



Roma, 11.07.2018

RIUNIONE A Persociv:

ENTRO LUGLIO L'INTESA SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE!

**SOTTOSCRITTO L'ACCORDO SUI 10 MILIONI DI EURO NEL FUS 2017 E PROPOSTA
LA RIPARTIZIONE DEI 21 MILIONI DI EURO ENTRO IL 2018**

**AL VIA LA COSTRUZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI PER CONSENTIRE LE ASSUNZIONI
DALL'ESTERNO**

Si è tenuto in data odierna presso la Direzione Generale di PERSOCIV il programmato incontro sulle tematiche afferenti il Contratto Integrativo Ministero Difesa.

Aperto i lavori il Direttore generale ha inteso comunicarci alcune novità intervenute in questi ultimi giorni:

- Il piano triennale del fabbisogno di personale per il Ministero Difesa è stato definito ed è al vaglio del Gabinetto del Ministro, in seguito ci verrà illustrato...
- La richiesta avanzata la volta scorsa dalle scriventi OO.SS. riguardante la possibilità di "stralciare" le progressioni economiche 2018 dalla discussione sul Contratto Integrativo di amministrazione per accelerarne la definizione non ha avuto alcuna controindicazione da parte della funzione pubblica;
- Stessa modalità di confronto e definizione anche per le risorse economiche da distribuire in ossequio all'art. 1, comma 590 della legge 27.12.17 n. 205 (21 milioni di e.);
- La circolare relativa all'art. 35 del CCNL, verrà integrata sulla base degli orientamenti applicativi pubblicati di recente dall'ARAN.

Sul primo punto, abbiamo comunicato alla dr.ssa Corrado che per quanto concerne l'informazione relativa al piano dei fabbisogni della Difesa attenderemo che ci vengano forniti i dati precisi per valutare i numeri richiesti dall'A.D. e compararli con le effettive esigenze di personale da noi registrate e ritenute necessarie a colmare la forte carenza presente soprattutto nell'area tecnico/industriale.

Per quanto attiene, invece, alle Progressioni economiche nelle aree funzionali abbiamo ribadito ancora una volta alla parte pubblica che gli sviluppi economici previsti per quest'anno dovranno necessariamente prevedere un congruo numero di passaggi destinati a tutti coloro che nel biennio 2016/2017 non ne abbiamo potuto beneficiare, rivedendo in tal senso anche i punteggi inseriti nell'ipotesi di lavoro iniziale avanzata dalla predetta direzione generale.

Recependo le nostre richieste, la dr.ssa Corrado ci ha invitato a presentare una nostra proposta di lavoro da discutere al tavolo nella prossima riunione già stabilita per il prossimo 19 Luglio, che le faremo avere.

Per quanto attiene la distribuzione dei 21 milioni di euro da NOI ottenuti attraverso la legge di bilancio 2018, nei giorni scorsi abbiamo prodotto e inviato a PERSOCIV un'ulteriore proposta di soluzione che a nostro giudizio, in perfetta aderenza e applicazione di talune norme contrattuali, potrebbe consentire la rapida definizione dell'accordo e il sollecito pagamento delle risorse economiche disponibili alle lavoratrici ed ai lavoratori civili della Difesa.

Su tale proposta l'Amministrazione ha manifestato invece perplessità motivandole con un quadro normativo di riferimento che non ha convinto le scriventi.

Sulla rilevante problematica, che necessita evidentemente di ulteriori approfondimenti, sarà cura delle parti verificare con il Dipartimento della Funzione Pubblica se la percorribilità della proposta è, come noi assumiamo, corretta e coerente anche con i contenuti delle norme contenute nel C.C.N.L. 2016/2018.

Stamane abbiamo, inoltre, finalmente sottoscritto l'accordo riguardante il pagamento dei 10 milioni di euro derivanti dai risparmi di gestione ottenuti alla Difesa nel 2017, con le modalità di cui vi abbiamo già informato nel precedente comunicato.

Vi terremo come sempre tempestivamente aggiornati sull'evolversi dei lavori.

Fraterni saluti

Fp Cgil
F.to Francesco Quinti

Cisl Fp
F.to Carlo Vangelisti

Uil Pa
F.to Sandro Colombi

Confsal Unsa
F.to Gianfranco Braconi