

## ALLEGATO 1

### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 7 NOVEMBRE 2018

Categorie dei titoli di servizio e criteri per l'attribuzione dei punteggi da utilizzare, a norma dell'art. 71 del decreto legislativo n. 217/2005, negli scrutini per merito comparativo ai fini della nomina alla qualifica di Dirigente Superiore del ruolo, Tecnico, ad esaurimento AIB, Sanitario e Ginnico Sportivo, del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco nel triennio 2018 – 2020 per le promozioni da conferire con decorrenza 01/01/2019 - 01/01/2020 – 01/01/2021.

Lo scrutinio per merito comparativo consiste nel giudizio della completa personalità del funzionario, emesso sulla base dei titoli risultanti dal fascicolo personale e dallo stato matricolare, con particolare riferimento agli esiti dei giudizi annuali. Si deve altresì tener conto degli incarichi e dei servizi svolti e della qualità delle funzioni, con particolare riferimento alla competenza professionale dimostrata e al grado di responsabilità assunte, anche in relazione alla sede di servizio.

Pertanto, i criteri di cui sopra dovranno avere riguardo alle categorie sottoindicate, con il punteggio complessivo per ciascuna indicato.

#### **CATEGORIA I**

##### **SCHEDE DI VALUTAZIONE - TOTALE FINO A PUNTI 60**

L'attribuzione dei punteggi annuali relativi alla categoria in esame avverrà sulla scorta delle risultanze delle schede valutative elaborate sulla base del sistema di valutazione annuale stabilito per Direttivi e Dirigenti ai sensi dell'art. 70 del decreto leg.vo n.217/2005.

Sulla base dei criteri formulati ai sensi dell'art.70 del decreto leg.vo n.217/2005, si prenderanno in considerazione i punteggi risultanti nelle sezioni A, B e C, fino al massimo di punti 100 che s'intendono comprensivi della variazione attribuita dal Capo Dipartimento in sede di giudizio valutativo finale.

Gli esiti del sistema di valutazione verranno valutati con riferimento all'ultimo triennio calcolato escludendo l'ultimo anno al quale si riferisce lo scrutinio, ciò in conseguenza dei tempi procedurali fissati dal citato art.70 per il completamento dell'iter valutativo annuale (es. per le promozioni da conferire con effetti 1/1/2019, che tengono conto dei posti e dei requisiti posseduti al 31/12/2018, non si considera la valutazione relativa all'anno 2018, in quanto per legge viene definita nell'anno 2019). Verranno attribuiti i punteggi di cui all'unita Tabella 1, con attribuzione di punti 20 nel caso di scheda con attribuzione del coefficiente massimo e con un intervallo di punti 0,20 tra ogni coefficiente numerico complessivo e quello immediatamente superiore od inferiore e punti 0,10 nel caso di coefficiente decimale.

Nell'ambito del triennio preso in considerazione, le schede di valutazione ex art.70 considerate sono solo quelle che non siano state valutate per la promozione a Primo Dirigente.

**TABELLA 1**  
**Schede Valutazione - fino a punti 60**

| Punteggio attribuito<br>nella scheda valutativa | Punteggio da attribuire<br>in sede di scrutinio** |
|---|---|
| 100   | 20  |
| 99  | 19,8  |
| 98  | 19,6  |
| 97  | 19,4  |
| 96  | 19,2  |
| 95  | 19  |
| 94  | 18,8  |
| 93  | 18,6  |
| 92  | 18,4  |
| 91  | 18,2  |
| 90  | 18  |
| 89  | 17,8  |
| 88  | 17,6  |
| 87  | 17,4  |
| 86  | 17,2  |
| 85  | 17  |
| 84  | 16,8  |
| 83  | 16,6  |
| 82  | 16,4  |
| 81  | 16,2  |
| 80  | 16  |
| 79  | 15,8  |
| 78  | 15,6  |
| 77  | 15,4  |
| 76  | 15,2  |
| 75  | 15  |
| 74  | 14,8  |
| 73  | 14,6  |
| 72  | 14,4  |
| 71  | 14,2  |
| 70  | 14  |
| 69  | 13,8  |
| 68  | 13,6  |
| 67  | 13,4  |
| 66  | 13,2  |
| 65  | 13  |

\*\*il punteggio viene attribuito, anche per la parte decimale: se con una scheda con punti 99 si attribuiscono punti 19,8 con punti 99,5 si attribuiscono punti 19,9

## **CATEGORIA II**

### **PARTICOLARI INCARICHI E SERVIZI SVOLTI - TOTALE FINO A PUNTI 6**

Gli incarichi valutabili sono quelli conferiti con provvedimento formale dall'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui il Dirigente presta servizio, che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongono una particolare competenza tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità e non sia stato conferito all'interessato quale diretta conseguenza del posto di funzione o dell'ufficio rivestiti. Si prenderanno in considerazione gli incarichi e i servizi svolti nell'ultimo decennio, fino al 31 dicembre dell'anno precedente la data di decorrenza della promozione, che rientrino tra quelli indicati nella Tabella 2. Nell'ambito di tale periodo massimo, si tiene conto solo degli specifici incarichi svolti dagli interessati dopo la preposizione all'ufficio dirigenziale. Le tipologie d'incarichi valutabili e il punteggio attribuibile sono stabiliti nella Tabella 2 dove, per le varie tipologie, viene altresì indicato il punteggio massimo che può essere attribuito per ciascun incarico, tenendo conto della rilevanza, dell'utilità per l'Amministrazione nonché della gravosità dell'incarico stesso. Qualora dall'espletamento dell'incarico derivi, nel medesimo anno, un atto valutabile nella categoria "Lavori Originali" verrà attribuito solo il punteggio risultante più vantaggioso per il dirigente.

| <b><u>TABELLA 2</u></b><br><b>Particolari incarichi e servizi svolti – fino a punti 6</b>  |
|--|
| Partecipazione a Commissioni d'esame di concorso o di corsi (formazione iniziale, passaggio di qualifica), con esclusione dei corsi di aggiornamento e qualificazione, in qualità di Presidente o di Componente, banditi e/o organizzati dal Dipartimento Vigili del Fuoco, nonché l'attività di direttore di corsi di formazione iniziale e/o passaggio di qualifica, con esclusione dei corsi di aggiornamento e qualificazione; partecipazione a Commissioni permanenti incaricate della valutazione dell'idoneità psicofisica, tenendo conto della complessità dell'incarico e della posizione rivestita all'interno della Commissione medesima. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,20 anche se si è protratto per più annualità</u></b>  |
| Attività di Docente in corsi (anche di aggiornamento e qualificazione), o Relatore in Convegni, Seminari e manifestazioni organizzati dall'Amministrazione; nei corsi di formazione iniziale o passaggio di qualifica, si tiene conto della qualifica dei discenti. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,10</u></b>   |
| Partecipazione, su incarico dell'Amministrazione, a Gruppi di Lavoro, Commissioni di Studio ( <b><u>*valutati positivamente dall'ufficio che ha conferito l'incarico a livello centrale o dal Direttore Regionale a livello periferico e, nel caso di incarichi istituiti dal Comandante Provinciale o conferiti da altre Amministrazioni, valutati positivamente dal Dirigente Superiore o dal Dirigente Generale di appartenenza</u></b> ), i cui lavori conclusivi sono ritenuti di interesse per l'Amministrazione; Esercitazioni, Conferenze di Servizio, Collaudi, Progettazione e Responsabile Unico del Procedimento limitatamente agli appalti di lavori, servizi e forniture, di importo pari o superiore a 40.000 euro (art. 36, comma 2 lett. b) decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, conferiti dall'Amministrazione o in sua rappresentanza, che siano caratterizzati da una specifica complessità e/o rilevante utilità per i fini istituzionali. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,10</u></b> |
| Partecipazione, su incarico dell'Amministrazione, alle attività di lavoro di organismi competenti in materia di grandi rischi, tenendo conto delle funzioni svolte e dei compiti affidati. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,075</u></b>   |
| Incarico di Datore di Lavoro ai fini della sicurezza ex decreto legislativo n. 81/2008. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,10 annuo</u></b>   |

Per i nuovi incarichi valutabili, sarà cura del dirigente trasmettere la documentazione attestante lo svolgimento degli stessi, nell'ambito del periodo di valutabilità, anche se già trasmessi negli anni precedenti.

\*Requisito applicabile esclusivamente per gli incarichi espletati a partire dal **1° gennaio 2018**.

### **CATEGORIA III**

#### **ALTRI TITOLI - TOTALE FINO A PUNTI 10**

Nella categoria III vengono valutati gli speciali riconoscimenti, i titoli di studio e di abilitazione non obbligatori, i lavori originali elaborati per il servizio, le pubblicazioni scientifiche e i corsi di aggiornamento.

#### **A. Speciali riconoscimenti attribuiti con formale provvedimento:.....fino a punti 3**

Verranno valutati, sulla base dei punteggi indicati nella Tabella 3A, i seguenti provvedimenti:

1. Ricompense di Stato conferite con provvedimento formale, per fatti eccezionali compiuti in servizio dai Dirigenti che attestino un elevatissimo senso del dovere istituzionale. I riconoscimenti si valutano senza limiti di tempo, purché non valutati per l'ammissione al corso di formazione per la nomina a primo dirigente.
2. Altri speciali benemerenzze conferite dai vertici dell'amministrazione in relazione ad attività tenute in servizio che evidenzino una speciale professionalità da parte del Dirigente nello svolgimento dei propri compiti e degli incarichi ricevuti, tale da essere stata ritenuta degna di formale riconoscimento. I riconoscimenti si valutano senza limiti di tempo, purché non valutati per l'ammissione al corso di formazione per la nomina a primo dirigente.

Le benemerenzze concesse prima della nuova regolamentazione recata dal Decreto del Ministro dell'Interno n.148 del 5/7/2007, verranno valutate tenendo conto dei medesimi parametri di cui alla Tabella 3A;

| <b>TABELLA 3A</b>  |       |
|--|-------|
| <b>Speciali Riconoscimenti attribuiti con formale provvedimento – fino a punti 3</b>   |       |
| Ricompense di Stato conferite con provvedimento formale, per fatti eccezionali compiuti in servizio che attestino un elevatissimo senso del dovere istituzionale | punti |
| Medaglia d'oro al valor civile o militare  | 2     |
| Medaglia d'argento al valor civile o militare  | 1,75  |
| Medaglia di bronzo al valor civile o militare  | 1,50  |
| Medaglia d'oro al merito civile  | 1,50  |
| Medaglia d'argento al merito civile  | 1,25  |
| Medaglia di bronzo al merito civile  | 1,00  |
| Attestato di pubblica benemerenzza al valor o al merito civile concesso dal Ministro dell'Interno ai sensi della legge n.13\1958 e n.658\1956                    | 0,75  |
| Attestato di pubblica benemerenzza concesso dal Dipartimento della Protezione Civile   | 0,25  |

| Benemerenzze conferite dai vertici dell'amministrazione in relazione ad attività tenute in servizio che evidenzino una speciale professionalità nello svolgimento dei compiti e degli incarichi ricevuti ** | punti |
|---|-------|
| Medaglia al merito di servizio  | 1,25  |
| Diploma di benemerenzza con medaglia  | 0,50  |
| Encomio del Ministro dell'Interno   | 0,375 |
| Elogio del Ministro dell'Interno  | 0,30  |
| Encomio del Sottosegretario di Stato  | 0,275 |
| Elogio del Sottosegretario di Stato   | 0,20  |
| Encomio del Capo Dipartimento dei vigili del fuoco  | 0,15  |
| Elogio del Capo Dipartimento dei vigili del fuoco   | 0,10  |
| Elogio del Capo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco  | 0,05  |

(\*\*) Tra le speciali benemerenzze conferite dai vertici dell'amministrazione vengono valutate anche quelle su proposta dei Comandanti provinciali o dei Prefetti, purché recepite e deliberate dal Capo Dipartimento ai sensi del DM 148\2007; le proposte formulate da altre autorità, anche locali, possono essere tenute presenti nella Categoria 5B (potenzialità di sviluppo professionale).

