

Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

IPOTESI DI ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ATTUALMENTE DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018

Il giorno 31 del mese di luglio dell'anno 2018 presso la Direzione Generale del Personale civile ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica presieduta dal Direttore Generale dott.ssa Anita CORRADO e le Organizzazioni Sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL PA, FED. CONFSAL-UNSA e FED. NAZIONALE INTESA FP;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018;

VISTO l'articolo 19 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo alla distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione dell'A.D. anno 2017, sottoscritto in via definitiva in data 9 ottobre 2017, con il quale le parti hanno concordato di programmare, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2018, un numero di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree di oltre 6.000 unità, il cui onere finanziario dovrà valere sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018;

CONSIDERATE le attuali disponibilità del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018;

RITENUTO opportuno destinare in via prioritaria una quota delle risorse attualmente disponibili relative alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018, al finanziamento di progressioni economiche interne alle aree;

RITENUTO, altresì, di destinare ad un successivo accordo integrativo la quota rimanente e le risorse che si renderanno ulteriormente disponibili per l'esercizio finanziario 2018;

VISTI gli articoli 7 e 77 del sopra citato CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018,

LE PARTI CONCORDANO

Art.1

Fondo risorse decentrate di amministrazione (Determinazione dei fondi AD ed AID 2018)

L'importo relativo alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018, allo stato ammontanti ad € 51.920.520,07, come riportato nell'allegato "A", al netto del fondo dell'Agenzia Industrie Difesa determinato in € 2.332.896,93 (pari al 4,3% dello stanziamento complessivo di € 54.253.417,00 sul capitolo 1375 per l'esercizio finanziario 2018), è utilizzato per la quota e le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dagli articoli 7 e 77 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018.

CON INTESA FP

fe
R-ko

UNSA

CISL FP
Alolo

FP CGIL
OK

UIL PA
Pellus

Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

Art. 2

Progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2018

Dall'ammontare del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018 è individuata la somma di euro **13.337.161,91** a valere sulle risorse consolidate del citato Fondo al fine di finanziare le progressioni economiche all'interno delle Aree pari a **6.898** unità, la cui decorrenza sarà al 1° gennaio 2018.

La quota rimanente delle risorse consolidate del citato Fondo e le eventuali economie confluiranno nell'ambito delle ulteriori risorse destinate al successivo accordo integrativo di cui in premessa.

Il presente Accordo viene emanato nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in ordine alla attribuzione delle progressioni in modo selettivo ad una quota limitata e quindi non maggioritaria di dipendenti. Infatti, il numero delle progressioni economiche all'interno delle aree nella misura indicata al primo comma (**6.898** unità), rappresenta una percentuale inferiore al 50% del totale dei possibili beneficiari, posto che il personale in servizio al 31 dicembre 2017 è pari a 26.156 unità, che il personale interessato dalle precedenti progressioni economiche che non potrà partecipare alla presente procedura ammonta a 9.937 unità e che il personale assunto da meno di due anni è pari a 662 unità.

Pertanto, non potranno partecipare alle presenti progressioni economiche coloro che hanno conseguito la fascia retributiva di appartenenza con decorrenza 01.01.2017, né coloro che sono stati assunti in servizio successivamente al 31 dicembre 2015.

Conseguentemente, sono individuati i contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti nel prospetto "B" che, allegato al presente accordo, ne costituisce parte integrante.

Art. 3

Criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche

I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche sono definiti nell'allegato "C".

L'Amministrazione provvederà ad emanare apposito bando per la disciplina delle progressioni economiche, nel rispetto della vigente normativa in materia, delle disposizioni contrattuali nonché di quanto previsto nel presente Accordo.

Il differenziale economico dovuto al personale che consegue lo sviluppo alla fascia retributiva immediatamente superiore a quella posseduta sarà corrisposto agli aventi diritto sia a titolo di stipendio, sia, ove spettante, a titolo di indennità di amministrazione.

Non possono partecipare alle progressioni economiche i dipendenti che negli ultimi due anni siano stati destinatari di un provvedimento sanzionatorio di sospensione dal servizio.

CONFIDENTIALE FP

FP

FP

FP

UNSA

EISLFP

SPERL

UILPA

Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

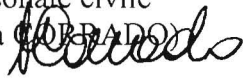
Art. 4

Risoluzione di controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'Accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Per l'Amministrazione

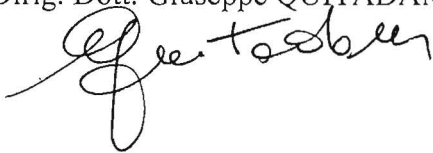
Il Direttore della Direzione generale
per il personale civile
(dott.ssa Anita ~~QUADRADO~~)



Il Capo del I Reparto dello Stato
Maggiore della difesa
(Ammiraglio Giacinto OTTAVIANI)



