



INCONTRO CON IL SOTTOSEGRETARIO SIBILIA *Buoni propositi, ora attendiamo i fatti*

Questa mattina si è svolto il secondo incontro con il sottosegretario di Stato all'Interno, On.le Carlo Sibilìa.

Oggetto della riunione sono state le proposte di FP Cgil, Cisl FP e Uil PA, che sintetizziamo di seguito:

1. scongiurare la soppressione delle 23 prefetture a rischio chiusura;
2. dare attuazione al protocollo sottoscritto in data 15 febbraio 2018 sulle funzioni del personale dell'amministrazione civile negli uffici di polizia;
3. programmare un piano assunzionale straordinario;
4. incrementare il fondo di produttività per un importo di almeno 50 milioni di euro.

Dobbiamo dare atto che il sottosegretario ha condiviso le priorità indicate, fornendo da subito le prime risposte.

23 prefetture – nel decreto sicurezza, di prossima emanazione da parte del governo, verrà inserita una norma al fine di scongiurare il rischio soppressione;

Protocollo sulle funzioni negli uffici di p.s. – attualmente il personale dell'amministrazione civile in servizio negli uffici centrali del dipartimento della p.s. ammonta a 1.326 unità, nelle questure a 4.596 e 2.644 negli altri uffici di p.s. nel territorio, per un totale di 8.566 unità. Il sottosegretario ha rappresentato che è sua intenzione completare l'individuazione delle funzioni di competenza del personale dell'amministrazione civile, con il relativo monitoraggio, entro il 31 dicembre 2018, come da protocollo.

Assunzioni – con il collegato alla legge di stabilità 2019 il ministero sarà autorizzato ad assumere 700 unità di personale dell'amministrazione civile di II e III area.

Incremento del Fua – si sta lavorando ad una norma per incrementare il fondo del personale dell'amministrazione civile per un primo importo pari a 25 milioni di euro.

FP Cgil, Cisl FP e Uil PA hanno giudicato positive le prime indicazioni emerse oggi, ma nel contempo hanno chiesto specifici tavoli di approfondimento per ciascuno dei citati argomenti. Contestualmente sarà necessario aprire una riflessione per individuare un percorso di programmazione pluriennale, soprattutto in materia di ulteriori assunzioni e di incremento della retribuzione accessoria del personale dell'amministrazione civile.

In sintesi, si è trattato di un incontro positivo, ora attendiamo le convocazioni per i citati approfondimenti. Il giudizio finale, ovviamente, lo daremo alla fine: quando arriveranno i fatti e non più ipotesi di lavoro.

Roma, 7 settembre 2018

FP CGIL
Adelaide Benvenuto

CISL FP
Paolo Bonomo

UIL PA
Enzo Candalino