**B. Titoli di studio .....fino a punti 2**

Sono valutabili solo i titoli diversi da quelli necessari per l'assunzione o la carriera e purché abbiano carattere d'interesse per le attività istituzionali dell'Amministrazione, quali risultano dalla allegata Tabella 3B recante anche i relativi punteggi.

| <b>TABELLA 3B</b><br>Titoli di studio – <b>fino a punti 2</b>   |               |
|---|---------------|
| 2^ Laurea magistrale in materie attinenti* alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco   | punti<br>2    |
| Dottorato di ricerca in materie attinenti* alle aree di competenza del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco   | punti<br>1    |
| 2^ Laurea magistrale in materie non attinenti alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco  | punti<br>0,50 |
| 2^ Laurea triennale in materie attinenti* alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco  | punti<br>1    |
| 2^ Laurea triennale in materie non attinenti alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco   | punti<br>0,25 |
| Diploma post universitario, conseguito presso Università pubbliche, in materie attinenti alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco | punti<br>0,50 |
| Master almeno annuale in materie attinenti* alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco  | punti<br>0,25 |

I titoli posseduti si valutano senza limiti di tempo, purché non valutati per l'ammissione al corso di formazione per la nomina a primo dirigente.

\*Per materie attinenti si intendono discipline tecnico/giuridiche/amministrativo-contabili correlate alle attitudini delle qualifiche da rivestire.

### **C. Lavori Originali elaborati per il servizio.....fino a punti 2**

Per lavoro originale si intende solo quello che il dirigente abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o su incarico conferitogli dall'Amministrazione e che verta su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione (tecnici, amministrativi) e che sia stato valutato dall'organo che ha conferito l'incarico tenuto conto del concreto vantaggio ottenuto dall'Amministrazione in termini di: contenimento dei costi, snellimento delle procedure, ottimizzazione dei processi, efficientamento dei servizi.

Qualora il lavoro originale sia stato elaborato su iniziativa del dirigente nell'ambito delle proprie attribuzioni, l'accertamento delle condizioni di cui al punto precedente sarà effettuato dal dirigente superiore o dal dirigente generale di appartenenza dell'interessato.

La valutazione dell'organo che ha conferito l'incarico è requisito indispensabile per una potenziale valutazione da parte della Commissione per la progressione in carriera e si applicherà esclusivamente per i lavori prodotti a partire dal **1° gennaio 2018**

Nel caso di lavori originali elaborati da più autori, ove non risulti individuabile il singolo contributo, il punteggio viene ripartito nel seguente modo: diviso per 2 nel caso di due autori – diviso per 3 nel caso di tre o più autori.

Saranno valutati gli atti prodotti nell'ultimo decennio.

Nell'ambito di tale periodo massimo, si tiene conto solo dei lavori svolti dagli interessati dopo la preposizione all'ufficio dirigenziale.

### **D. Pubblicazioni Scientifiche.....fino a punti 2**

Le pubblicazioni scientifiche valutabili sono solo quelle edite a stampa, relative a discipline tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale e che siano pubblicate su riviste identificate con il codice ISSN e libri identificati con codice ISBN.

L'identificazione con i codici ISSN e ISBN è requisito indispensabile per una potenziale valutazione da parte della Commissione per la progressione in carriera e si applicherà esclusivamente per i lavori pubblicati a partire dal **1° gennaio 2018**.

Nel caso di pubblicazioni predisposte da coautori, ove non risulti individuabile il singolo contributo, il punteggio viene ripartito nel seguente modo: diviso per 2 nel caso di due autori – diviso per 3 nel caso di tre o più autori.

Saranno valutati gli atti relativi all'ultimo decennio.

Nell'ambito di tale periodo massimo, si tiene conto solo dei lavori svolti dagli interessati dopo la preposizione all'ufficio dirigenziale.

## **E. Profitto tratto dai Corsi professionali previsti dalle vigenti disposizioni.....fino a punti 1**

Verranno valutati i corsi frequentati dai Dirigenti su designazione dell'Amministrazione che, conclusi con verifiche finali, abbiano dato luogo a valutazione di merito, con esclusione di quelli obbligatori per l'ingresso o la progressione in carriera.

Per ciascun corso viene attribuito fino a punti 0,20.

Saranno valutati gli atti relativi all'ultimo quinquennio.

Nell'ambito di tale periodo massimo, si tiene conto solo dei corsi frequentati dagli interessati dopo la preposizione all'ufficio dirigenziale.

## **CATEGORIA IV**

### **VALUTAZIONE ESPERIENZA PROFESSIONALE - TOTALE FINO A PUNTI 3**

Ai fini di valutare l'esperienza posseduta, per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire, oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni, in sede di scrutinio si attribuisce un coefficiente di anzianità nella misura di punti 0,50 all'anno se il Primo Dirigente ha riportato, nella scheda di valutazione (art. 70 d. leg.vo n. 217/2005), un punteggio non inferiore a punti 90.

## **CATEGORIA V**

### **ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' E AD ASSOLVERE LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA CONFERIRE – TOTALE FINO A PUNTI 21**

L'attitudine ad assumere le funzioni della qualifica da conferire è valutata, dopo l'attribuzione dei coefficienti relativi alle altre categorie di titoli, in base ad un giudizio complessivo sulla personalità del Dirigente quale risulta dai precedenti di carriera e da tutti gli elementi del fascicolo personale, ancorché con una attenzione particolare per le vicende più recenti nel tempo.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione alle sottocategorie che seguono da cui emerge la personalità completa del Dirigente.

**A. PRECEDENTI PROFESSIONALI:.....fino a punti 15**

I punteggi verranno conferiti tenendo conto dell'esperienza posseduta, delle capacità operative messe in luce dai Dirigenti durante operazioni di soccorso caratterizzate da particolari situazioni di complessità e/o rischio, delle funzioni svolte, tenendo conto della complessità della sede, della durata dell'incarico e delle caratteristiche della funzione da svolgere con particolare riguardo alle responsabilità assunte, all'effettiva attività di direzione di uomini, mezzi e operazioni, nonché della pluralità delle esperienze maturate in sedi diverse.

Si prendono in considerazione:

**A1. Partecipazione a particolari attività di soccorso:.....fino a punti 4**

La capacità organizzativa viene valutata con specifico riferimento alle capacità messe in luce dai Dirigenti durante operazioni di soccorso caratterizzate da particolari situazioni di complessità e/o rischio, individuate sulla base di indicatori quali la natura dell'evento, l'ambito territoriale coinvolto ovvero l'elevato livello di difficoltà tecnica richiesto dalla situazione operativa. Si valutano le partecipazioni dell'ultimo decennio prima dello scrutinio, tenendo conto, ai fini del punteggio, anche delle funzioni svolte e della durata dell'impegno nelle zone di operazione secondo la Tabella 5A1.

Nell'ambito di tale periodo massimo, si tiene conto solo dei titoli acquisiti dopo la preposizione all'ufficio dirigenziale.

| <b>TABELLA 5A1</b>  |  | Punteggio massimo previsto per singolo evento |
|---|--|---|
| <b>Partecipazione a particolari attività di soccorso – fino a punti 4</b>   |  |   |
| Periodo massimo di valutazione: 5 settimane, verrà valutata per intero (una settimana) se la partecipazione è pari o superiore ad almeno 4 giorni;<br>punti 0,10 per ogni settimana di partecipazione;<br>*punti 0,05 per ogni settimana di partecipazione presso la Sala Crisi del CON e/o Comando di Cratere; |  | punti 0,50                                    |
| *In caso di calamità a livello nazionale la prima settimana (partecipazione pari o superiore ad almeno 4 giorni) determina l'attribuzione di punti 0,20 e punti 0,10 nel caso di attività svolta presso la Sala Crisi del CON e/o Comando di Cratere.   |  |   |
| Nell'ambito del medesimo evento, lo svolgimento di particolari funzioni determina un punteggio aggiuntivo di:   |  | punti 0,15                                    |
| **Attività svolta in qualità di Direzione Tecnica dei Soccorsi (DTS) svolta nell'ambito di interventi complessi protrattisi per almeno 24h formalmente attestata dal Dirigente competente   |  | punti 0,10                                    |

Nel caso di conferimento del Diploma di Benemerenzza per gli stessi eventi sarà attribuito il punteggio previsto per tale riconoscimento qualora superiore o identico a quello spettante per l'attività di soccorso. Diversamente, si procederà alla valutazione del Diploma di Benemerenzza e dell'attività di soccorso attribuendo a quest'ultima la differenza del punteggio complessivamente spettante.

\*Valutazione applicabile esclusivamente a partire dal **1° gennaio 2016**. L'attività svolta presso la Sala Crisi del CON (Centro Operativo Nazionale) e/o Comando di Cratere dovrà essere documentata con dichiarazione del Direttore Centrale per l'Emergenza ed il Soccorso Tecnico e del Comandante di Cratere anche se già trasmessa negli anni precedenti.

\*\*Valutazione applicabile esclusivamente a partire dal **1° gennaio 2018**.

## **A2. Funzioni svolte.....fino a punti 9**

Si prendono in considerazione le funzioni svolte nell'ultimo quinquennio:

- Titolarità di Comando provinciale o di altro Ufficio dirigenziale:  
fino a punti 6
  
- Incarico di Reggenza di Ufficio dirigenziale di livello superiore alla qualifica rivestita:  
fino a punti 3
  
- Incarico di Reggenza di Ufficio dirigenziale di pari livello alla qualifica rivestita:  
fino a punti 2

Il punteggio sub A 2) verrà attribuito come di seguito indicato:

- il punteggio per la titolarità di Comando e di Ufficio dirigenziale viene attribuito tenendo conto del livello della sede;
- il punteggio per le reggenze si somma a quello spettante per le funzioni svolte nel medesimo periodo presso l'ufficio di titolarità, fino a concorrenza del punteggio massimo conseguibile nella cat. A.2);
- nel periodo che precede la prima preposizione all'ufficio dirigenziale di titolarità, viene attribuito un punteggio pari a quello minimo previsto per le varie funzioni di titolarità dirigenziale, fermo restando che le eventuali reggenze svolte nel medesimo periodo vengono valutate come indicato al punto precedente.

## **A3. Mobilità.....fino a punti 2**

In considerazione del principio di rotazione degli incarichi come strumento di arricchimento della professionalità, che si ricava dall'art. 47 del decreto leg.vo n.217\2005, si tiene conto anche della positiva diversificazione delle esperienze, con particolare riguardo a quelle effettuate in sedi diverse, escludendo l'Ufficio di prima preposizione relativamente all'ultimo quinquennio.

Si attribuiscono:

- punti 0,50 per ogni sede/ufficio di titolarità in province diverse (incrementabili di ulteriori punti 0,25 nel caso di distanza superiore ai Km. 300 dall'ultima sede)
  
- punti 0,20 per ogni sede/ufficio nell'ambito della stessa provincia

## **B. POTENZIALITA' DI SVILUPPO PROFESSIONALE.....fino a punti 6**

Il secondo elemento preso in considerazione è la potenzialità, che si configura come l'insieme delle predisposizioni appartenenti al patrimonio culturale-professionale del Dirigente.

Tale patrimonio si traduce nell'attitudine che non è altro che la capacità potenziale, la quale emerge dalle capacità espresse e dall'interesse dimostrato, cioè dall'elemento motivazionale della persona per determinati compiti o funzioni propri dell'Amministrazione.

La valutazione della potenzialità utilizza indicatori di attitudine al comando, capacità professionale, capacità relazionale interna ed esterna: tali aspetti verranno presi in considerazione solo se elementi sintomatici di un impegno ed interesse per il servizio superiori a quelli ordinariamente richiesti per il raggiungimento degli obiettivi propri dell'incarico stesso.

