



Si è riunito ieri il Comitato Paritetico per l'innovazione a cui ha partecipato il Direttore dell'Agenzia per continuare il confronto sulla riorganizzazione.

Il Direttore Kessler ha presentato il piano di riassetto delle Sezioni Distaccate (dogane e Monopoli). Da 198 Sot si passerà a 147 ovvero 51 SOT in meno di cui oltre 40 dei Monopoli. Per quasi la totalità sarà una chiusura organizzativa che non comporta spostamenti di uffici o sedi fuori dal Comune in quanto nello stesso Comune è prevista la costituzione di un UDM o di una unica SOT con competenze doganali e di Monopoli.

Le scriventi OO.SS. hanno però rappresentato al Direttore la necessità di confrontarsi sulle situazioni in cui invece si dovrà procedere a spostamento di personale per effetto della soppressione (seppur sporadiche) di SOT tutt'oggi esistenti.

Al riguardo hanno proposto di discutere l'argomento su un apposito tavolo di confronto nel quale si dovranno trovare soluzioni sia economiche (con incentivi alla mobilità volontaria) che contrattuali (telelavoro) per venire incontro a tale esigenza.

L'Amministrazione si è impegnata ad aprire questo tavolo non appena identificate definitivamente le sedi da chiudere ed aprire.

A seguito di nostra richiesta abbiamo ottenuto dal Direttore una dilazione nei tempi di tale decisione di circa un mese per poter confrontarci con le nostre strutture territoriali e portare le nostre osservazioni in un prossimo Comitato Paritetico che dovrebbe tenersi prima di ferragosto.

A seguire si è cominciato ad affrontare l'argomento oggetto della nostra nota del 24 luglio u.s. iniziando a scambiare informazioni necessarie al confronto sulla costituzione delle Posizioni Organizzative a vario titolo (POER e PO).

Abbiamo rappresentato all'Amministrazione la necessità di trattare le varie tipologie di responsabilità delle POER e PO in un unico disegno in quanto strettamente correlate rispetto alla riorganizzazione e all'equilibrio che devono tenere fra loro.

L'Amministrazione ha confermato che le posizioni dirigenziali tagliate sono 2 di prima fascia e 48 di seconda fascia e che questo taglio porta ad un risparmio di circa 7/8 milioni di euro che possono essere investiti in POER. Inoltre si è resa disponibile ad una rivalutazione delle PO previste dal Contratto come proposto dalle scriventi OO.SS..

Sull'argomento, sentite le varie proposte in campo anche rispetto alle posizioni da creare e alle modalità di riconoscimento economico oltre che dei criteri di accesso, ci aggiorneremo alla prossima settimana per una proposta articolata che sarà presentata dall'Amministrazione.

Roma, 28/07/2018

FP CGIL  
Iervolino

CISL FP  
Fanfani

UIL PA  
Procopio

CONFSAL UNSA  
Veltri