

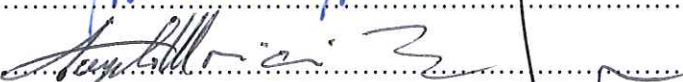


## VERBALE INCONTRO 5 LUGLIO 2018

### RISORSE DECENTRATE ANNUALITA' 2017 REMUNERAZIONE DI COMPITI CHE COMPORTANO ONERI O DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI

Il giorno 5 luglio 2018 alle ore 10:30, previa regolare convocazione, si è svolto l'incontro per la verifica congiunta dei presupposti ai fini della erogazione del beneficio ex art. 60, co.2 lett. c) Ccnl 4.3.2003 - remunerazione di compiti che comportano oneri o disagi particolarmente rilevanti - così come previsto dall'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2017, definitivamente sottoscritto il 21 dicembre 2017.

Sono presenti per l'Unioncamere la delegazione di parte pubblica, nella persona del dott. Alberto Caporale, dirigente area Organizzazione e risorse umane, con l'assistenza della dott.ssa Caterina Felicioli, e la delegazione sindacale, nelle persone dei rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del Ccnl, di seguito meglio specificati:

- FP CGIL ..... 
- CISL FP ..... 
- UIL PA ..... 

L'amministrazione ricorda che sulla base dell'accordo di destinazione delle risorse decentrate riferite all'anno 2017, le fattispecie che danno titolo all'erogazione dei compensi in questione sono quelle nelle quali ricorra, nelle posizioni lavorative del personale dell'ente, almeno una delle seguenti caratteristiche:

- a) gestione di attività o progetti caratterizzati da particolare complessità relazionale, interna ed esterna, che implicano rapporti costanti e diurni con soggetti istituzionali, in ragione del presidio continuo delle linee di intervento afferenti le attività o i progetti suddetti;
- b) gestione di attività o processi che implicano l'esigenza di tempestività di intervento su servizi, anche interni, non preventivabili e/o ordinariamente programmabili;
- c) gestione di attività o processi, per conto di figure di vertice, amministrativo o politico, che implicano articolazioni flessibili o inusuali degli orari di lavoro, non rientranti in altre tipologie previste da altri istituti contrattuali, ovvero la necessità di governo di situazioni impreviste, in ragione del presidio costante e continuo della gestione operativa.

Ricorda, quindi, che l'importo unitario annuale, stabilito nel medesimo accordo di dicembre 2017, destinato a compensare gli oneri e i disagi in questione, è stato determinato, per 12 mensilità, in misura pari a:

- un minimo di 1.500,00 e un massimo di 2.500,00 per gli oneri o disagi legati attività o progetti sub lettera a),
- un minimo di 700,00 e un massimo di 1.500,00 per gli oneri o disagi legati attività o processi sub lettera b),
- un minimo di 1.300,00 e un massimo di 2.400,00 per gli oneri o disagi legati attività o progetti sub lettera c).

Rammenta, quindi, che la graduazione degli importi avviene tenendo conto della entità dell'onere o del disagio sostenuto dal personale interessato, in relazione al livello di responsabilità ricoperto nell'ambito della posizione lavorativa occupata, all'insieme dei rapporti interni ed esterni curati nelle attività, nei processi o nei progetti seguiti, alla frequenza della imprevedibilità e della non ordinaria programmabilità del lavoro e degli interventi curati.

In ragione dei presupposti applicativi sopra richiamati, le parti ribadiscono che il lavoro che si compie in questa sede consiste nella verifica sulla collocazione funzionale, attività svolte, anche progettuali, e



caratteristiche delle posizioni lavorative occupate dal personale dell'ente e, quindi, nella verifica dell'entità dell'onere o del disagio sostenuto dallo stesso personale ai fini della determinazione della gradualità dell'importo riconoscibile a titolo di indennità.

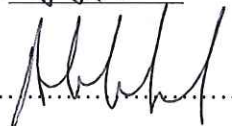
Ricordano, inoltre, che la presente verifica viene prioritariamente condotta nei riguardi delle unità di personale interessate dalla clausola n. 4 dell'accordo decentrato del 22 dicembre 2010 e che qualora, all'esito della presente verifica, dovessero risultare risorse disponibili, si procederà ad analoghe verifiche per il restante personale.

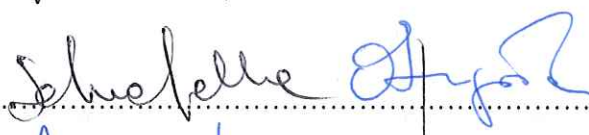
Procedono, quindi, al riscontro del ricorso di almeno una delle caratteristiche, sopra definite, prioritariamente sulle posizioni lavorative di: Stefano Pirani Casagrande, Orietta Castellacci, Roberta Cristofani, Gaetano De Benedictis, Katuscia Del Fattore, Salvatore Gerbino, Monica Giacomini, Claudio Nicolini, Stefania Pambianchi e Alessandra Prosesi.


Le posizioni lavorative vengono ascritte, ciascuna in base alle caratteristiche che la riguardano, in una delle tre fattispecie previste dal contratto decentrato e sopra riportate.

Il riscontro viene condotto sulla base delle disposizioni di servizio, degli obiettivi assegnati, di formali assegnazioni di incarichi e missioni in rappresentanza dell'ente, anche internazionali, e altre informazioni relative tipologia della prestazione lavorativa, i cui esiti sono contenuti nel prospetto allegato, parte integrante del presente accordo, che evidenzia, per ognuna delle unità medesime, l'entità dell'onere o del disagio sostenuto e la graduazione degli importi individuali dell'emolumento in parola.

La riunione termina alle ore 11.00

UNIONCAMERE ..... 

OO.SS. .... 

.....   
..... 