

Al Direttore della Direzione Generale  
degli Affari Generali e del Personale  
Cons. Roberto Alesse

E p.c. Al Sig. Capo di Gabinetto  
Prof. Pier Luigi Petrillo

Al Sig. Segretario Generale  
Prefetto Silvana Riccio

Sig. Direttore,

le scriventi organizzazioni sindacali e la RSU del Ministero dell'Ambiente, così come suggerito dal Capo di Gabinetto nell'ultimo incontro del 25 settembre, si rivolgono a Lei in qualità di *"interlocutore privilegiato"*, formulando le seguenti proposte.

All'esito della riunione dell'11 ottobre u.s., avente ad oggetto "Progressioni economiche", che ha indicato l'impossibilità di procedere ai passaggi di fascia retributiva, per la ristrettezza dei tempi procedurali nonché per vizi strutturali sulla valutazione del personale, queste OO.SS. intendono **chiedere all'Amministrazione** di mettere in atto tutti gli strumenti opportuni, con l'obiettivo di **programmare** i predetti **passaggi economici** per il **biennio 2019-2020**.

A tal proposito, si evidenzia la necessità di introdurre, nei modi e nei tempi opportuni, un sistema di valutazione della performance per il personale del Ministero. L'adozione di questo sistema avrà una duplice valenza: da un lato permetterà all'Amministrazione di correggere i vizi strutturali in materia di valutazione, consentendo l'efficace applicazione dell'istituto delle progressioni economiche di carriera; dall'altro sarà incisivo nell'erogazione sul Fondo unico d'Amministrazione. Sul punto, le Scriventi sollecitano l'Amministrazione a formulare una **norma transitoria**, da inserire nel Piano della performance *in itinere*, che consenta **l'erogazione della produttività per l'anno 2018**. Si rammenta che l'adozione del sistema di valutazione è oggetto di **confronto con le OO.SS.**, per come previsto dal vigente C.C.N.L.

Un'altra **proposta** che presentiamo è relativa all'**aumento della consistenza del FUA**, tale **aumento** consentirebbe di **introdurre forme di welfare integrativo**, proprio come previsto dal recente CCNL del comparto funzioni centrali (articolo 80).

Un altro suggerimento che vogliamo dare è relativo all'**incremento perequativo dell'indennità di amministrazione**, che potrebbe essere ottenuto, al pari di altre

amministrazioni statali, alla luce delle attività di controllo in materia ambientale. In questo modo, le retribuzioni mensili dei dipendenti avrebbero un beneficio sensibile, concreto ed immediatamente quantificabile.

Ci auguriamo che il Sig. Capo di Gabinetto, come anche il Prefetto Riccio nella sua qualità di Segretario Generale, si facciano garanti di queste nostre proposte, che noi riteniamo FONDAMENTALI per garantire dignità ai lavoratori.

CGIL FP



CISL FP



UILPA



CONFINTESA



RSU