Pertanto la potenzialità sarà individuata, nell'ambito delle attività svolte nell'arco complessivo della carriera, con riguardo all'attitudine al comando e alla direzione in strutture e/o situazioni complesse, che saranno valutate con riferimento a:

- la molteplicità delle esperienze effettuate;
- la capacità di assumere autonome iniziative nei settori affidati e di elaborare e realizzare soluzioni concrete in ordine alle problematiche che emergono nello svolgimento dei compiti affidatigli;
- la capacità di mantenere la continuità di un elevato rendimento, di instaurare relazioni interne ed esterne efficaci, di elaborare progetti e programmi innovativi per la funzionalità della struttura, di proporre ed attuare soluzioni innovative e vantaggiose per l'Amministrazione, di organizzare attività di particolare complessità.

## **TOTALE COMPLESSIVO PER LA PROMOZIONE..... PUNTI 100**

A norma di quanto previsto dall'art.71, comma 1, del decreto leg.vo n.217\2005, negli scrutini finalizzati alla promozione a Dirigente Superiore, in ragione della maggiore selettività che necessariamente deve caratterizzare le relative procedure di selezione, il coefficiente minimo d'idoneità viene determinato nella misura di punti 55, pari al 55 % del coefficiente complessivo massimo previsto per lo scrutinio.

A parità di merito, la promozione alla qualifica di Dirigente Superiore avviene, nei limiti dei posti a scrutinio, secondo l'ordine risultante dal ruolo di anzianità della qualifica di appartenenza.

**CONSIGLIO DI AMINISTRAZIONE DEL 7 NOVEMBRE 2018**

Categorie dei titoli di servizio e criteri per l'attribuzione dei punteggi da utilizzare, a norma dell'art. 71 del decreto legislativo n. 217/2005, negli scrutini per merito comparativo ai fini della nomina alla qualifica di Primo Dirigente del ruolo, Tecnico, ad esaurimento AIB, Sanitario e Ginnico Sportivo, del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco nel triennio 2018 – 2020 per le promozioni da conferire con decorrenza 01/01/2019 – 01/01/2020 – 01/01/2021.

Lo scrutinio per merito comparativo consiste nel giudizio della completa personalità del funzionario, emesso sulla base dei titoli risultanti dal fascicolo personale e dallo stato matricolare, con particolare riferimento agli esiti dei giudizi annuali. Si deve altresì tener conto degli incarichi e dei servizi svolti e della qualità delle funzioni, con particolare riferimento alla competenza professionale dimostrata e al grado di responsabilità assunte, anche in relazione alla sede di servizio.

Pertanto, i criteri di cui sopra dovranno avere riguardo alle categorie sottoindicate, con il punteggio complessivo per ciascuna indicato.

**CATEGORIA I**

**SCHEDE DI VALUTAZIONE - TOTALE FINO A PUNTI 60**

L'attribuzione dei punteggi annuali relativi alla categoria in esame avverrà sulla scorta delle risultanze delle schede valutative elaborate sulla base del sistema di valutazione annuale stabilito per Direttivi e Dirigenti ai sensi dell'art. 70 del decreto leg.vo n.217/2005.

Sulla base dei criteri formulati ai sensi dell'art.70 del decreto leg.vo n.217/2005, si prenderanno in considerazione i punteggi risultanti nelle sezioni A, B e C, fino al massimo di punti 100 che s'intendono comprensivi della variazione attribuita dal Capo Dipartimento in sede di giudizio valutativo finale.

Gli esiti del sistema di valutazione verranno valutati con riferimento all'ultimo quinquennio calcolato escludendo l'ultimo anno al quale si riferisce lo scrutinio, ciò in conseguenza dei tempi procedurali fissati dal citato art.70 per il completamento dell'iter valutativo annuale (es. per le promozioni da conferire con effetti 1/1/2019, che tengono conto dei posti e dei requisiti posseduti al 31/12/2018, non si considera la valutazione relativa all'anno 2018, in quanto per legge viene definita nell'anno 2019). Verranno attribuiti i punteggi di cui all'unita Tabella 1, con attribuzione di punti 12 nel caso di scheda con attribuzione del coefficiente massimo e con un intervallo di punti 0,10 tra ogni coefficiente numerico complessivo e quello immediatamente superiore od inferiore e punti 0,05 nel caso di coefficiente decimale.

| <b>TABELLA 1</b>                                    |   |
|---|---|
| <b>Schede Valutazione - fino a punti 60</b>         |   |
| <b>Punteggio attribuito nella scheda valutativa</b> | <b>Punteggio da attribuire in sede di scrutinio**</b> |
| 100   | 12  |
| 99  | 11,9  |
| 98  | 11,8  |
| 97  | 11,7  |
| 96  | 11,6  |
| 95  | 11,5  |
| 94  | 11,4  |
| 93  | 11,3  |
| 92  | 11,2  |
| 91  | 11,1  |
| 90  | 11  |
| 89  | 10,9  |
| 88  | 10,8  |
| 87  | 10,7  |
| 86  | 10,6  |
| 85  | 10,5  |
| 84  | 10,4  |
| 83  | 10,3  |
| 82  | 10,2  |
| 81  | 10,1  |
| 80  | 10  |
| 79  | 9,9   |
| 78  | 9,8   |
| 77  | 9,7   |
| 76  | 9,6   |
| 75  | 9,5   |
| 74  | 9,4   |
| 73  | 9,3   |
| 72  | 9,2   |
| 71  | 9,1   |
| 70  | 9   |
| 69  | 8,9   |
| 68  | 8,8   |
| 67  | 8,7   |
| 66  | 8,6   |
| 65  | 8,5   |

\*\*il punteggio viene attribuito, anche per la parte decimale: se con scheda con punti 99 si attribuiscono punti 11,9 con punti 99,5 si attribuiscono punti 11,95

## **CATEGORIA II**

### **PARTICOLARI INCARICHI E SERVIZI SVOLTI -TOTALE FINO A PUNTI 6**

Gli incarichi valutabili sono quelli conferiti con provvedimento formale dall'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui il dipendente presta servizio, che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongono una particolare competenza tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità. Si prenderanno in considerazione gli incarichi e i servizi svolti nell'ultimo decennio, fino al 31 dicembre dell'anno precedente la data di decorrenza della promozione, che rientrino tra quelli indicati nella Tabella 2. Le tipologie d'incarichi valutabili e il punteggio attribuibile sono stabiliti nella Tabella 2 dove, per le varie tipologie, viene altresì indicato il punteggio massimo che può essere attribuito per ciascun incarico, tenendo conto della rilevanza, dell'utilità per l'Amministrazione nonché della gravosità dell'incarico stesso. Qualora dall'espletamento dell'incarico derivi, nel medesimo anno, un atto valutabile nella categoria "Lavori Originali" verrà attribuito solo il punteggio risultante più vantaggioso per il funzionario.

| <b><u>TABELLA 2</u></b><br><b>Particolari incarichi e Servizi svolti fino a punti 6</b>   |
|---|
| Partecipazione a Commissioni d'esame di concorso o di corsi (formazione iniziale, passaggio di qualifica), con esclusione dei corsi di aggiornamento e qualificazione, in qualità di Presidente o di Componente, banditi e/o organizzati dal Dipartimento Vigili del Fuoco, nonché l'attività di direttore di corsi (formazione iniziale, passaggio di qualifica), con esclusione dei corsi di aggiornamento e qualificazione; partecipazione a Commissioni permanenti incaricate della valutazione dell'idoneità psicofisica, tenendo conto della complessità dell'incarico e della posizione rivestita all'interno della Commissione medesima. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,20 anche se si è protratto per più annualità</u></b>   |
| Attività di docente in corsi (anche di aggiornamento e qualificazione) o Relatore in Convegni, Seminari e manifestazioni organizzati dall'Amministrazione stessa (incarico conferito a livello centrale o dal Direttore Regionale e Comandante Provinciale a livello periferico), con relativa <u>*valutazione positiva del Dirigente che ha conferito l'incarico</u> ; nei corsi di formazione iniziale o passaggio di qualifica, si tiene conto della qualifica dei discenti. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,10</u></b>  |
| Partecipazione, su incarico dell'Amministrazione, a Gruppi di Lavoro, Commissioni di Studio ( <u>*valutati positivamente dall'ufficio che ha conferito l'incarico a livello centrale o dal Direttore Regionale e Comandante Provinciale a livello periferico e, nel caso di incarichi conferiti da altre Amministrazioni, valutati positivamente dal Dirigente di appartenenza</u> ), i cui lavori conclusivi sono ritenuti di interesse per l'Amministrazione; Esercitazioni, Conferenze di Servizio, Collaudi, Progettazione e Responsabile Unico del Procedimento limitatamente agli appalti di lavori, servizi e forniture al di sopra della soglia comunitaria ai sensi del D. Leg.vo 50/2016, di importo pari o superiore a 40.000 euro (art. 36, comma 2 lett. b) decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 conferiti dall'Amministrazione o in sua rappresentanza, che siano caratterizzati da una specifica complessità e/o rilevante utilità per i fini istituzionali. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,10</u></b> |
| Attività di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna in materia di prevenzione Incendi, con esclusione degli atti istruttori, svolta su incarico formale del titolare dell'ufficio. <b><u>Punti 0,20 annuo</u></b>   |
| Partecipazione, su incarico dell'Amministrazione, alle attività di lavoro di organismi competenti in materia di grandi rischi, tenendo conto delle funzioni svolte e dei compiti affidati. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,075</u></b>  |
| Incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,20 annuo</u></b>   |

Per i nuovi incarichi valutabili, sarà cura del funzionario trasmettere la documentazione attestante lo svolgimento degli stessi, nell'ambito del periodo di valutabilità, anche se già trasmessi negli anni precedenti.

\*Requisito applicabile esclusivamente per gli incarichi espletati dal **1° gennaio 2018**.

### **CATEGORIA III**

#### **ALTRI TITOLI - TOTALE FINO A PUNTI 11**

Nella categoria III vengono valutati gli speciali riconoscimenti, i titoli di studio e di abilitazione non obbligatori, i lavori originali elaborati per il servizio, le pubblicazioni scientifiche e i corsi di aggiornamento.

#### **A. Speciali riconoscimenti attribuiti con formale provvedimento.....fino a punti 3**

Verranno valutati, sulla base dei punteggi indicati nella Tabella 3A, i seguenti provvedimenti :

1. Ricompense di Stato conferite con provvedimento formale, per fatti eccezionali compiuti in servizio dai Dirigenti che attestino un elevatissimo senso del dovere istituzionale. I riconoscimenti si valutano senza limiti di tempo, purché conseguiti durante il periodo di servizio svolto nella carriera direttiva.
2. Altri speciali benemerienze conferite dai vertici dell'amministrazione in relazione ad attività tenute in servizio che evidenzino una speciale professionalità da parte del Dirigente nello svolgimento dei propri compiti e degli incarichi ricevuti, tale da essere stata ritenuta degna di formale riconoscimento. I riconoscimenti si valutano senza limiti di tempo, purché conseguiti durante il periodo di servizio svolto nella carriera direttiva.

