

Roma 5 ottobre 2018

Alle Strutture Territoriali

Roma - Lazio

Sicilia – Palermo

Calabria – Reggio Calabria

Campania – Napoli

Lombardia – Milano

### **Firmati gli accordi FUA 2014-2015 e 2016 per il personale A.N.B.S.C.**

Nella giornata odierna abbiamo sottoscritto definitivamente gli accordi relativi alla distribuzione dei Fondi Unici di Amministrazione al personale A.N.B.S.C. per gli anni 2014-2015 e 2016.

Il Collegio dei Sindaci Revisori ha valutato come non in linea con le previsioni normative la ripartizione dei premi nella misura 50% - 50% (ricordiamo : il 50% delle risorse disponibili ripartito in quote uguali e in base alle presenze in servizio, e il restante 50% distribuito secondo la parametrizzazione dell'Area di appartenenza) in quanto "non differenziata".

In accordo con l'Amministrazione, abbiamo modificato tale ripartizione in :

- 51% legato alle particolari condizioni di attività svolte nel settore di appartenenza e ai programmi ed adempimenti previsti dal sistema di valutazione della performance
- 49% parametrato all'Area di appartenenza

con una sostanziale riproposizione del risultato economico precedente.

Sarà ora quindi possibile liquidare i compensi.

La prevista apertura della trattativa sul Fondo 2017 è slittata alla prossima riunione.

Come potete immaginare, l'attenzione è stata concentrata sul D.L. Sicurezza nella parte riguardante A.N.S.B.C. : in merito, possiamo dirci parzialmente soddisfatti sul versante occupazionale in quanto :

- si prevede la stabilizzazione del personale oggi in comando e l'assunzione di ulteriori 70 unità (con la copertura piena delle relative spese)
- si prevede la possibilità di attivare fino a 100 nuovi comandi
- viene individuata l'indennità di Amministrazione spettante al personale in quella del Ministero di Giustizia
- vengono confermate 4 sedi territoriali (e nella relazione tecnica si fa riferimento a quelle esistenti)
- viene individuata una fonte di rifinanziamento del Fondo : fino al 30% degli utili derivanti dall'utilizzo dei beni immobili sequestrati possono essere destinati al Fondo, con il limite di non poter superare il 15% della componente variabile del salario accessorio.

Purtroppo è scomparsa, dalla stesura definitiva del D.L., l'abrogazione della possibilità per l'Agenzia di avvalersi di "esperti e collaboratori esterni". Elemento che avevamo richiesto nell'incontro di luglio sia per valorizzare le professionalità interne sia come segnale in controtendenza rispetto alla propensione della P.A all'affidamento di incarichi a soggetti terzi.

Il Prefetto Guessarian ci ha ribadito di voler procedere rapidamente all'inquadramento del personale attualmente in comando (con riferimento anche ai profili professionali), per poi dar luogo al bando di mobilità intercompartimentale propedeutico al concorso per le 70 nuove unità; a valle di questo, per i posti che risultassero scoperti sarà bandito il concorso pubblico. Elementi che ci trovano assolutamente concordi.

Come Funzione Pubblica CGIL rinnoviamo il giudizio positivo sul nuovo corso delle relazioni sindacali : sarà nostra cura tenervi informati sugli sviluppi della contrattazione.

P.s.: Colgo l'occasione per salutare il passaggio di Roberto Morelli al Dipartimento Organizzazione della FP CGIL Nazionale; al suo posto ANBSC verrà seguita dalla scrivente, Giulietta Oberosler, nell'ambito del Coordinamento Enti pubblici non Economici.

I miei recapiti sono : [oberosler@fpcgil.it](mailto:oberosler@fpcgil.it) e 3481312929 (cellulare)

Sarà mio impegno mantenere e – se possibile – implementare la rete di contatti intessuta da Roberto, in un'ottica di condivisione continua delle scelte che saremo chiamati ad operare in materia di Fondo e di definizione dei profili professionali.

Resto a vostra disposizione

p. FP CGIL

Giulietta Oberosler