



# Coordinamento Nazionale Vigili del Fuoco

Roma, 04 giugno 2018

Al Capo Dipartimento Vigili del Fuoco,  
Soccorso Pubblico e Difesa Civile  
**Dott. Bruno FRATTASI**

Al Vice Capo Dipartimento Vicario  
Capo del CNVVF  
**Dott. Ing. Gioacchino GIOMI**

e p.c. Al Direttore Centrale per le Risorse Umane  
**Dott. Saverio ORDINE**

Al Direttore Centrale per l'Emergenza  
e il Soccorso Tecnico  
**Dott. Ing. Giuseppe ROMANO**

Al Responsabile dell'Ufficio III: Relazioni Sindacali  
**Dott.ssa Silvana LANZA BUCCERI**

## **Oggetto: carenza di organico**

La scrivente organizzazione sindacale, tenuto conto delle ripetute vertenze e sollecitazioni provenienti dai territori intende ribadire, ancora una volta, la propria preoccupazione rispetto alle condizioni di lavoro, gravi e persistenti, in cui versano i Comandi provinciali dei Vigili del Fuoco.

La carenza di organico presente su tutto il territorio nazionale, motivo di tante vertenze sindacali territoriali, non ultime quella della Sicilia, della Lombardia e del Friuli, rappresenta per la Fp Cgil VV.F. una vera e propria emergenza che, sommata alla carenza di personale qualificato, sta mettendo in crisi l'intero impianto del soccorso tecnico urgente, compromettendo la salute e sicurezza degli operatori.

Questa situazione costringe figure professionali come quelle dei Vigili Coordinatori a svolgere le c.d. mansioni superiori, non solo per casi di emergenze temporalmente definite, ma per situazioni ormai tristemente stabilizzate e durature.

L'ulteriore aggravio, sempre in termini di carenza di risorse umane, che persiste in particolare nei comandi del Nord, è determinato dalla mancanza di personale appartenente al profilo di Vigile del Fuoco. La causa, seppur di difficile soluzione, richiede una attenta riflessione da parte di tutti; a nostro avviso, gran parte del problema nasce dalle attuali modalità concorsuali e di assunzione, poiché l'età spesso elevata del personale in ingresso comporta inevitabilmente il ricorso alle c.d. "leggi speciali", piuttosto che a trasferimenti per esigenze di servizio e personali, con il conseguente svuotamento dei Comandi.

Le scarse risorse economiche stanziare non soddisfano la copertura per un aumento delle ore di straordinario necessarie e non consentono neanche di avvalersi di ulteriori richiami di personale volontario volto a mitigare le carenze organiche e ad aumentare le capacità di risposta al soccorso dei cittadini. Ne consegue il venir meno dei parametri di sicurezza del poco personale disponibile, sulla cui elevata età media si sta aprendo una vera e propria emergenza.

Riteniamo quindi indispensabile che l'Amministrazione, oltre a rivedere il percorso concorsuale (criteri, titoli e durata delle graduatorie), nell'immediato, per l'assunzione straordinaria di personale volontario dei vigili del fuoco, faccia il possibile per garantire modalità di accesso al Corpo coerenti con i bisogni operativi ed organizzativi dei Vigili del Fuoco.

In tal senso, anche al fine di garantire uno sviluppo armonico della componente volontaria, mai sostitutiva, ma di supporto e sostegno alle attività del Corpo, la scrivente invita l'Amministrazione a valutare l'opportunità di riproporre un percorso che preveda concorsi indirizzati anche al personale volontario, da bandire su scala nazionale ma per specifiche esigenze regionali, con i limiti di età precedentemente stabiliti dalla Legge 469/1961.

Vale la pena ricordare che larga parte di quel personale che sta attualmente garantendo un efficiente soccorso al cittadino, è stato assunto attraverso un percorso che prevedeva un affiancamento al personale operativo come "ausiliario" e poi come discontinuo. Recuperare un percorso, una scuola di formazione che preveda un affiancamento volontario, quindi, significa ricostruire una storia importante, fondamentale, sul cui venir meno hanno influito i ripetuti e non giustificabili tagli alla spesa praticati ai danni del Corpo.

La Fp Cgil VV.F. pertanto chiede un incontro urgente al fine di trovare soluzioni concrete atte a rispondere nell'immediato alle problematiche sopra rappresentate e a mettere in campo ogni iniziativa utile affinché si possa trovare congiuntamente un percorso che tuteli il personale e riconosca al cittadino pari trattamento.

Sicuri di un favorevole riscontro, porgiamo cordiali saluti.

Coordinatore Nazionale  
FP CGIL VVF  
**Mauro GIULIANELLA**