Le benemerienze concesse prima della nuova regolamentazione recata dal Decreto del Ministro dell'Interno n.148 del 5/7/2007, verranno valutate tenendo conto dei medesimi parametri di cui alla Tabella 3A;

| <b>TABELLA 3A</b>  |       |
|--|-------|
| <b>Speciali riconoscimenti attribuiti con formale provvedimento – fino a punti 3</b>   |       |
| Ricompense di Stato conferite con provvedimento formale, per fatti eccezionali compiuti in servizio che attestino un elevatissimo senso del dovere istituzionale | punti |
| Medaglia d'oro al valor civile o militare  | 2     |
| Medaglia d'argento al valor civile o militare  | 1,75  |
| Medaglia di bronzo al valor civile o militare  | 1,50  |
| Medaglia d'oro al merito civile  | 1,50  |
| Medaglia d'argento al merito civile  | 1,25  |
| Medaglia di bronzo al merito civile  | 1,00  |
| Attestato di pubblica benemerenzza al valor o al merito civile concesso dal Ministro dell'Interno ai sensi della legge n.13\1958 e n.658\1956                    | 0,75  |
| Attestato di pubblica benemerenzza concesso dal Dipartimento della Protezione Civile   | 0,25  |

| Benemerenzze conferite dai vertici dell'amministrazione in relazione ad attività tenute in servizio che evidenzino una speciale professionalità nello svolgimento dei compiti e degli incarichi ricevuti ** | punti |
|---|-------|
| Medaglia al merito di servizio  | 1,25  |
| Diploma di benemerenzza con medaglia  | 0,50  |
| Encomio del Ministro dell'Interno   | 0,375 |
| Elogio del Ministro dell'Interno  | 0,30  |
| Encomio del Sottosegretario di Stato  | 0,275 |
| Elogio del Sottosegretario di Stato   | 0,20  |
| Encomio del Capo Dipartimento dei vigili del fuoco  | 0,15  |
| Elogio del Capo Dipartimento dei vigili del fuoco   | 0,10  |
| Elogio del Capo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco  | 0,05  |

\*\* Tra le speciali benemerenzze conferite dai vertici dell'amministrazione vengono valutate anche quelle su proposta dei comandanti provinciali o dei Prefetti, purché recepite e deliberate dal capo Dipartimento ai sensi del DM 148\2007; le proposte formulate da altre autorità, anche locali, possono essere tenute presenti nella Categoria 5B (potenzialità di sviluppo professionale).

**B. Titoli di studio .....fino a punti 2**

Sono valutabili solo i titoli diversi da quelli necessari per l'assunzione o la carriera e purché abbiano carattere d'interesse per le attività istituzionali dell'Amministrazione, quali risultano dalla allegata Tabella 3B recante anche i relativi punteggi massimi.

I titoli posseduti si valutano senza limiti di tempo.

| <b>TABELLA 3B</b><br><b>Titoli di studio – fino a punti 2</b>   |               |
|---|---------------|
| 2^ Laurea magistrale in materie attinenti* alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco   | punti<br>2    |
| Dottorato di ricerca in materie attinenti* alle aree di competenza del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco   | punti<br>1    |
| 2^ Laurea magistrale in materie non attinenti alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco  | punti<br>0,50 |
| 2^ Laurea triennale in materie attinenti* alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco  | punti<br>1    |
| 2^ Laurea triennale in materie non attinenti alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco   | punti<br>0,25 |
| Diploma post universitario, conseguito presso Università pubbliche, in materie attinenti alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco | punti<br>0,50 |
| Master almeno annuale in materie attinenti* alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco  | punti<br>0,25 |

\*Per materie attinenti si intendono discipline tecnico/giuridiche/amministrativo-contabili correlate alle attitudini delle qualifiche da rivestire.

### **C. Lavori Originali elaborati per il servizio.....fino a punti 2**

Per lavoro originale si intende solo quello che il dipendente abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o su incarico conferitogli dall'Amministrazione e che verta su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione (tecnici, amministrativi) e che sia stato valutato dall'organo che ha conferito l'incarico tenuto conto del concreto vantaggio ottenuto dall'Amministrazione in termini di: contenimento dei costi, snellimento delle procedure, ottimizzazione dei processi, efficientamento dei servizi.

Qualora il lavoro originale sia stato elaborato su iniziativa del dipendente nell'ambito delle proprie attribuzioni, l'accertamento delle condizioni di cui al punto precedente sarà effettuato dal dirigente dell'Ufficio di appartenenza dell'interessato.

La valutazione dell'organo che ha conferito l'incarico è requisito indispensabile per una potenziale valutazione da parte della Commissione per la progressione in carriera e si applicherà esclusivamente per i lavori prodotti a partire dal **1° gennaio 2018**.

Nel caso di lavori originali elaborati da più autori, ove non risulti individuabile il singolo contributo, il punteggio viene ripartito nel seguente modo: diviso per 2 nel caso di due autori – diviso per 3 nel caso di tre o più autori.

Saranno valutati gli atti prodotti nell'ultimo decennio.

### **D. Pubblicazioni Scientifiche.....fino a punti 2**

Le pubblicazioni scientifiche valutabili sono solo quelle edite a stampa, relative a discipline tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale e che siano pubblicate su riviste identificate con il codice ISSN e libri identificati con codice ISBN.

L'identificazione con i codici ISSN e ISBN è requisito indispensabile per una potenziale valutazione da parte della Commissione per la progressione in carriera e si applicherà esclusivamente per i lavori pubblicati a partire dal **1° gennaio 2018**.

Nel caso di pubblicazioni predisposte da coautori, ove non risulti individuabile il singolo contributo, il punteggio viene ripartito nel seguente modo: diviso per 2 nel caso di due autori – diviso per 3 nel caso di tre o più autori.

Saranno valutati gli atti prodotti nell'ultimo decennio.

## **E. Profitto tratto dai corsi professionali previsti dalle vigenti disposizioni...fino a punti 2**

Verranno valutati i corsi frequentati dai funzionari direttivi su designazione dell'Amministrazione che, conclusi con verifiche finali, abbiano dato luogo a valutazione di merito, con esclusione di quelli obbligatori per l'ingresso o la progressione in carriera.

Per ciascun corso viene attribuito fino a punti 0,20.

Saranno valutati gli atti relativi all'ultimo decennio.

## **CATEGORIA IV**

### **VALUTAZIONE ESPERIENZA PROFESSIONALE - TOTALE FINO A PUNTI 3**

Ai fini di valutare l'esperienza posseduta, per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire, oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni, in sede di scrutinio si attribuisce un coefficiente di anzianità nella misura di punti 0,50 all'anno, se il funzionario ha riportato, nella scheda di valutazione (art. 70 d. leg.vo 217/2005) un punteggio non inferiore a punti 90.

## **CATEGORIA V**

### **ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' E AD ASSOLVERE LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA CONFERIRE - TOTALE FINO A PUNTI 20**

L'attitudine ad assumere le funzioni della qualifica da conferire è valutata, dopo l'attribuzione dei coefficienti relativi alle altre categorie di titoli, in base ad un giudizio complessivo sulla personalità del funzionario quale risulta dai precedenti di carriera e da tutti gli elementi del fascicolo personale, ancorché con una attenzione particolare per le vicende più recenti nel tempo.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione alle sottocategorie che seguono da cui emerge la personalità completa del funzionario.

**A. PRECEDENTI PROFESSIONALI:.....fino a punti 14**

I punteggi verranno conferiti tenendo conto dell'esperienza posseduta, delle capacità operative messe in luce dai funzionari direttivi durante operazioni di soccorso caratterizzate da particolari situazioni di complessità e/o rischio, nonché delle funzioni svolte, tenendo conto della complessità della sede, della durata dell'incarico e delle caratteristiche della funzione da svolgere con particolare riguardo alle responsabilità assunte, all'effettiva attività di direzione di uomini, mezzi e operazioni ed alla disponibilità a prestazioni temporanee di servizio in missione presso sedi od uffici ove sussistono particolari esigenze di servizio (missioni di durata non inferiore ad un mese).

Si prendono in considerazione:

**A1. Partecipazione a particolari attività di soccorso:.....fino a punti 4**

La capacità organizzativa viene valutata con specifico riferimento alle capacità messe in luce dai funzionari direttivi durante operazioni di soccorso caratterizzate da particolari situazioni di complessità e/o rischio, individuate sulla base di indicatori quali la natura dell'evento, l'ambito territoriale coinvolto ovvero l'elevato livello di difficoltà tecnica richiesto dalla situazione operativa. Si valutano le partecipazioni dell'ultimo decennio prima dello scrutinio, tenendo conto, ai fini del punteggio, anche delle funzioni svolte e della durata dell'impegno nelle zone di operazione secondo la Tabella 5A1.

| <b>TABELLA 5A1</b><br>Partecipazione a particolari attività di soccorso – <b>fino a punti 4</b>  | Punteggio massimo previsto per singolo evento |
|--|---|
| Periodo massimo di valutazione: 5 settimane, verrà valutata per intero (una settimana) se la partecipazione è pari o superiore ad almeno 4 giorni;<br>punti 0,10 per ogni settimana di partecipazione;<br>*punti 0,05 per ogni settimana di partecipazione presso la Sala Crisi del CON e/o Comando di Cratere;<br><br>*In caso di calamità a livello nazionale la prima settimana (partecipazione pari o superiore ad almeno 4 giorni) determina l'attribuzione di punti 0,20 e punti 0,10 nel caso di attività svolta presso la Sala Crisi del CON e/o Comando di Cratere. | punti<br>0,50                                 |
| Nell'ambito del medesimo evento, lo svolgimento di particolari funzioni determina un punteggio aggiuntivo di:  | punti<br>0,15                                 |
| **Attività svolta in qualità di Direzione Tecnica dei Soccorsi (DTS) svolta nell'ambito di interventi complessi protrattisi per almeno 24h formalmente attestata dal Dirigente competente  | punti<br>0,10                                 |

Nel caso di conferimento del Diploma di Benemerenzza per gli stessi eventi sarà attribuito il punteggio previsto per tale riconoscimento qualora superiore o identico a quello spettante per l'attività di soccorso. Diversamente, si procederà alla valutazione del Diploma di Benemerenzza e dell'attività di soccorso attribuendo a quest'ultima la differenza del punteggio complessivamente spettante.

\*Valutazione applicabile esclusivamente a partire dal **1° gennaio 2016**. L'attività svolta presso la Sala Crisi del CON (Centro Operativo Nazionale) e/o Comando di Cratere dovrà essere documentata con dichiarazione del Direttore Centrale per l'Emergenza ed il Soccorso Tecnico e del Comandante di Cratere anche se trasmessa negli anni precedenti.

\*\* Valutazione applicabile esclusivamente a partire dal **1° gennaio 2018**.

**A2. Funzioni svolte:.....fino a punti 8**

Si prendono in considerazione le funzioni svolte nell'ultimo decennio:

- Mansioni proprie della qualifica:  
fino a punti 4
  
- Mansioni di vice comandante o di sostituto del dirigente:  
fino a punti 6
  
- Mansioni di vice comandante o di sostituto del dirigente svolte con altro funzionario:  
fino a punti 1
  
- Incarico di Reggenza di Comando provinciale o di altro Ufficio dirigenziale:  
fino a punti 8

Il punteggio sub A2) verrà attribuito come di seguito indicato:

- il punteggio per le mansioni proprie e per quelle di vice comandante o di sostituto del dirigente viene attribuito tenendo conto del livello della sede;
  
- nel caso di mansioni vicarie o di sostituzione del dirigente ripartite con altro funzionario: in relazione all'impegno effettivamente richiesto, a ciascun funzionario verrà attribuito il punteggio spettante per "le mansioni proprie della qualifica" con la possibilità di una percentuale d'incremento in relazione all'esistenza di comprovati motivi di complessità dell'ufficio che dimostrino il carattere non occasionale dell'incarico e a condizione che l'affidamento congiunto risulti da formali provvedimenti coevi comunicati all'amministrazione contestualmente all'adozione. Ove ricorrano tali condizioni, il punteggio spettante a ciascun funzionario per le mansioni della qualifica viene incrementato di un punteggio aggiuntivo, nella misura massima di punti 1, d'attribuirsi tenendo conto dei compiti effettivamente svolti, della durata dell'incarico e dell'ufficio.

