



PIATTAFORMA UNITARIA PROGRESSIONI ECONOMICHE 2018

- 1) Nelle more della definizione del nuovo Contratto Collettivo Integrativo di Amministrazione, di cui il presente atto, per gli istituti regolati, ne costituisce parte integrante, la parte pubblica e i soggetti sindacali, ex art. 7 CCNL 2016-2018 Funzioni centrali, con il presente atto danno avvio alle procedure di selezione finalizzate annualmente alle progressioni economiche del personale all'interno delle aree, al fine di dare attuazione all'art. 12 dell'Accordo definitivo riguardante l'utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione relativo all'anno 2017, sottoscritto in data 7 marzo 2018.
- 2) Le relative procedure sono realizzate secondo il quadro di riferimento negoziale e in attuazione dei criteri previsti dal combinato disposto dell'art. 18, comma 6, del CCNL 2006-2009 e dell'art. 7, comma 6, lettera c), del CCNL 2016-2018 Funzioni centrali, tenuto conto che la revisione dei criteri di progressione economica e l'innovazione dei sistemi di classificazione professionale saranno definiti con il prossimo rinnovo contrattuale, ai sensi dell'art. 12 del CCNL 2016-2018 Funzioni centrali, sottoscritto in data 12 febbraio 2018.
- 3) Le predette progressioni economiche presuppongono una idoneità derivante dalla valutazione non negativa nel biennio 2016/2017, al fine di garantire elevati livelli di competenza professionale del personale amministrativo al servizio dell'Istituto.
- 4) Le progressioni economiche sono finanziate con risorse certe e stabili, alle decorrenze stabilite dall'art. 18, comma 2, del CCNL 2006-2009, tenuto conto delle risorse presenti nel fondo, a consuntivo, alla data del 31 dicembre di ciascun anno precedente, come disposto dal comma 3, del medesimo art. 18.
- 5) Il costo delle progressioni economiche all'interno delle aree è stimato nell'importo massimo di € 1.174.594, come riportato nella seguente Tabella 1:

Tabella 1

POSIZIONE ECONOMICA		UNITA' PROGREDIBILI	COSTO UNITARIO	Costo Totale Progressioni	Numero Progressioni
DA:	A:				
1F1	1F2	2	€ 998	€ 1.996	2
1F2	1F3	2	€ 1.081	€ 2.162	2
1F3					
2F1	2F2	32	€ 2.036	€ 16.288	8
2F2	2F3	201	€ 2.533	€ 126.650	50
2F3	2F4	477	€ 2.039	€ 242.641	119
2F4	2F5	135	€ 1.291	€ 43.894	34
2F5	2F6	109	€ 1.051	€ 28.377	27
2F6					
3F1	3F2	173	€ 1.291	€ 55.513	43
3F2	3F3	233	€ 2.577	€ 149.466	58
3F3	3F4	230	€ 4.963	€ 287.854	58
3F4	3F5	215	€ 2.854	€ 154.116	54
3F5	3F6	37	€ 3.165	€ 28.485	9
3F6	3F7	49	€ 3.096	€ 37.152	12
		1895		€ 1.174.594	476

- 6) Le risorse ancora disponibili del Fondo risorse decentrate 2018, al netto di quanto impiegato per le progressioni economiche, di cui al punto 5, ammontano ad € 3.358.143, da ripartirsi tra i restanti istituti contrattuali.
- 7) Nel rispetto dei criteri minimi di cui al punto 8, possono partecipare alla procedura per l'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore all'interno dell'area funzionale, i dipendenti in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente ai ruoli della Corte dei conti, anche se in posizione di comando presso altra Amministrazione.
- 8) Alla procedura di selezione sono ammessi coloro che, a domanda:
- appartengono ai ruoli della Corte dei conti da almeno 4 anni computati al 31 dicembre 2017;
 - non abbiano subito, nei due anni precedenti alla pubblicazione del bando di selezione, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso

con l'assoluzione almeno in primo grado, ai sensi dell'art. 18, comma 8, del CCNL 2006-2009;

- c) si trovino nell'attuale fascia retributiva da almeno 4 anni al 31 dicembre 2017;
 - d) non abbiano conseguito valutazione negativa negli ultimi 2 anni;
 - e) non appartengano alle fasce retributive apicali di ciascuna area.
- 9) Saranno formulate tante graduatorie quante sono le fasce retributive di ciascuna area funzionale dell'attuale ordinamento professionale, interessate dalle suddette progressioni economiche.
- 10) Il numero complessivo delle progressioni economiche alla fascia retributiva superiore all'interno delle aree sarà pari a n. 476 unità di personale, in ragione delle risorse finanziarie stabili e certe del Fondo risorse decentrate 2018 pari ad € 1.174.594, con decorrenza a far data dal 1° gennaio dell'anno di approvazione delle graduatorie definitive.
- 11) Per le suddette progressioni economiche sono individuati i seguenti contingenti di personale cui attribuire la fascia immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle apposite procedure selettive:

