



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIPARTIMENTO PER I TRASPORTI, LA NAVIGAZIONE, GLI AFFARI GENERALI E IL PERSONALE
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI
Divisione I

Accordo integrativo sull'individuazione dei criteri di ripartizione ai sensi dell'art. 26 del CCNL Dirigenti - Area I - (2006-2009) delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante per l'anno 2017 ai dirigenti in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

A seguito del parere favorevole emesso dagli organi di controllo al termine della procedura prevista dall'art. 40bis, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 2001, sull'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa siglata in data 24 aprile 2018 ai fini dell'individuazione ai sensi dell'art. 26 del CCNL Dirigenti Area I (2006-2009) dei criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante per l'anno 2017 ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, il giorno 8 ottobre 2018 ha avuto luogo l'incontro tra la parte pubblica e le OO.SS. rappresentative della dirigenza.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo sui criteri generali per l'attuazione della disciplina concernente la retribuzione direttamente collegata ai risultati e alla realizzazione di specifici progetti spettante ai dirigenti che nell'anno 2017 hanno prestato servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

1

Contratto integrativo sui criteri di ripartizione ai sensi dell'art. 26 del CCNL Dirigenti - Area I - (2006-2009) delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante per l'anno 2017 ai dirigenti in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

- considerato che l'art. 6 del decreto legislativo n. 141 del 2011 dispone che l'applicazione della differenziazione retributiva in fasce introdotta dall'art. 19 del d.lgs.n. 150/09 avvenga a partire dalla tornata contrattuale successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009;
- considerato inoltre che presso questa amministrazione è operativo il sistema di valutazione introdotto e regolamentato dal D.M. n. 274/5.1/OIV del 10 settembre 2010, attraverso cui può essere comunque garantito l'orientamento ai risultati nonché alla premialità e selettività del trattamento accessorio;
- considerato che si vuole ottenere una premialità in senso meritocratico della dirigenza, senza alcuna predeterminazione del numero massimo dei dirigenti che possono conseguire un determinato punteggio (alto, medio o basso);

Le parti hanno stabilito che la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti di II fascia in servizio nell'anno 2017 presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti venga erogata avvalendosi del predetto sistema di valutazione.

A tal fine sulla base delle risultanze dell'applicazione di tale sistema viene stilata una graduatoria di merito dei dirigenti che nell'anno di riferimento hanno prestato servizio presso questa amministrazione e viene calcolata con le modalità di seguito indicate la retribuzione individuale di risultato, da erogarsi in un'unica soluzione annuale a valere sulle risorse disponibili di cui al prospetto allegato, nonché su quelle eventualmente accertate e disponibili in un momento successivo alla sottoscrizione dell'ipotesi del presente accordo.

Nello specifico le parti hanno deciso che:



A) a tutti i dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione, svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato una valutazione positiva non inferiore a 50, nelle more del procedimento di certificazione dell'ipotesi di accordo venga attribuita una quota pari al 20% della propria



retribuzione di posizione a titolo di acconto della retribuzione individuale di risultato spettante per il periodo considerato;

B) le restanti risorse vengano ripartite secondo i seguenti criteri:

- a) ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato un punteggio compreso fra 100 e 95 è attribuita per l'anno 2017 una retribuzione individuale di risultato secondo il parametro 120;
- b) ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato un punteggio compreso fra 94 e 80 è attribuita per l'anno 2017 una retribuzione individuale di risultato secondo il parametro 110;
- c) ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato un punteggio inferiore a 80 è attribuita per l'anno 2017 una retribuzione individuale di risultato secondo il parametro 100.

Qualora all'esito del procedimento di valutazione si accerti il mancato o parziale raggiungimento dei risultati si procede alla ripetizione, anche proporzionale, degli importi già percepiti dai dirigenti a titolo di acconto sulla retribuzione di risultato relativa all'anno 2017 nelle more del procedimento di certificazione dell'ipotesi di accordo sottoscritta il 24.04.18.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA



PARTE SINDACALE

Mirullo (MNU) CISLFP
Rocina Rina EISL FP
M FPCOIL Dandyl
F. Bizzolli DIRSTAT
Vincenzo Rina M. VIL PA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2017

