



Roma, 28 settembre 2018

AL VIA LA CONTRATTAZIONE

Contratto collettivo nazionale integrativo 2018, progressioni verticali e informativa sulla problematica dei buoni pasto Qui!Group sono stati gli argomenti affrontati dal tavolo sindacale nazionale nel corso della riunione dello scorso 26 settembre.

CCNI 2018

L'Amministrazione ha inviato la sera prima della riunione una bozza di articolato che abbraccia sia la parte normativa sia quella economica recependo, con alcune innovazioni, i contenuti del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016/2018 per il primo aspetto e modificando in parte il testo della sezione economica rispetto al CCNI 2017.

Riservandoci di formulare osservazioni più approfondite in esito ad una compiuta valutazione del documento trasmesso abbiamo evidenziato ad una prima e superficiale lettura l'assenza di una serie di istituti che devono, al contrario trovare piena e completa cittadinanza all'interno del contratto e rispetto ai quali la stessa Amministrazione ha assunto formali e ben precisi impegni sottoscrivendo verbali di intesa con le organizzazioni sindacali.

PROGRESSIONI VERTICALI

Rispetto al tema dei passaggi di area abbiamo chiesto ed avviato una riscrittura della proposta di verbale di intesa in materia di progressioni verticali richiamando l'attenzione della controparte sull'esigenza di semplificare le modalità di selezione, rimodulando i punteggi tra i diversi parametri ed evitando di riproporre nelle selezioni interne, governate non dal Decreto Legislativo 165/2001, bensì dall'articolo 22 del Decreto Legislativo n.75/2017, gli schemi di scrutinio dei candidati utilizzati nei recenti concorsi pubblici esterni. Per quanto concerne la quantificazione dei numeri abbiamo chiesto di verificare la fattibilità in termini giuridici di una programmazione almeno biennale (2018/2019) che tenga conto non solo delle cessazioni 2017 ma anche di quelle 2018 in ragione del turnover che a partire dal prossimo anno

sarà pari alle cessazioni dell'anno precedente: in questo modo si andrebbe ad ampliare notevolmente il numero dei posti disponibili per le progressioni verticali verso l'area C, progressioni che dovranno riguardare tutto il personale in possesso dei requisiti previsti dal Decreto Legislativo n.75/2017. A tale riguardo abbiamo richiamato l'attenzione dell'Amministrazione sulla necessità di esaurire in tempi brevi la graduatoria del concorso pubblico per 50 posti, area funzionale B, posizione economica B1, approvata e pubblicata nel lontano 2010 e tutt'ora vigente, la cui chiusura diventa propedeutica per le progressioni verticali dall'area A all'area B.

BUONI PASTO

punto dei buoni pasto relativi alla convenzione "Buoni pasto elettronici 1" Lotto 5 (Campania e Molise) stipulata con Qui!Group spa e risolta da CONSIP lo scorso 12 settembre per *"reiterato, grave e rilevante inadempimento delle obbligazioni contrattuali"*, l'Amministrazione ha chiarito che la stessa CONSIP, in data 20 settembre, ha avviato la procedura di interpello selettivo rivolto agli altri operatori partecipanti alle originarie procedure di gara in modo da individuare, entro la prima decade di ottobre, un fornitore che possa completare la Convenzione risolta subentrando a Qui!Group spa con effetto retroattivo. In merito ai Lotti 1 (Valle d'Aosta, Piemonte, Liguria e Lombardia) e 3 (Lazio) della vecchia convenzione (BP edizione 7) stipulata sempre con Qui!Group spa e già risolta dalla CONSIP, sempre per inadempimento delle obbligazioni contrattuali da parte del fornitore, è stato chiarito che l'Amministrazione è in attesa di indicazioni operative da parte della stessa CONSIP in merito al pregresso (buoni pasto maturati e non spesi).

FP CGIL/INPS Matteo ARIANO	CISL FP/INPS Paolo SCILINGUO	UIL PA/INPS Sergio CERVO
-------------------------------	---------------------------------	-----------------------------