**A3. Mobilità:.....fino a punti 1**

Si prende in considerazione la mobilità, tra province diverse, disposta per esigenze dell'Amministrazione a seguito di specifica ricognizione con periodo di osservazione corrispondente all'ultimo quinquennio con attribuzione di punti 0,50 per ogni sede in provincia diversa da quella di provenienza, con permanenza non inferiore ad un anno, con integrazione di punti 0,25 nel caso di distanza superiore a Km 300.

**A4. Missioni:.....fino a punti 1**

Si prendono in considerazione le missioni svolte nell'ultimo quinquennio:

- nell'ambito della regione di servizio.....punti 0,01 al mese
- in regione diversa da quella di servizio.....punti 0,018 al mese

**B. POTENZIALITA' DI SVILUPPO PROFESSIONALE.....fino a punti 6**

Il secondo elemento preso in considerazione è la potenzialità, che si configura come l'insieme delle predisposizioni appartenenti al patrimonio culturale-professionale del funzionario.

Tale patrimonio si traduce nell'attitudine che non è altro che la capacità potenziale, la quale emerge dalle capacità espresse e dall'interesse dimostrato, cioè dall'elemento motivazionale della persona per determinati compiti o funzioni propri dell'Amministrazione.

La valutazione della potenzialità utilizza indicatori di attitudine al comando, capacità professionale, capacità relazionale interna ed esterna: tali aspetti verranno presi in considerazione solo se elementi sintomatici di un impegno ed interesse per il servizio superiori a quelli ordinariamente richiesti per il raggiungimento degli obiettivi propri dell'incarico stesso.

Pertanto la potenzialità sarà individuata, nell'ambito delle attività svolte nell'arco complessivo della carriera, con riguardo all'attitudine al comando e alla direzione in strutture e/o situazioni complesse, che saranno valutate con riferimento a:

- la molteplicità delle esperienze effettuate;
- la capacità di assumere autonome iniziative nei settori affidati e di elaborare e realizzare soluzioni concrete in ordine alle problematiche che emergono nello svolgimento dei compiti affidatigli;
- la capacità di mantenere la continuità di un elevato rendimento, di instaurare relazioni interne ed esterne efficaci, di elaborare progetti e programmi innovativi per la funzionalità della struttura, di proporre ed attuare soluzioni innovative e vantaggiose per l'Amministrazione, di organizzare attività di particolare complessità.

**TOTALE COMPLESSIVO PER LA PROMOZIONE..... PUNTI 100**

A norma di quanto previsto dall'art.71, comma 1, del decreto leg.vo n.217\2005, negli scrutini per l'ammissione al corso di formazione dirigenziale, il coefficiente minimo per l'idoneità alla promozione viene determinato nella misura di punti 51, pari al 51% del coefficiente complessivo massimo previsto per lo scrutinio.

A parità di merito, l'ammissione al corso di formazione dirigenziale avviene, nei limiti dei posti a scrutinio, secondo l'ordine risultante dal ruolo di anzianità della qualifica di appartenenza.

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 7 NOVEMBRE 2018**

Categorie dei titoli di servizio e criteri per l'attribuzione dei punteggi da utilizzare, a norma dell'art. 71 del decreto legislativo n. 217/2005, negli scrutini per merito comparativo ai fini della promozione a ruolo aperto alla qualifica di Direttore Vice Dirigente del personale appartenente al ruolo Tecnico, ad esaurimento AIB, Sanitario e Ginnico Sportivo, del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco nel triennio 2018 – 2020

Lo scrutinio per merito comparativo consiste nel giudizio della completa personalità dell'impiegato, emesso sulla base dei titoli risultanti dal fascicolo personale e dallo stato matricolare, con particolare riferimento agli esiti dei giudizi annuali.

Si deve altresì tener conto degli incarichi e dei servizi svolti e della qualità delle funzioni, con particolare riferimento alla competenza professionale dimostrata e al grado di responsabilità assunte, anche in relazione alla sede di servizio.

Pertanto, i criteri di cui sopra dovranno avere riguardo alle categorie sottoindicate, con il punteggio complessivo per ciascuna indicato.

**CATEGORIA I**

**SCHEDE DI VALUTAZIONE - TOTALE FINO A PUNTI 60**

L'attribuzione dei punteggi annuali relativi alla categoria in esame avverrà sulla scorta delle risultanze delle schede valutative elaborate sulla base del sistema di valutazione annuale stabilito per Direttivi e Dirigenti ai sensi dell'art. 70 del decreto leg.vo n.217/2005.

Sulla base dei criteri formulati ai sensi dell'art.70 del decreto leg.vo n.217/2005, si prenderanno in considerazione i punteggi risultanti nelle sezioni A, B e C, fino al massimo di punti 100 che s'intendono comprensivi della variazione attribuita dal Capo Dipartimento in sede di giudizio valutativo finale.

Gli esiti del sistema di valutazione verranno valutati con riferimento all'ultimo quinquennio con esclusione dell'ultimo anno al quale si riferisce lo scrutinio (es. per le promozioni a ruolo aperto da conferire nel 2018, non si valuterà la scheda dell'anno 2017, per cui il quinquennio terrà conto delle schede di valutazione degli anni 2012/2016).

Verranno attribuiti i punteggi di cui all'unità Tabella 1, con attribuzione di punti 12 nel caso di scheda con attribuzione del coefficiente massimo con un intervallo di punti 0,10 tra ogni coefficiente numerico complessivo e quello immediatamente superiore od inferiore e punti 0,05 nel caso di coefficiente decimale.

**TABELLA 1**  
**Schede Valutazione - fino a punti 60**

| Punteggio attribuito<br>nella scheda valutativa | Punteggio da attribuire<br>in sede di scrutinio** |
|---|---|
| 100   | 12  |
| 99  | 11,9  |
| 98  | 11,8  |
| 97  | 11,7  |
| 96  | 11,6  |
| 95  | 11,5  |
| 94  | 11,4  |
| 93  | 11,3  |
| 92  | 11,2  |
| 91  | 11,1  |
| 90  | 11  |
| 89  | 10,9  |
| 88  | 10,8  |
| 87  | 10,7  |
| 86  | 10,6  |
| 85  | 10,5  |
| 84  | 10,4  |
| 83  | 10,3  |
| 82  | 10,2  |
| 81  | 10,1  |
| 80  | 10  |
| 79  | 9,9   |
| 78  | 9,8   |
| 77  | 9,7   |
| 76  | 9,6   |
| 75  | 9,5   |
| 74  | 9,4   |
| 73  | 9,3   |
| 72  | 9,2   |
| 71  | 9,1   |
| 70  | 9   |
| 69  | 8,9   |
| 68  | 8,8   |
| 67  | 8,7   |
| 66  | 8,6   |
| 65  | 8,5   |

\*\*il punteggio viene attribuito, anche per la parte decimale:  
se con scheda con punti 99 si attribuiscono punti 11,9 con  
punti 99,5 si attribuiscono punti 11,95

## **CATEGORIA II**

### **PARTICOLARI INCARICHI E SERVIZI SVOLTI - TOTALE FINO A PUNTI 6**

Gli incarichi valutabili sono quelli conferiti con provvedimento formale dall'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui il dipendente presta servizio, che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità. Si prenderanno in considerazione gli incarichi e i servizi svolti nell'ultimo quinquennio, che rientrino tra quelli indicati nella Tabella 2, dove, per le varie tipologie valutabili, viene altresì indicato il punteggio massimo che può essere attribuito per ciascun incarico, tenendo conto della rilevanza, dell'utilità per l'Amministrazione nonché della gravosità dell'incarico stesso. Qualora dall'espletamento dell'incarico derivi, nel medesimo anno, un atto valutabile nella categoria "lavori originali" verrà attribuito solo il punteggio risultante più vantaggioso per il funzionario.

| <b><u>TABELLA 2</u></b><br><b>Particolari incarichi e servizi svolti - fino a punti 6</b>   |
|---|
| Partecipazione a Commissioni d'esame di concorso o di corsi (formazione iniziale, passaggio di qualifica), con esclusione dei corsi di aggiornamento e qualificazione, in qualità di Presidente o di Componente, organizzati e/o banditi dal Dipartimento Vigili del Fuoco, nonché l'attività di direttore di corsi (formazione iniziale, passaggio di qualifica), con esclusione dei corsi di aggiornamento e qualificazione; partecipazione a Commissioni permanenti incaricate della valutazione dell'idoneità psicofisica, tenendo conto della complessità dell'incarico e della posizione rivestita all'interno della Commissione medesima. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,20 anche se si è protratto per più annualità</u></b>   |
| Attività di docente in corsi (anche di aggiornamento e qualificazione) o Relatore in Convegni, Seminari e manifestazioni organizzati dall'Amministrazione stessa (incarico conferito a livello centrale o dal Direttore Regionale e Comandante Provinciale a livello periferico), con relativa <u>*valutazione positiva del Dirigente che ha conferito l'incarico</u> ; nei corsi di formazione iniziale o passaggio di qualifica, si tiene conto della qualifica dei discenti. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,10</u></b>  |
| Partecipazione, su incarico dell'Amministrazione, a Gruppi di Lavoro, Commissioni di Studio ( <u>*valutati positivamente dall'ufficio che ha conferito l'incarico a livello centrale o dal Direttore Regionale e Comandante Provinciale a livello periferico e, nel caso di incarichi conferiti da altre Amministrazioni, valutati positivamente dal Dirigente di appartenenza</u> ), i cui lavori conclusivi sono ritenuti di interesse per l'Amministrazione; Esercitazioni, Conferenze di Servizio, Collaudi, Progettazione e Responsabile Unico del Procedimento limitatamente agli appalti di lavori, servizi e forniture al di sopra della soglia comunitaria ai sensi del D. Leg.vo 50/2016, di importo pari o superiore a 40.000 euro (art. 36, comma 2 lett. b) decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 conferiti dall'Amministrazione o in sua rappresentanza, che siano caratterizzati da una specifica complessità e/o rilevante utilità per i fini istituzionali. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,10</u></b> |
| Attività di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna in materia di prevenzione Incendi, con esclusione degli atti istruttori, svolta su incarico formale del titolare dell'ufficio. <b><u>Punti 0,20 annuo</u></b>   |
| Partecipazione, su incarico dell'Amministrazione, alle attività di lavoro di organismi competenti in materia di grandi rischi, tenendo conto delle funzioni svolte e dei compiti affidati. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,075</u></b>  |
| Incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,20 annuo</u></b>   |

Per i nuovi incarichi valutabili, sarà cura del funzionario trasmettere la documentazione attestante lo svolgimento degli stessi, nell'ambito del periodo di valutabilità, anche se già trasmessi negli anni precedenti.

\*Requisito applicabile esclusivamente per gli incarichi espletati a partire dal **1° gennaio 2018**.

### **CATEGORIA III**

#### **ALTRI TITOLI - TOTALE FINO A PUNTI 14**

Nella categoria III vengono valutati gli speciali riconoscimenti, i titoli di studio e di abilitazione non obbligatori, i lavori originali elaborati per il servizio, le pubblicazioni scientifiche e i corsi di aggiornamento.

#### **A. Speciali riconoscimenti attribuiti con formale provvedimento.....fino a punti 3**

Verranno valutati, sulla base dei punteggi indicati nella Tabella 3A, i seguenti provvedimenti:

1. Ricompense di Stato conferite con provvedimento formale, per fatti eccezionali compiuti in servizio dai funzionari che attestino un elevatissimo senso del dovere istituzionale. I riconoscimenti si valutano senza limiti di tempo, purchè conseguiti durante il periodo di servizio svolto nella carriera direttiva.
2. Altri speciali benemerenzze conferite dai vertici dell'amministrazione in relazione ad attività tenute in servizio che evidenzino una speciale professionalità da parte del funzionario nello svolgimento dei propri compiti e degli incarichi ricevuti, tale da essere stata ritenuta degna di formale riconoscimento. I riconoscimenti si valutano senza limiti di tempo, purchè conseguiti durante il periodo di servizio svolto nella carriera direttiva.

