



CORTE DEI CONTI

SEGRETERIATO GENERALE

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

IN MATERIA DI CRITERI GENERALI PER IL LAVORO STRAORDINARIO  
(Art. 25, comma 3, CCNL 2016-2018)

In data 3 agosto 2018

**Per l'Amministrazione**

**Per le Rappresentanze Sindacali**

FP CGIL

.....

CISL FP

.....

UIL/PA

.....

FED. CONFSAL UNSA

.....

FED.NAZ.LE INTESA FP

.....

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'unito testo di ipotesi di accordo in sede di contrattazione integrativa in attuazione dell'art. 7, comma 6, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018



CORTE DEI CONTI

## CRITERI GENERALI PER IL LAVORO STRAORDINARIO (Art. 25, comma 3, CCNL 2016-2018)

### Articolo 1

Il personale può essere autorizzato ad effettuare lavoro straordinario entro il limite individuale di 200 ore su base annua.

La liquidazione del lavoro straordinario è consentita entro i limiti del finanziamento assegnato all'unità organizzativa.

Il lavoratore, salvo giustificati motivi di impedimento per esigenze personali e familiari, è tenuto ad effettuare il lavoro straordinario.

### Articolo 2

L'Istituto può autorizzare il superamento individuale di 200 ore su base annua, tenuto conto di particolari esigenze organizzative, sempre nell'ambito del monte ore assegnato, per specifiche categorie di dipendenti e unità organizzative, quali:

- Personale adibito ai compiti di custodia, vigilanza e manutenzione degli edifici e degli impianti;
- Personale assegnato a funzioni di supporto per i referti al Parlamento e per le parifiche;
- Personale assegnato al supporto delle attività del Consiglio di Presidenza e alle funzioni di governo dell'Istituto;
- Personale assegnato alle attività preparatorie delle udienze e alle pubblicazioni delle sentenze;
- Personale assegnato al Segretariato generale e ai SAUR per la copertura dei servizi inderogabili e per il rispetto temporale degli adempimenti

### Articolo 3

All'inizio di ciascun anno l'Istituto programma la ripartizione del monte di ore di straordinario tra le Unità Organizzative, tenuto conto dei carichi di lavoro e delle esigenze di servizio, dandone comunicazione ai rispettivi Uffici.

All'inizio di ciascun anno l'Amministrazione informa le OO.SS. rappresentative ex art. 7 del CCNL 2016-2018, riguardo alla ripartizione e l'utilizzo dello straordinario effettuato nell'anno precedente.

