svolge attività di vigilanza ispettiva. Questo, ancorché di minimo impatto economico sull'intero impianto, è il primo passo per riconoscere giustamente pari valore di ogni funzione svolta da ciascun collega, sia che si occupi direttamente di ispezione del lavoro, sia che venga impegnato in altre attività comunque indispensabili per il buon funzionamento dell'INL.

Naturalmente abbiamo rappresentato, ancora una volta, l'urgente necessità di reperire nuove risorse di incentivazione del personale utilizzando i canali di finanziamento previsti dall'art.76 del nuovo CCNL delle Funzioni Centrali, anche proponendo modifiche legislative che consentano di aumentare gli importi derivanti dalle sanzioni all'INL ai sensi del DM 25/11/2014; ricercare le modalità che consentano di acquisire nella disponibilità dell'INL, in caso di vittoria per liti, le spese legali riconosciute da utilizzare per ristorare i funzionari impiegati nella rappresentanza in giudizio e per coloro che cooperano presso le Aree Legali degli ITL; mettere in campo tutte le iniziative per ottenere nuovi introiti rivenienti dalla gestione dei Fondi strutturali Europei.

Al termine della riunione abbiamo sottoscritto l'ipotesi di accordo che, tra l'altro prevede l'introduzione dell'istituto della banca delle ore, riservandoci di monitorare gli effetti che si determineranno in fase di distribuzione dei fondi relativi al 2017 ed eventualmente di apportare correttivi con l'accordo del 2018. È stato previsto un monte ore annuale pro capite di 100 ore che si potrà far confluire nella banca ore, che dovrà essere oggetto di accordo sindacale di sede.

Nella direzione di implementare la flessibilità del personale, sollecitiamo l'amministrazione a convocare l'organismo paritetico per l'innovazione, per proseguire la discussione sulla definizione dei progetti per l'attivazione dello "smart-working" e del telelavoro.

Da ultimo abbiamo richiesto di proseguire il confronto sul tema dei profili professionali ed a tal fine è stata calendarizzata una riunione per il giorno 25 luglio p.v.