AREA FASCIA RETRIBUTIVA	PASSAGGI PROGRAMMATI
AREA III - Fascia 7	12
AREA III - Fascia 6	9
AREA III - Fascia 5	54
AREA III - Fascia 4	58
AREA III - Fascia 3	58
AREA III - Fascia 2	43
AREA II - Fascia 6	27
AREA II - Fascia 5	34
AREA II - Fascia 4	119
AREA II - Fascia 3	50
AREA II - Fascia 2	8
AREA I - Fascia 3	2
AREA I - Fascia 2	2
TOTALE	476

- 12) Il numero delle progressioni economiche riservato al personale appartenente ai ruoli locali di Bolzano è compreso nel contingente complessivamente fissato.
- 13) I passaggi alle fasce economiche successive sono disciplinati sulla base di graduatorie di merito per ciascuna fascia retributiva nell'ambito delle rispettive aree funzionali, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in ordine alla attribuzione delle progressioni in modo selettivo ad una quota limitata e quindi non maggioritaria di dipendenti e sulla base dei criteri di seguito descritti:
- a) Esperienza professionale maturata;
 - b) Titoli di studio;
 - c) Percorso formativo propedeutico all'esame finale.

A ciascuno dei criteri selettivi sopra individuati, distinti per area funzionale, viene attribuito un punteggio massimo di 30 punti, come riportato nella Tabella 2, parte integrante del presente accordo.

Con riferimento al primo criterio, l'esperienza professionale maturata è commisurata alla valutazione del servizio prestato.

Con riferimento ai titoli di studio, si considera solo il titolo più elevato posseduto.

Con riferimento al terzo criterio, alla conclusione del percorso formativo con esame finale, sono attribuiti numero 18 punti alla formazione completata e certificata. Gli ulteriori 12 punti sono attribuiti in base alle risposte esatte secondo il punteggio ed il numero delle domande previste per ciascuna area professionale.

L'esame finale consisterà in una prova automatizzata su quiz a risposta multipla di cultura generale, di organizzazione e funzioni dell'Istituto.

L'esame è strutturato in funzione delle diverse professionalità in maniera tale da consentire la possibilità di successo a tutte le categorie di dipendenti, in proporzione alla rispettiva quota di progressioni economiche messe a bando.

Alla determinazione della graduatoria finale per ciascuna fascia retributiva di destinazione, concorre il punteggio conseguito in relazione all'anzianità lavorativa, il titolo di studio e la formazione con esame finale.

Tabella 2

Criteria selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'Area I

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza	1,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo nella Corte dei conti	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica Amministrazione	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
TOTALE PUNTI MAX			30
TITOLI DI STUDIO (1), CULTURALI, PROFESSIONALI	Licenza di scuola elementare o diploma di scuola secondaria di primo grado	24 punti	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	26 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	28 punti	
	Diploma di laurea	30 punti	
TOTALE PUNTI MAX			30
FORMAZIONE	Formazione completata e certificata ed esame finale	min 18 punti	
		max 30 punti	
TOTALE PUNTI MAX			30

(1) In ordine ai titoli di studio, si considera solo il titolo più elevato posseduto.

Criteri selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'Area II

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza	1,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo nella Corte dei conti	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica Amministrazione	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
TOTALE PUNTI MAX			30
TITOLI DI STUDIO (1) CULTURALI, PROFESSIONALI	Diploma di scuola secondaria di primo grado	24 punti	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	26 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	28 punti	
	Diploma di laurea (triennale)	29 punti	
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	30 punti	
TOTALE PUNTI MAX			30
FORMAZIONE	Formazione completata e certificata ed esame finale	min 18 punti	
		max 30 punti	
TOTALE PUNTI MAX			30

(1) In ordine ai titoli di studio, si considera solo il titolo più elevato posseduto.

Criteri selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'Area III

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza	1,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo nella Corte dei conti	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica Amministrazione	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
TOTALE PUNTI MAX			30
TITOLI DI STUDIO (1), CULTURALI, PROFESSIONALI	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	21 punti	Punti MAX 27
	Diploma di laurea (triennale)	24 punti	
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	27 punti	
ULTERIORI TITOLI (2)	Diploma di laurea triennale	0,50	Punti MAX 3
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	1	
	Master, diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, abilitazioni o iscrizioni ad albi o registri professionali (per ogni titolo posseduto)	1,50	
TOTALE PUNTI MAX			30
FORMAZIONE	Formazione completata e certificata ed esame finale	min 18 punti	
		max 30 punti	
TOTALE PUNTI MAX			30

(1) In ordine ai titoli di studio, si considera solo il titolo più elevato posseduto.

(2) Gli ulteriori titoli si sommano ai titoli di studio, culturali, professionali.

14) Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base al seguente ordine di priorità:

- a) Maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza;
- b) Maggiore anzianità di servizio nei ruoli della Corte dei conti;
- c) Maggiore età anagrafica.

15) Per le progressioni economiche saranno destinate annualmente il 100% delle risorse che rientrano al Fondo a seguito delle cessazioni dal servizio del personale riqualificato negli anni precedenti.

L'individuazione di ulteriori risorse certe e stabili da destinare alle progressioni economiche e la rispettiva distribuzione per fasce retributive, è annualmente stabilito in sede di contrattazione del fondo risorse decentrate.