



Segreterie Nazionali Agenzia delle Dogane e dei Monopoli

COMUNICATO AI LAVORATORI

In data odierna il nuovo Direttore dell'Agenzia, Dott. Mineo, ha voluto salutare tutte le OO.SS. pur riservandosi di convocare ulteriori incontri su materie specifiche non appena completato l'iter formale della sua opinione.

Nel corso dell'incontro, oltre che augurare un buon lavoro al dott. Mineo soprattutto per le sfide che lo attendono, abbiamo unitariamente rappresentato tutte le criticità che necessitano di attenzione e di urgenti decisioni risolutive.

Prima fra tutte, il processo di riorganizzazione in atto che, ad nostro avviso, dovrà essere rivisto in alcune delle frettolose decisioni fin qui assunte e, in particolare, per quanto riguarda le ipotesi di strutturazione delle realtà territoriali (Direzioni Regionali e Uffici delle Dogane).

Abbiamo inoltre ribadito unitariamente la necessità urgente di iniziare le trattative sul nuovo CCNI al fine di rivedere la distribuzione del salario accessorio, i termini delle relazioni sindacali, i criteri di mobilità

Abbiamo poi rappresentato la necessità della pubblicazione sollecita dei bandi di concorso esterno già autorizzati dal Dipartimento di Funzione Pubblica e, nel contempo, di procedere alla selezione per il passaggio di Area del personale interno, viste le forti carenze di personale specialmente negli Uffici operativi.

Considerato che il dott. Mineo, in premessa, ha puntualizzato che la "mission" dell'Agenzia dovrà essere improntata a migliorare i rapporti con l'utenza ed in generale con i cittadini e che, in questa direzione, sarà necessario motivare adeguatamente il personale, abbiamo ribadito che, per tale obiettivo, è necessario proseguire, anche per il 2018, il processo di passaggi di fascia economica del personale.

Sarà peraltro necessario che l'Agenzia verifichi la possibilità di superare gli attuali "tetti" dei Fondi del personale che non permettono oggi di distribuire tutte le somme a disposizione per il salario accessorio.

In ultimo abbiamo ricordato al Direttore che al 1/1/2019 scadranno le POT e, pertanto, con i pochi Dirigenti in servizio, gli Uffici rischieranno di trovarsi in difficoltà operative con riflessi anche sui servizi resi all'utenza. Pertanto, nell'ambito del confronto sulla riorganizzazione, non si potrà fare a meno di tener presente tale criticità anche in funzione dell'attivazione delle POER, come introdotte dalla normativa vigente.

In conclusione abbiamo assicurato sin da subito la nostra disponibilità ad avviare il confronto di merito su tutte le singole questioni, ciò per giungere a breve alla soluzione delle tante aspettative del personale.

Roma 4 ottobre 2018

FPCGIL
Iervolino

CISLFP
Fanfani

UILPA
Procopio

UNSA/Salfi
Veltri