Le benemerenzze concesse prima della nuova regolamentazione recata dal decreto del Ministro dell'Interno n.148 del 5\7\2007, verranno valutate tenendo conto dei medesimi parametri di cui alla Tabella 3A;

| <b>TABELLA 3A</b><br>Speciali riconoscimenti attribuiti con formale provvedimento – <b>fino a punti 3</b>  |       |
|--|-------|
| Ricompense di Stato conferite con provvedimento formale, per fatti eccezionali compiuti in servizio che attestino un elevatissimo senso del dovere istituzionale | punti |
| Medaglia d'oro al valor civile o militare  | 2     |
| Medaglia d'argento al valor civile o militare  | 1,75  |
| Medaglia di bronzo al valor civile o militare  | 1,50  |
| Medaglia d'oro al merito civile  | 1,50  |
| Medaglia d'argento al merito civile  | 1.25  |
| Medaglia di bronzo al merito civile  | 1,00  |
| Attestato di pubblica benemeranza al valor o al merito civile concesso dal Ministro dell'Interno ai sensi della legge n.13\1958 e n.658\1956                     | 0,75  |
| Attestato di pubblica benemeranza concesso dal Dipartimento della Protezione Civile  | 0,25  |

| Benemeranze conferite dai vertici dell'amministrazione in relazione ad attività tenute in servizio che evidenzino una speciale professionalità nello svolgimento dei compiti e degli incarichi ricevuti ** | fino a punti |
|--|--------------|
| Medaglia al merito di servizio   | 1,25         |
| Diploma di benemeranza con medaglia  | 0,50         |
| Encomio del Ministro dell'Interno  | 0,375        |
| Elogio del Ministro dell'Interno   | 0,30         |
| Encomio del Sottosegretario di Stato   | 0,275        |
| Elogio del Sottosegretario di Stato  | 0,20         |
| Encomio del Capo Dipartimento dei vigili del fuoco   | 0,15         |
| Elogio del Capo Dipartimento dei vigili del fuoco  | 0,10         |
| Elogio del Capo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco   | 0,05         |

\*\* Tra le speciali benemeranze conferite dai vertici dell'amministrazione vengono valutate anche quelle su proposta dei comandanti provinciali o dei Prefetti, purché recepite e deliberate dal capo Dipartimento ai sensi del DM 148\2007; le proposte formulate da altre autorità, anche locali, possono essere tenute presenti nella Categoria 4B (potenzialità di sviluppo professionale).

**B. Titoli di studio .....fino a punti 2**

Sono valutabili solo i titoli diversi da quelli necessari per l'assunzione o la carriera e purché abbiano carattere d'interesse per le attività istituzionali dell'Amministrazione, quali risultano dalla allegata Tabella 3B recante anche i relativi punteggi massimi.

I titoli posseduti si valutano senza limiti di tempo.

| <b>TABELLA 3B</b><br>Titoli di studio – <b>fino a punti 2</b>   |               |
|---|---------------|
| 2^ Laurea magistrale in materie attinenti* alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco   | punti<br>2    |
| Dottorato di ricerca in materie attinenti* alle aree di competenza del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco   | punti<br>1    |
| 2^ Laurea magistrale in materie non attinenti alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco  | punti<br>0,50 |
| 2^ Laurea triennale in materie attinenti* alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco  | punti<br>1    |
| 2^ Laurea triennale in materie non attinenti alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco   | punti<br>0,25 |
| Diploma post universitario, conseguito presso Università pubbliche, in materie attinenti alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco | punti<br>0,50 |
| Master almeno annuale in materie attinenti* alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco  | punti<br>0,25 |

\*Per materie attinenti si intendono discipline tecnico/giuridiche/amministrativo-contabili correlate alle attitudini delle qualifiche da rivestire.

### **C. Lavori Originali elaborati per il servizio.....fino a punti 3**

Per lavoro originale si intende solo quello che il dipendente abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o su incarico conferitogli dall'Amministrazione e che verta su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione (tecnici, amministrativi) e che sia stato valutato dall'organo che ha conferito l'incarico tenuto conto del concreto vantaggio ottenuto dall'Amministrazione in termini di: contenimento dei costi, snellimento delle procedure, ottimizzazione dei processi, efficientamento dei servizi.

Qualora il lavoro originale sia stato elaborato su iniziativa del dipendente nell'ambito delle proprie attribuzioni, l'accertamento delle condizioni di cui al punto precedente sarà effettuato dal dirigente dell'Ufficio di appartenenza dell'interessato.

La valutazione dell'organo che ha conferito l'incarico è requisito indispensabile per una potenziale valutazione da parte della Commissione per la progressione in carriera e si applicherà esclusivamente per i lavori prodotti a partire dal **1° gennaio 2018**.

Nel caso di lavori originali elaborati da più autori, ove non risulti individuabile il singolo contributo, il punteggio viene ripartito nel seguente modo: diviso per 2 nel caso di due autori – diviso per 3 nel caso di tre o più autori.

Saranno valutati gli atti prodotti all'ultimo quinquennio.

### **D. Pubblicazioni Scientifiche.....fino a punti 3**

Le pubblicazioni scientifiche valutabili sono solo quelle edite a stampa, relative a discipline tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale e che siano pubblicate su riviste identificate con il codice ISSN e libri identificati con codice ISBN.

L'identificazione con i codici ISSN e ISBN è requisito indispensabile per una potenziale valutazione da parte della Commissione per la progressione in carriera e si applicherà esclusivamente per i lavori pubblicati a partire dal **1° gennaio 2018**.

Nel caso di pubblicazioni predisposte da coautori, ove non risulti individuabile il singolo contributo, il punteggio viene ripartito nel seguente modo: diviso per 2 nel caso di due autori – diviso per 3 nel caso di tre o più autori.

Saranno valutati gli atti relativi all'ultimo quinquennio.

**E. Profitto tratto dai corsi professionali previsti dalle vigenti disposizioni..... fino a punti 3**

Verranno valutati i corsi frequentati su designazione dell'Amministrazione che, conclusi con verifiche finali, abbiano dato luogo a valutazione di merito, con esclusione di quelli obbligatori per l'ingresso o la progressione in carriera.

Per ciascun corso viene attribuito fino a punti 0,20.

Saranno valutati gli atti relativi all'ultimo quinquennio.

**CATEGORIA IV**

**ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' E AD ASSOLVERE LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA CONFERIRE - TOTALE FINO A PUNTI 20**

L'attitudine ad assumere le funzioni della qualifica da conferire è valutata, dopo l'attribuzione dei coefficienti relativi alle altre categorie di titoli, in base ad un giudizio complessivo sulla personalità del funzionario quale risulta dai precedenti di carriera e da tutti gli elementi del fascicolo personale, ancorché con una attenzione particolare per le vicende più recenti nel tempo. Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione alle sottocategorie che seguono da cui emerge la personalità completa del funzionario.

**A. PRECEDENTI PROFESSIONALI.....fino a punti 14**

I punteggi verranno conferiti tenendo conto dell'esperienza posseduta, delle capacità operative messe in luce dai funzionari direttivi durante operazioni di soccorso caratterizzate da particolari situazioni di complessità e/o rischio, nonché delle funzioni svolte, tenendo conto della complessità della sede, della durata dell'incarico e delle caratteristiche della funzione da svolgere con particolare riguardo alle responsabilità assunte, all'effettiva attività di direzione di uomini, mezzi e operazioni, e alla disponibilità a prestazioni temporanee di servizio in missione presso sedi od uffici dove sussistono particolari esigenze di servizio (missioni di durata non inferiore ad un mese).

Si prendono in considerazione:

## A1. Partecipazione a particolari attività di soccorso.....fino a punti 4

La capacità organizzativa viene valutata con specifico riferimento alle capacità messe in luce dai funzionari direttivi durante operazioni di soccorso caratterizzate da particolari situazioni di complessità e/o rischio, individuate sulla base di indicatori quali la natura dell'evento, l'ambito territoriale coinvolto ovvero l'elevato livello di difficoltà tecnica richiesto dalla situazione operativa. Si valutano le partecipazioni dell'ultimo quinquennio prima dello scrutinio, tenendo conto, ai fini del punteggio, anche delle funzioni svolte e della durata dell'impegno nelle zone di operazione secondo la Tabella 4A1.

| <b>TABELLA 4A1</b><br>Partecipazione a particolari attività di soccorso - <b>fino a punti 4</b>   | Punteggio massimo previsto per singolo evento |
|---|---|
| Periodo massimo di valutazione: 5 settimane, verrà valutata per intero (una settimana) se la partecipazione è pari o superiore ad almeno 4 giorni;<br>punti 0,10 per ogni settimana di partecipazione;<br>* punti 0,05 per ogni settimana di partecipazione presso la Sala Crisi del CON e/o Comando di Cratere;<br><br>*In caso di calamità a livello nazionale la prima settimana (partecipazione pari o superiore ad almeno 4 giorni) determina l'attribuzione di punti 0,20 e punti 0,10 nel caso di attività svolta presso la Sala Crisi del CON e/o Comando di Cratere. | punti<br>0,50                                 |
| Nell'ambito del medesimo evento, lo svolgimento di particolari funzioni determina un punteggio aggiuntivo di:   | punti<br>0,15                                 |
| **Attività svolta in qualità di Direzione Tecnica dei Soccorsi (DTS) svolta nell'ambito di interventi complessi protrattisi per almeno 24h formalmente attestate dal Dirigente competente   | punti<br>0,10                                 |

Nel caso di conferimento del Diploma di Benemerita per gli stessi eventi sarà attribuito il punteggio previsto per tale riconoscimento qualora superiore o identico a quello spettante per l'attività di soccorso. Diversamente, si procederà alla valutazione del Diploma di Benemerita e dell'attività di soccorso attribuendo a quest'ultima la differenza del punteggio complessivamente spettante.

\*Valutazione applicabile esclusivamente a partire dal **1° gennaio 2016**. L'attività svolta presso la Sala Crisi del CON (Centro Operativo Nazionale) e/o Comando di Cratere dovrà essere documentata con dichiarazione del Direttore Centrale per l'Emergenza ed il Soccorso Tecnico e del Comandante di Cratere anche se già trasmessa negli anni precedenti.

\*\*Valutazione applicabile esclusivamente a partire dal **1° gennaio 2018**.

**A2. Funzioni svolte:.....fino a punti 8**

Si prendono in considerazione le funzioni svolte nell'ultimo quinquennio.

- Mansioni proprie della qualifica:            fino a punti 8

Il punteggio sub A2) verrà attribuito tenendo conto del livello della sede.

**A3. Mobilità:.....fino a punti 1**

Si prende in considerazione la mobilità, tra province diverse, disposta per esigenze dell'Amministrazione a seguito di specifica ricognizione con periodo di osservazione corrispondente all'ultimo quinquennio con attribuzione di punti 0,50 per ogni sede in provincia diversa da quella di provenienza, con permanenza non inferiore ad un anno, con integrazione di punti 0,25 nel caso di distanza superiore a Km 300.

**A4. Missioni.....fino a punti 1**

Si prendono in considerazione le missioni svolte nell'ultimo quinquennio.

- nell'ambito della regione di servizio.....punti 0,01 al mese
- in regione diversa da quella di servizio.....punti 0,018 al mese

**B. POTENZIALITA' DI SVILUPPO PROFESSIONALE:.....fino a punti 6**

Il secondo elemento preso in considerazione è la potenzialità, che si configura come l'insieme delle predisposizioni appartenenti al patrimonio culturale-professionale del funzionario.

Tale patrimonio si traduce nell'attitudine che non è altro che la capacità potenziale, la quale emerge dalle capacità espresse e dall'interesse dimostrato, cioè dall'elemento motivazionale della persona per determinati compiti o funzioni propri dell'Amministrazione.

