



Via Leopoldo Serra, 31
00153 Roma
Tel. 06/585441
Fax 06/58544339/371

Via G.M.Lancisi. 25
00161 Roma
Tel. 06/440071
Fax 06/44007512

Via Emilio Lepido, 46
00175 Roma
Tel. 06.715393

Roma, 19 Novembre 2018

Alla Dott.ssa Daniela BELTRAME
Capo Dipartimento della programmazione
delle risorse umane, finanziarie e strumentali
del MIUR
SEDE

Anche questa volta l'anno scolastico ed accademico ha visto la luce grazie al lavoro di donne e uomini che tra una moltitudine di problematiche hanno dimostrato professionalità ed impegno per garantire le procedure di avvio ed il lavoro corrente per il supporto alle attività.

Le organizzazioni sindacali scriventi ritengono opportuno un incontro con Lei al fine di poter condividere le opinioni circa le problematiche che gravano sui lavoratori impegnati a garantire l'operatività degli uffici "nonostante tutto".

Tra le problematiche che evidenziamo e per le quali vorremmo un suo personale intervento, che auspichiamo risolutivo, vi sono:

1) FUA 2016:

Stiamo ricevendo segnalazioni da parte di alcuni Uffici Territoriali che hanno ottenuto una certificazione "con riserva" dell'ipotesi di accordo da parte dell'UCB.

Nella nota recante l'esito positivo del controllo preventivo sulla documentazione inviata, l'UCB ha infatti invitato gli Uffici interessati a liquidare i compensi accessori solo a seguito dell'esito positivo della validazione della "Relazione sulla performance 2016" da parte dell'OIV.

Chiediamo, pertanto, urgente riscontro in merito alla problematica evidenziata ed un sollecito intervento al fine di sbloccare lo stallo imputabile esclusivamente ai ritardi dell'amministrazione, a danno dei lavoratori che attendono da ben due anni di ricevere le retribuzioni accessorie.

2) PENSIONI:

La mancanza di direttive precise del MIUR e la sovrapposizione di ruoli tra INPS, USP e Scuole ha causato confusione e ritardi nell'accertamento del diritto a pensione del personale scolastico. In alcune province alla data del 1° settembre molti posti relativi a docenti e ATA risultavano occupati dai pensionandi e questo ha causato ripercussioni (contenzioso) su organici e mobilità.

Negli anni precedenti non si sono mai verificati casi simili, in quanto gli uffici pensioni degli UST hanno sempre rispettato la tempistica dettata dal Ministero.

Le scriventi OO.SS., alla luce di quanto è successo ritengono doveroso, per poter programmare efficacemente il nuovo anno, segnalare, alcune criticità:

a) E' necessario identificare in modo ufficiale chi è il dirigente del Ministero a cui gli UST devono fare riferimento per la materia pensionistica;

b) Nelle circolari ministeriali è necessario indicare in modo specifico chi deve far che cosa (Istituzioni scolastiche - USP – INPS) senza lasciare spazio a libere interpretazioni. Lo scorso anno in alcune province, l'INPS si è sostituita al nostro Ministero inviando circolari direttamente alle scuole e agli UST. La soluzione è che l'INPS dovrebbe prendere accordi con il Ministero e poi lo stesso Ministero dovrebbe dare le direttive agli UST e alle scuole.

c) Progetto "ECO" relativo alle città Metropolitane. Sembrerebbe che il Ministero abbia preso accordi con l'INPS per lo smaltimento/digitalizzazione delle c.d. pratiche ante subentro (riscatti, L.29/79 ecc.) di competenza degli UST.

A parere delle scriventi OO.SS, tali accordi possono essere formalizzati a livello locale, solo dopo che a livello centrale il ministero abbia dettato le "linee guida". Soprattutto dopo le esperienze negative generate da accordi locali non rispettati ripetutamente dall'INPS.

d) È necessario conoscere il piano politico del nostro Ministero per quanto riguarda la materia pensionistica.

3) PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE:

Ad oggi non ci risulta alcun Piano, situazione che ci preoccupa poiché non si comprendono le motivazioni della mancata esposizione di quali siano le linee programmatiche per un Ministero fondamentale. A questo avviso vorremmo evidenziare nuovamente come sia illogica e terreno per contenziosi la realizzazione di un concorso senza una preliminare opportuna trasformazione del personale in Part-time involontario. Inoltre l'attuale concorso, seppur per noi sintomo di una rinnovata attenzione per la carenza di personale, deve essere una fase iniziale di procedure assunzionali che colmino le carenze e permettano il passaggio di nozioni.

4) SOSTITUZIONE BUONI PASTO:

Nonostante abbiamo avuto notizia che l'amministrazione ha disposto il ritiro dei buoni pasto erogati al personale e non utilizzati, con scadenza 31 dicembre 2018, duole constatare che ad oggi non è stato dato alcun riscontro alla nota di informativa avanzata il 10 ottobre 2018 dalle scriventi OO.SS.

Nella citata richiesta le OO.SS hanno chiesto una informativa circa le modalità ed i tempi con cui questa Amministrazione intende agire a tutela di tutto il personale degli Uffici centrali e degli Uffici scolastici regionali, sia per quel che riguarda il necessario rimborso dei buoni pasto erogati dalla fallita società Qui!Group S.p.A. non spendibili, sia per l'assegnazione dei buoni pasti della Società subentrante nella Convenzione.

Preme sottolineare che in altre amministrazioni centrali dello Stato (Ministero Interno ad esempio), si è già provveduto alla sostituzione del fornitore dei buoni pasto, così come è avvenuto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri.

5) RIORGANIZZAZIONE:

In relazione alla annunciata riorganizzazione degli uffici chiediamo l'immediata attivazione dell'Organismo paritetico dell'innovazione di cui all'art. 6 del CCNL delle Funzioni Centrali.

La contrattazione collettiva ha infatti individuato tale organismo come luogo in cui e si devono attivare stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi, promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo.

Per tutto quanto sopra esposto Le ribadiamo l'urgenza di un incontro nel quale poter discutere di soluzioni adeguate, auspicando una maggiore disponibilità al confronto, considerata l'importanza delle questioni segnalate superando alcune dinamiche di blocchi contrapposti.

Distinti saluti

I Segretari nazionali

Fp Cgil
Chiaramonte

Cisl Fp
Marinelli

Uil Pa
Colombi