Costituzione fondo per la contizzazione integrativa		Destinazione fondo per la contizzazione integrativa	
Risorse nuovi contratti di coorte e di stabilità			
Fondo 2004 comprensivo delle risorse variabili e ridotto complessivamente del 10%	7.712.290,64	Quota erogata per retribuzione di posizione fissa e variabile (valore lordissimo)	-6.984.644,95
Fondo dirigenti di seconda fascia personale ex R.L.D.	905.677,33	Quota di ret. di posizione fissa e variabile da accantonare per dir. sospeso dal servizio - Art. 11, 7 e 8 co. CCNL 2005-2009 (POMPA e PIRCHIO) (da sottrarre)	459.609,05
Incrementi CCNL 2002-2005 (a fondo oneri a carico Amministrazione)	602.502,73	Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordissimo)	2.284.218,91
Incrementi CCNL 2005-2009 (a fondo oneri a carico Amministrazione)	807.081,37	Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordissimo)	-7.155,21
Risorse dal 2004 al 2013	728.082,44	Quota da destinare alla retribuzione di risultato al netto degli infortini (valore lordissimo)	2.212.288,69
Risorse anno 2014	31.068,59	Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore dipendente)	-1.687.133,90
Risorse anno 2015	53.608,59		
Risorse anno 2016	16.810,01		
Risorse di cui all'art. 1, co. 551 della L.F. 2007	800.000,00		
Riduzione del 20% delle risorse di cui all'art. 1, co. 557 della L.F. 2007 e dell'art. 67, co. 3 della L. 133/2008	-790.200,00		
Riduzione ai sensi dell'art. 1, co. 3° e 4° del D.L. 138 del 13/08/2011, con. con mod. dalla L. n. 148 del 14/09/2011; operata senza apportare riduzioni al fondo, stesso che il numero dei dipendenti in servizio è inferiore al numero dei posti in organico.	0,00		
Riduzione da apportare per effetto della cd. "Spending Review" calcolata su 31 posizioni di funzione - anno in corso	-1.294.910,68		
Riduzione permanente ai sensi dell'art. 9, co. 2bis come integrato dall'art. 1, co. 456 della L. n. 147/2013	-2.003.673,98		
Differenza in diminuzione derivante dalla rideterminazione dei fondi ex Accordo del 16.01.2008	-1,38		
Totale risorse fisse - anno 2017	0.259.246,45		
Risorse variabili			
Premio di assicurazione	72.649,00		
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/97) anno 2016	12.682,17		
L. 23/4/08	0,00		
Stanziamento di bilancio D.Lgs. 285/1992: € 800.000,00 il cui 3% è	24.000,00		
D.Lgs. 285/1992 - dnt 220530/2017 di € 213.000,00 il cui 3% è	6.390,00		
D.Lgs. 285/1992 - dnt 17012/2017 di € 16.250,00 il cui 3% è	487,50		
Totale risorse variabili - anno 2017	116.108,67		
Totale fondo per l'anno 2016 da considerare valore "limite-soglia 2016" ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 D.Lgs. 75/2017	8.119.316,54		
Totale fondo per l'anno 2017 che non deve superare il valore "limite-soglia 2016" esclusi gli incarichi aggiuntivi	8.375.435,12		
Riduzione ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 del D.Lgs. 75/2017	-256.116,98		
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 (periodo germ.-dic. 2017)	732.500,60		
Incarichi aggiuntivi - cap 3460/13 (periodo germ. - dic 2017)	166.924,28		
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 accantonamento derivante da compensi ex art. 92 del D.Lgs. 183/2008 - in attesa di accantonamento (vedi art. 13bis della Legge n. 114/2014 di conv. Del D.L. 80/2014) pari al 50% di € 25.398,48	-12.894,34		
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 accantonamento derivante da compensi di quaterza anomie e pari al 50% di € 53.810,04	-27.866,32		
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 accantonamento derivante da compensi di quaterza di incerta natura pari al 50% di € 10.988,66	-5.493,73		
Totale incarichi aggiuntivi che sono esclusi dal limite soglia 2016	913.456,28		
Totale Fondo posizione e risultato - Anno 2017	9.032.772,82		
Totale Fondo posizione e risultato - Anno 2017		9.032.772,82	

NOTA A VERBALE SU ACCORDO INTEGRATIVO RETRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENZA ANNO 2017

Le scriventi OO.SS. dichiarano di sottoscrivere l'Accordo per l'erogazione della retribuzione di risultato rinnovando la richiesta che l'Amministrazione finalizzi l'attività già avviata circa l'impegno di assolvere il disposto normativo richiamato dall'art. 58 del CCNL (Area Dirigenza) 2002-2005 – Quadriennio normativo – con riferimento alla definizione delle risorse economiche da acquisire da parte dell'Amministrazione in relazione al processo di accorpamento della Struttura di vigilanza sulle concessionarie autostradali e di tutti i processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi così da risolvere le criticità gestionali in cui versano gli uffici del dicastero al fine di dotare la dirigenza delle risorse umane e strumentali necessarie e sufficienti al miglioramento delle performance e del servizio all'utenza.

FP CGIL

Paolo Camardella

CISL FP

Marcello De Vivo

Marimena Casamassima

UIL PA

Vincenzo Lichinchi