Il Direttore del I Reparto del Segretariato
Generale della Difesa
(Dirig. Dott. Giuseppe QUITADAMO)



Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL/FP



CISL/FP



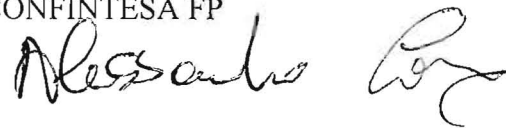
UIL/PA



CONFSAL/UNSA



CONFINTESA FP



**IPOTESI DI ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
ATTUALMENTE DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI
AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018**

<p>FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</p>	<p>AMMONTARE DELLE RISORSE CONSOLIDATE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' AL NETTO DELLE SOMME DEL FONDO DELL'AID</p>	<p>EURO 51.920.520,07</p>
---	--	----------------------------------

CONFINTESA FP

BT

UNSA

CISLSP

TRICAL

UILPA

**CONTINGENTI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE
AREE CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2018**

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
III	Da F6 a F7	7	2.792,06	19.544,39
III	Da F5 a F6	15	2.867,57	43.013,49
III	Da F4 a F5	115	2.566,45	295.142,09
III	Da F3 a F4	48	3.942,15	189.223,41
III	Da F2 a F3	376	2.359,08	887.015,27
III	Da F1 a F2	49	1.186,11	58.119,45
AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
II	Da F5 a F6	28	949,49	26.585,72
II	Da F4 a F5	758	1.145,03	867.936,00
II	Da F3 a F4	2.871	1.832,81	5.261.995,41
II	Da F2 a F3	2.624	2.163,95	5.678.207,27
II	Da F1 a F2	5	1.684,62	8.423,09
AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
I	Da F2 a F3	2	978,17	1.956,33

NUMERO TOTALE PASSAGGI RETRIBUTIVI	ONERE FINANZIARIO COMPLESSIVO
6.898	13.337.161,91

fe
CON FIINTESA FP
UNSA
CISL FP
FPCCIL
UILPA

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE CON
DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2018**

TERZA AREA

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (potrà essere valutata una anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Terza Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza. 0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza.		MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punti per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza. 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2 anni.		MAX PUNTI 35
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Terza Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza 0,10 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nei ruoli militari. 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza		MAX PUNTI 5
TOTALE MAX				50
B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto*	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	punti 45	Si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto	MAX PUNTI 49
	Laurea N.O. (triennale)*	punti 47		
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale*	punti 49		
	Master universitario di I livello post-lauream o corso di perfezionamento universitario di durata almeno annuale*	punti 0,5		MAX PUNTI 1
	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo universitario*	punti 0,5		
	Master universitario di II livello post lauream o Dottorato di ricerca post lauream o diploma di specializzazione universitaria*	punti 1		MAX PUNTI 1
	Abilitazione professionale post lauream per l'esercizio di libere professioni	punti 1		
TOTALE MAX				50
C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Punteggio: 100-71	punti 50		MAX PUNTI 50
	Punteggio: 70-41	punti 46		
	Punteggio: fino a 40 e non valutati (per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento)	punti 37		
TOTALE MAX				50
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A+B+C				

CON FINTESSA FP

LS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

SECONDA AREA

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (potrà essere valutata una anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza.	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punti per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza; 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2 anni	MAX PUNTI 35
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza 0,10 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nei ruoli militari; 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza	MAX PUNTI 5
TOTALE MAX			50
B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto*	Licenza di scuola elementare	punti 42	MAX PUNTI 50
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 44	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	punti 45	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	punti 46	
	Laurea N.O. (triennale)*	punti 48	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale.*	punti 50	
TOTALE MAX			50
C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Punteggio: 100-71	punti 50	MAX PUNTI 50
	Punteggio: 70-41	punti 46	
	Punteggio: fino a 40 e non valutati (per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento)	punti 37	
TOTALE MAX			50
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A+B+C			

CONFINTESA FP

UNSA

FRECUL

VILPA

Rolle

PRIMA AREA

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (potrà essere valutata una anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,50 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.D. nella Prima Area, nell'Area A (o altrimenti denominata) e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punti per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza; 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2 anni	MAX PUNTI 35
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,10 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nei ruoli militari;	MAX PUNTI 5
TOTALE MAX			50
B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto*	Licenza di scuola elementare	punti 45	MAX PUNTI 50
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 46	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	punti 47	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	punti 48	
	Laurea N.O. (triennale) *	punti 49	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale.*	punti 50	
TOTALE MAX			50
C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Punteggio: 100-71	punti 50	MAX PUNTI 50
	Punteggio: 70-41	punti 46	
	Punteggio: fino a 40 e non valutati (per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento)	punti 37	
TOTALE MAX			50
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A+B+C			

LE
 CONFINTESA FP
 UNISA
 CISLEFP
 FPCAM
 VILPA