La valutazione della potenzialità utilizza indicatori di attitudine al comando, capacità professionale, capacità relazionale interna ed esterna: tali aspetti verranno presi in considerazione solo se elementi sintomatici di un impegno ed interesse per il servizio superiori a quelli ordinariamente richiesti per il raggiungimento degli obiettivi propri dell'incarico stesso.

Pertanto la potenzialità sarà individuata, nell'ambito delle attività svolte nell'arco complessivo della carriera, con riguardo all'attitudine al comando e alla direzione in strutture e/o situazioni complesse, che saranno valutate con riferimento a:

- alla molteplicità delle esperienze effettuate;
- capacità di assumere autonome iniziative nei settori affidati e di elaborare e realizzare soluzioni concrete in ordine alle problematiche che emergono nello svolgimento dei compiti affidatigli;
- alla capacità di mantenere la continuità di un elevato rendimento, di instaurare relazioni interne ed esterne efficaci, di elaborare progetti e programmi innovativi per la funzionalità della struttura, di proporre ed attuare soluzioni innovative e vantaggiose per l'Amministrazione, di organizzare attività di particolare complessità.

**TOTALE COMPLESSIVO PER LA PROMOZIONE..... PUNTI 100**

Per le promozioni alla qualifica di direttore vice dirigente, si stabilisce che il coefficiente minimo per l'idoneità alla promozione viene determinato nella misura di punti 50 pari al 50% del coefficiente complessivo massimo previsto per lo scrutinio.

A norma di quanto previsto dall'art.143, comma 2, seconda parte, del decreto leg.vo n.217/2005, le promozioni a ruolo aperto, per coloro che le conseguono al primo scrutinio, decorrono a tutti gli effetti dal primo giorno successivo alla data di compimento dell'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio medesimo.

A parità di anzianità e di merito, la promozione alla qualifica di direttore vice dirigente viene conferita secondo l'ordine risultante dal ruolo di anzianità della qualifica di appartenenza.

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 7 NOVEMBRE 2018**

Categorie dei titoli di servizio e criteri per l'attribuzione dei punteggi da utilizzare, a norma dell'art. 71 del decreto legislativo n. 217/2005, negli scrutini per merito comparativo ai fini della promozione a ruolo aperto alla qualifica di Direttore del personale appartenente ai ruoli dei Direttivi Medici e Ginnico Sportivi, del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco nel triennio 2018 – 2020

Allo scrutinio per la promozione a direttore sono ammessi i vicedirettori medici e ginnico sportivi che abbiano compiuto due anni di effettivo servizio nella qualifica.

Lo scrutinio per merito comparativo consiste nel giudizio della completa personalità dell'impiegato, emesso sulla base dei titoli risultanti dal fascicolo personale e dallo stato matricolare.

Si deve altresì tener conto degli incarichi e dei servizi svolti e della qualità delle funzioni, con particolare riferimento alla competenza professionale dimostrata e al grado di responsabilità assunte, anche in relazione alla sede di servizio.

Pertanto, i criteri di cui sopra dovranno avere riguardo alle categorie sottoindicate, con il punteggio complessivo per ciascuna indicato.

**CATEGORIA I**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE - TOTALE FINO A PUNTI 24**

Considerati tempi tecnici previsti per la formulazione delle schede, ai fini dello scrutinio alla qualifica di direttore viene valutata una sola annualità.

L'attribuzione del punteggio annuale relativo alla categoria in esame avverrà sulla scorta delle risultanze della scheda valutativa elaborata sulla base del sistema di valutazione annuale stabilito per Direttivi e Dirigenti ai sensi dell'art. 70 del decreto leg.vo n.217/2005.

Sulla base dei criteri formulati ai sensi dell'art.70 del decreto leg.vo n.217/2005, si prenderanno in considerazione i punteggi risultanti nelle sezioni A, B e C, fino al massimo di p.100 che s'intendono comprensivi della variazione attribuita dal Capo Dipartimento in sede di giudizio valutativo finale.

Verrà attribuito il punteggio di cui all'unità Tabella 1, pari a punti 24 nel caso di scheda con attribuzione del coefficiente massimo con un intervallo di punti 0,20 tra ogni coefficiente numerico complessivo e quello immediatamente superiore od inferiore e punti 0,10 nel caso di coefficiente decimale.

| <b>TABELLA 1</b>                                |   |
|---|---|
| <b>Schede di Valutazione – fino a punti 24</b>  |   |
| Punteggio attribuito<br>nella scheda valutativa | Punteggio da attribuire<br>in sede di scrutinio** |
| 100   | 24  |
| 99  | 23,8  |
| 98  | 23,6  |
| 97  | 23,4  |
| 96  | 23,2  |
| 95  | 23  |
| 94  | 22,8  |
| 93  | 22,6  |
| 92  | 22,4  |
| 91  | 22,2  |
| 90  | 22  |
| 89  | 21,8  |
| 88  | 21,6  |
| 87  | 21,4  |
| 86  | 21,2  |
| 85  | 21  |
| 84  | 20,8  |
| 83  | 20,6  |
| 82  | 20,4  |
| 81  | 20,2  |
| 80  | 20  |
| 79  | 19,8  |
| 78  | 19,6  |
| 77  | 19,4  |
| 76  | 19,2  |
| 75  | 19  |
| 74  | 18,8  |
| 73  | 18,6  |
| 72  | 18,4  |
| 71  | 18,2  |
| 70  | 18  |
| 69  | 17,8  |
| 68  | 17,6  |
| 67  | 17,4  |
| 66  | 17,2  |
| 65  | 17  |

\*\*il punteggio viene attribuito, anche per la parte decimale:  
se con scheda con punti 99 si attribuiscono punti 23,8 con  
punti 99,5 si attribuiscono punti 23,9

## **CATEGORIA II**

### **PARTICOLARI INCARICHI E SERVIZI SVOLTI – TOTALE FINO A PUNTI 2**

Gli incarichi valutabili sono quelli conferiti con provvedimento formale dall'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui il dipendente presta servizio, che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongono una particolare competenza tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità.

Si prenderanno in considerazione gli incarichi e i servizi svolti nel biennio che rientrino tra quelli indicati nella Tabella 2, dove, per le varie tipologie valutabili, viene altresì indicato il punteggio massimo che può essere attribuito per ciascun incarico, tenendo conto della rilevanza, dell'utilità per l'Amministrazione nonché della gravosità dell'incarico stesso.

Qualora dall'espletamento dell'incarico derivi, nel medesimo anno, un atto valutabile nella categoria "lavori originali" verrà attribuito solo il punteggio risultante più vantaggioso per il funzionario.

| <b><u>TABELLA 2</u></b><br><b>Particolari incarichi e servizi svolti - fino a punti 2</b>  |
|--|
| Partecipazione a Commissioni d'esame di concorso o di corsi (formazione iniziale, passaggio di qualifica), con esclusione dei corsi di aggiornamento e qualificazione, in qualità di Presidente o di Componente, organizzati e/o banditi dal Dipartimento Vigili del Fuoco, nonché l'attività di direttore di corsi (formazione iniziale, passaggio di qualifica), con esclusione dei corsi di aggiornamento e qualificazione, a Commissioni permanenti incaricate della valutazione dell'idoneità psicofisica, tenendo conto della complessità dell'incarico e della posizione rivestita all'interno della Commissione medesima. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,20 anche se si è protratto per più annualità</u></b> |
| Attività di docente in corsi (anche di aggiornamento e qualificazione), o Relatore in Convegni, Seminari e manifestazioni organizzati dall'Amministrazione stessa (incarico conferito a livello centrale o dal Direttore Regionale e Comandante Provinciale a livello periferico), con relativa *valutazione positiva del Dirigente che ha conferito l'incarico; nei corsi di formazione iniziale o passaggio di qualifica, si tiene conto della qualifica dei discenti. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,10</u></b>  |
| Partecipazione, su incarico dell'Amministrazione, a Gruppi di Lavoro, Commissioni di Studio (* <u>valutati positivamente dall'ufficio che ha conferito l'incarico a livello centrale o dal Direttore Regionale e Comandante Provinciale a livello periferico e, nel caso di incarichi conferiti da altre Amministrazioni, valutati positivamente dal Dirigente di appartenenza</u> ), i cui lavori conclusivi sono ritenuti di interesse per l'Amministrazione; Esercitazioni, Conferenze di Servizio, Collaudi, Progettazione. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,10</u></b>   |
| Partecipazione, su incarico dell'amministrazione, alle attività di lavoro di organismi competenti in materia di grandi rischi, tenendo conto delle funzioni svolte e dei compiti affidati. <b><u>Per ciascun incarico possono essere attribuiti fino a punti 0,075</u></b>   |

Per i nuovi incarichi valutabili, sarà cura del funzionario trasmettere la documentazione attestante lo svolgimento degli stessi, nell'ambito del periodo di valutabilità, anche se già trasmessi negli anni precedenti.

\*Requisito applicabile esclusivamente per gli incarichi espletati a partire dal **1° gennaio 2018**

### **CATEGORIA III**

#### **ALTRI TITOLI - TOTALE FINO A PUNTI 9**

Nella categoria III vengono valutati gli speciali riconoscimenti, i titoli di studio e di abilitazione non obbligatori, i lavori originali elaborati per il servizio, le pubblicazioni scientifiche e i corsi di aggiornamento.

#### **A. Speciali riconoscimenti attribuiti con formale provvedimento.....fino a punti 3**

Verranno valutati, sulla base dei punteggi indicati nella Tabella 3A, i seguenti provvedimenti:

1. Ricompense di Stato conferite con provvedimento formale, per fatti eccezionali compiuti in servizio dai funzionari che attestino un elevatissimo senso del dovere istituzionale. I riconoscimenti si valutano senza limiti di tempo, purché conseguiti durante il periodo di servizio svolto nella carriera direttiva.
2. Altri speciali benemerienze conferite dai vertici dell'amministrazione in relazione ad attività tenute in servizio che evidenzino una speciale professionalità da parte del funzionario nello svolgimento dei propri compiti e degli incarichi ricevuti, tale da essere stata ritenuta degna di formale riconoscimento. I riconoscimenti si valutano senza limiti di tempo, purché conseguiti durante il periodo di servizio svolto nella carriera direttiva.

Le benemerienze concesse prima della nuova regolamentazione recata dal decreto del Ministro dell'Interno n.148 del 5\7\2007, verranno valutate tenendo conto dei medesimi parametri di cui alla Tabella 3A;

| <b>TABELLA 3A</b>  |              |
|--|--------------|
| <b>Speciali riconoscimenti attribuiti con formale provvedimento – fino a punti 3</b>   |              |
| Ricompense di Stato conferite con provvedimento formale, per fatti eccezionali compiuti in servizio che attestino un elevatissimo senso del dovere istituzionale | fino a punti |
| Medaglia d'oro al valor civile o militare  | 2            |
| Medaglia d'argento al valor civile o militare  | 1,75         |
| Medaglia di bronzo al valor civile o militare  | 1,50         |
| Medaglia d'oro al merito civile  | 1,50         |
| Medaglia d'argento al merito civile  | 1.25         |
| Medaglia di bronzo al merito civile  | 1,00         |
| Attestato di pubblica benemerenzza al valor o al merito civile concesso dal Ministro dell'Interno ai sensi della legge n.13\1958 e n.658\1956                    | 0,75         |
| Attestato di pubblica benemerenzza concesso dal Dipartimento della Protezione Civile   | 0,25         |

|   |              |
|---|--------------|
| Benemerenzze conferite dai vertici dell'amministrazione in relazione ad attività tenute in servizio che evidenzino una speciale professionalità nello svolgimento dei compiti e degli incarichi ricevuti ** | fino a punti |
| Medaglia al merito di servizio  | 1,25         |
| Diploma di benemerenzza con medaglia  | 0,50         |
| Encomio del Ministro dell'Interno   | 0,375        |
| Elogio del Ministro dell'Interno  | 0,30         |
| Encomio del Sottosegretario di Stato  | 0,275        |
| Elogio del Sottosegretario di Stato   | 0,20         |
| Encomio del Capo Dipartimento dei vigili del fuoco  | 0,15         |
| Elogio del Capo Dipartimento dei vigili del fuoco   | 0,10         |
| Elogio del Capo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco  | 0,05         |

\*\* Tra le speciali benemerenzze conferite dai vertici dell'amministrazione vengono valutate anche quelle su proposta dei comandanti provinciali o dei Prefetti, purché recepite e deliberate dal capo Dipartimento ai sensi del DM 148\2007; le proposte formulate da altre autorità, anche locali, possono essere tenute presenti nella Categoria 4B (potenzialità di sviluppo professionale).

