



L'ORGANIZZAZIONE ALLA BASE DI TUTTO

Lavoratrici e lavoratori,

per un lungo periodo il Comando Provinciale dei V.V.F. di Enna è stato al centro di una necessità collettiva, più volte rivendicata da questa Organizzazione Sindacale, costruire un percorso di riforma adeguato alle esigenze territoriali.

Malgrado i nostri numerosi tentativi di instaurare un corretto e sereno dialogo tra le parti, l'attuale Dirigente sta continuando ad utilizzare atteggiamenti dispotici e talvolta ostruzionistici che tendono ad ostacolare una sana e proficua forma di confronto, annegando di fatto il Comando in un clima surreale che ha portato purtroppo, lo sconforto tra i lavoratori.

Reputiamo questo documento un atto dovuto nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori e del mandato che ci hanno conferito.

L'attività sindacale che con fatica e con rispetto stiamo portando avanti ci ha visti sempre portatori di sani principi, impegnati in scelte responsabili e ponderate, nell'unico interesse dei lavoratori e del più sovrano interesse dei cittadini, quello di garantire il soccorso tecnico urgente.

La Fp Cgil VVF crede nel rispetto reciproco tra le parti e nelle corrette relazioni sindacali e della contrattazione ne fa il suo punto di forza.

Quanto accaduto, ad esempio, con l'uscita dell'O.d.g. n.25 del 25 gennaio 2016, relativo ai trasferimenti temporanei per motivi familiari e le assenze del personale in caso di malattia è emblematico. Abbiamo riscontrato in quell'occasione determinazioni organizzative impartite ad hoc per punire i dipendenti costituendo di fatto un cattivo esercizio del potere concretizzatosi di fatto con atti vessatori e punitivi.

E ancora il mancato raggiungimento degli accordi in sede di conciliazione a seguito dello stato di agitazione del 2017, dove si chiedeva un modello preventivo e consultivo del servizio, a nostro parere, per la gestione delle ferie e delle presenze, in linea con i principi di trasparenza che ci hanno sempre contraddistinto, è un altro momento di democrazia mancata che merita riflessione.

La totale assenza di una programmazione didattica Provinciale centrata sull'accrescimento professionale, denota come l'amministrazione stia sottovalutando gli effetti migliorativi e qualitativi in ambito di salute e sicurezza degli operatori riconosciuti con la formazione professionale, i mantenimenti e i re-training.

Abbiamo fronteggiato l'accanita volontà del dirigente nel voler rimescolare "continuamente" i Criteri di Mobilità Interna cercando, spasmodicamente, interpreti capaci di assecondarlo.

Tutto questo trova la sua conclusione in una ricognizione che reputiamo illegittima, ad appannaggio di taluni ma a discapito di altri, con il determinato obiettivo di creare una spaccatura tra i Vigili del Fuoco di Enna, violando di fatto i principi di imparzialità e di pari opportunità e di trattamento, venendo meno alle norme vigenti in materia.

Avremmo voluto un epilogo diverso, ma con questa gestione "cantieristica" del comando, a perderci sono gli uomini e le donne che giornalmente ci lavorano, tutti indistintamente.

La gestione del parco automezzi, le condizioni precarie all'interno dei luoghi di lavoro, fatiscenti e bisunti, in totale contrapposizione con gli attuali dettami di igiene e sicurezza; i ritardi cronici nei pagamenti delle calamità, delle campagne per la lotta agli incendi di bosco, dei servizi svolti in super straordinario, quelli fatti in occasione delle feste cittadine. Questi sono solo pochi esempi che bastano però ad evidenziare una gestione che va cambiata, sulla quale la Fp Cgil VVF chiede di trovare soluzioni concrete ed immediate, attraverso il confronto tra Amministrazione e Organizzazioni Sindacali.

Siamo convinti che il protrarsi di questi atteggiamenti non solo non porteranno alcun valore aggiunto al servizio, ma nel tempo peggioreranno le già precarie condizioni di vita dei lavoratori all'interno del comando di Enna.

Per tali ragioni chiediamo al Dirigente del Comando di Enna un vero e proprio cambio di rotta, agevolando le corrette relazioni sindacali e un maggiore coinvolgimento delle organizzazioni sindacali su materie importanti quali l'organizzazione del lavoro, la salute e la sicurezza, la pianificazione didattica provinciale. Chiediamo inoltre il rispetto degli accordi nazionali e provinciali legati alla mobilità del personale con particolare riguardo alla sede di Nicosia.

È bene che le lavoratrici e i lavoratori sappiano che la Fp Cgil VVF contrasterà ogni atteggiamento vessatorio e di chiusura messo in campo dall'Amministrazione nei loro confronti intraprendendo, iniziative vertenziali e di lotta che auspichiamo siano sostenute e partecipate da tutti.

Cordiali saluti

Enna lì 06.08.2018

Fp Cgil Enna
F.to Giovanni La Valle

Per il Coordinamento Fp Cgil VVF
F.to Patania Ignazio