**B. Titoli di studio .....fino a punti 2**

Sono valutabili solo i titoli diversi da quelli necessari per l'assunzione o la carriera e purché abbiano carattere d'interesse per le attività istituzionali dell'Amministrazione, quali risultano dalla allegata Tabella 3B recante anche i relativi punteggi massimi.

I titoli posseduti si valutano senza limiti di tempo.

| <b>TABELLA 3B</b><br>Titoli di studio – fino a punti 2  |               |
|---|---------------|
| 2^ Laurea magistrale in materie attinenti* alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco   | punti<br>2    |
| Dottorato di ricerca in materie attinenti* alle aree di competenza del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco   | punti<br>1    |
| 2^ Laurea magistrale in materie non attinenti alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco  | punti<br>0,50 |
| 2^ Laurea triennale in materie attinenti* alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco  | punti<br>1    |
| 2^ Laurea triennale in materie non attinenti alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco   | punti<br>0,25 |
| Diploma post universitario, conseguito presso Università pubbliche, in materie attinenti alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco | punti<br>0,50 |
| Master almeno annuale in materie attinenti* alle aree di competenza del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco  | punti<br>0,25 |

\*Per materie attinenti si intendono discipline tecnico/giuridiche/amministrativo-contabili correlate alle attitudini delle qualifiche da rivestire.

### **C. Lavori Originali elaborati per il servizio.....fino a punti 1,5**

Per lavoro originale si intende solo quello che il dipendente abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o su incarico conferitogli dall'Amministrazione e che verta su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione (tecnici, amministrativi) e che sia stato valutato dall'organo che ha conferito l'incarico tenuto conto del concreto vantaggio ottenuto dall'Amministrazione in termini di: contenimento dei costi, snellimento delle procedure, ottimizzazione dei processi, efficientamento dei servizi.

Qualora il lavoro originale sia stato elaborato su iniziativa del dipendente nell'ambito delle proprie attribuzioni, l'accertamento delle condizioni di cui al punto precedente sarà effettuato dal dirigente dell'Ufficio di appartenenza dell'interessato.

La valutazione dell'organo che ha conferito l'incarico è requisito indispensabile per una potenziale valutazione da parte della Commissione per la progressione in carriera e si applicherà esclusivamente per i lavori prodotti a partire dal **1° gennaio 2018**.

Nel caso di lavori originali elaborati da più autori, ove non risulti individuabile il singolo contributo, il punteggio viene ripartito nel seguente modo: diviso per 2 nel caso di due autori – diviso per 3 nel caso di tre o più autori.

Saranno valutati gli atti relativi al biennio di servizio.

### **D. Pubblicazioni scientifiche.....fino a punti 1,5**

Le pubblicazioni scientifiche valutabili sono solo quelle edite a stampa, relative a discipline tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale e che siano pubblicate su riviste identificate con il codice ISSN e libri identificati con codice ISBN.

L'identificazione con i codici ISSN e ISBN è requisito indispensabile per una potenziale valutazione da parte della Commissione per la progressione in carriera e si applicherà esclusivamente per i lavori pubblicati a partire dal **1° gennaio 2018**.

Nel caso di pubblicazioni predisposte da coautori, ove non risulti individuabile il singolo contributo, il punteggio viene ripartito nel seguente modo: diviso per 2 nel caso di due autori – diviso per 3 nel caso di tre o più autori.

Saranno valutati gli atti relativi al biennio di servizio.

**E. Profitto tratto dai corsi professionali previsti dalle vigenti disposizioni..... fino a punti 1**

Verranno valutati i corsi frequentati su designazione dell'Amministrazione che, conclusi con verifiche finali, abbiano dato luogo a valutazione di merito, con esclusione di quelli obbligatori per l'ingresso o la progressione in carriera.

Per ciascun corso viene attribuito fino a punti 0,20.

Saranno valutati gli atti relativi al biennio di servizio.

**CATEGORIA IV**

**ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' E AD ASSOLVERE LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA CONFERIRE - TOTALE FINO A PUNTI 15**

L'attitudine ad assumere le funzioni della qualifica da conferire è valutata, dopo l'attribuzione dei coefficienti relativi alle altre categorie di titoli, in base ad un giudizio complessivo sulla personalità del funzionario quale risulta dai precedenti di carriera e da tutti gli elementi del fascicolo personale, ancorché con una attenzione particolare per le vicende più recenti nel tempo.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione alle sottocategorie che seguono da cui emerge la personalità completa del funzionario.

**A. PRECEDENTI PROFESSIONALI.....fino a punti 9**

I punteggi verranno conferiti tenendo conto dell'esperienza posseduta, delle capacità operative messe in luce dai funzionari direttivi durante operazioni di soccorso caratterizzate da particolari situazioni di complessità e/o rischio, nonché delle funzioni svolte, tenendo conto dell'ufficio, della durata dell'incarico e delle caratteristiche della funzione da svolgere con particolare riguardo alle responsabilità assunte, all'effettiva attività di direzione di uomini e mezzi, e alla disponibilità a prestazioni temporanee di servizio in missione presso sedi od uffici dove sussistono particolari esigenze di servizio (missioni di durata non inferiore ad un mese).

### **A1. Partecipazione a particolari attività di soccorso.....fino a punti 1**

La capacità organizzativa viene valutata con specifico riferimento alle capacità messe in luce dai funzionari direttivi durante operazioni di soccorso caratterizzate da particolari situazioni di complessità e/o rischio, individuate sulla base di indicatori quali la natura dell'evento, l'ambito territoriale coinvolto ovvero l'elevato livello di difficoltà tecnica richiesto dalla situazione operativa. Si valutano le partecipazioni nel biennio, tenendo conto, ai fini del punteggio, anche delle funzioni svolte e della durata dell'impegno nelle zone di operazione secondo la Tabella 4A1.

| <b>TABELLA 4A1</b><br>Partecipazione a particolari attività di soccorso – <b>fino a punti 1</b>  | Punteggio massimo previsto per singolo evento |
|--|---|
| Periodo massimo di valutazione: 5 settimane, verrà valutata per intero (una settimana) se la partecipazione è pari o superiore ad almeno 4 giorni;<br>punti 0,10 per ogni settimana di partecipazione;<br>*punti 0,05 per ogni settimana di partecipazione presso la Sala Crisi del CON e/o Comando di Cratere;<br><br>*In caso di calamità a livello nazionale la prima settimana (partecipazione pari o superiore ad almeno 4 giorni) determina l'attribuzione di punti 0,20 e punti 0,10 nel caso di attività svolta presso la Sala Crisi del CON e/o Comando di Cratere. | punti<br>0,50                                 |
| Nell'ambito del medesimo evento, lo svolgimento di particolari funzioni determina un punteggio aggiuntivo di:  | punti<br>0,15                                 |
| **Attività svolta in qualità di Direzione Tecnica dei Soccorsi (DTS) svolta nell'ambito di interventi complessi protrattisi per almeno 24h formalmente attestate dal Dirigente competente  | punti<br>0,10                                 |

Nel caso di conferimento del Diploma di Benemerita per gli stessi eventi sarà attribuito il punteggio previsto per tale riconoscimento qualora superiore o identico a quello spettante per l'attività di soccorso. Diversamente, si procederà alla valutazione del Diploma di Benemerita e dell'attività di soccorso attribuendo a quest'ultima la differenza del punteggio complessivamente spettante.

\*Valutazione applicabile esclusivamente a partire dal **1° gennaio 2016**. L'attività svolta presso la Sala Crisi del CON (Centro Operativo Nazionale) e/o Comando di Cratere dovrà essere documentata con dichiarazione del Direttore Centrale per l'Emergenza ed il Soccorso Tecnico e del Comandante di Cratere anche se trasmessa negli anni precedenti.

\*\*Valutazione applicabile esclusivamente a partire dal **1° gennaio 2018**.

**A2. Funzioni svolte:.....fino a punti 7**

Si prendono in considerazione le funzioni svolte nel biennio tenendo conto del livello della sede.

- Mansioni proprie della qualifica: fino a punti 7

Il punteggio sub A2) verrà attribuito tenendo conto del livello della sede.

**A3. Missioni :.....fino a punti 1**

Si prendono in considerazione le funzioni svolte nel biennio.

- nell'ambito della regione di servizio.....punti 0,045 al mese
- in regione diversa da quella di servizio.....punti 0,06 al mese

**A. POTENZIALITA' DI SVILUPPO PROFESSIONALE.....fino a punti 6**

Il secondo elemento preso in considerazione è la potenzialità, che si configura come l'insieme delle predisposizioni appartenenti al patrimonio culturale-professionale del funzionario.

Tale patrimonio si traduce nell'attitudine che non è altro che la capacità potenziale, la quale emerge dalle capacità espresse e dall'interesse dimostrato, cioè dall'elemento motivazionale della persona per determinati compiti o funzioni propri dell'Amministrazione.

La valutazione della potenzialità utilizza indicatori di attitudine al comando, disponibilità per l'Amministrazione e affidabilità, capacità professionale, capacità relazionale interna ed esterna: tali aspetti verranno presi in considerazione solo se elementi sintomatici di un impegno ed interesse per il servizio superiori a quelli ordinariamente richiesti per il raggiungimento degli obiettivi propri dell'incarico stesso.

Pertanto la potenzialità sarà individuata, nell'ambito delle attività svolte nell'arco complessivo della carriera, con riguardo all'attitudine al comando e alla direzione in strutture e/o situazioni complesse, che saranno valutate con riferimento a:

- capacità di assumere autonome iniziative nei settori affidati e di elaborare e realizzare soluzioni concrete in ordine alle problematiche che emergono nello svolgimento dei compiti affidatigli;
- alla molteplicità delle esperienze effettuate;
- al rendimento che risulta dalla scheda di valutazione formulata ai sensi dell'art.70 del decreto leg.vo n.217/2005;
- alla capacità di instaurare relazioni interne ed esterne efficaci, di elaborare progetti e programmi innovativi per la funzionalità della struttura, di proporre ed attuare soluzioni innovative e vantaggiose per l'Amministrazione, di organizzare attività di particolare complessità.

**TOTALE COMPLESSIVO PER LA PROMOZIONE..... PUNTI 50**

A norma di quanto previsto dall'art.71, comma 1, del decreto leg.vo n.217/2005, si stabilisce che il coefficiente minimo per l'idoneità alla promozione viene determinato nella misura di punti 25 pari al 50% del coefficiente complessivo massimo previsto per lo scrutinio.

A norma di quanto previsto dall'art.143, comma 2, seconda parte, del decreto leg.vo n.217/2005, le promozioni a ruolo aperto, per coloro che le conseguono al primo scrutinio, decorrono a tutti gli effetti dal primo giorno successivo alla data di compimento dell'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio medesimo.

A parità di anzianità e di merito, la promozione alla qualifica di direttore viene conferita secondo l'ordine risultante dal ruolo di anzianità della qualifica di appartenenza.