



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

**IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2018**

La delegazione di parte pubblica del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi regionali e le organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni centrali

PREMESSO E CONSIDERATO

1) *quanto alla consistenza del Fondo risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa nazionale:*

- l'ammontare del Fondo Risorse decentrate 2018 è costituito con le risorse previste dall'articolo 76 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018 ed è pari a **€ 6.563.725,56**.
- l'unità **tabella A**, quale atto unilaterale dell'Amministrazione, riporta le voci analitiche di costituzione del fondo risorse decentrate 2018 e le relative poste finanziarie, secondo le prescrizioni stabilite dall'art. 76 del CCNL 12 febbraio 2018.
- considerato che dal suddetto importo di **€ 6.563.725,56** vanno detratti gli accantonamenti relativi al differenziale a carico del fondo tra fasce retributive possedute dai dipendenti in servizio e fasce retributive iniziali (**€ 308.803,48**) e agli sviluppi economici all'interno delle aree, disposti con decorrenza 1 gennaio 2010 (**€ 1.487.669,86**), l'ammontare del fondo disponibile risulta pari a **€ 4.767.252,22**.

2) *quanto alla produttività collettiva e individuale:*

- occorre tener conto del Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo della Giustizia amministrativa, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72, in data 5 giugno 2017, che collega l'erogazione dei trattamenti accessori da attribuire ai dipendenti alla valutazione della prestazione prestata nel duplice aspetto di performance organizzativa e individuale, come previsto nell'art. 77, comma 2, lett. A) e b) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018

Dee

Gu

Ilallo

T

CONCORDANO

le seguenti destinazioni delle risorse del Fondo 2018 (**tabella B**):

1. Posizioni organizzative

Per l'anno 2018, non sono previste posizioni organizzative (punto 1) sub a) tabella B).

2. Indennità

Le risorse stanziata per la corresponsione delle indennità di turno, di reperibilità e di indennità ai centralinisti non vedenti, sono indicate nel punto 2 – lettera a, della tabella B. Si richiama quanto previsto nel contratto integrativo di amministrazione approvato il 14 settembre 2017.

3. Produttività collettiva (performance organizzativa)

Nella tabella B, lettera B, sono indicate le risorse stanziata per remunerare la performance organizzativa, secondo i criteri stabiliti nel CCIA del 14 settembre 2017, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in vigore e dei vigenti Piano della performance e sistema di misurazione e valutazione del personale amministrativo della giustizia amministrativa.

4. Produttività individuale (performance individuale)

La somma stanziata per remunerare la produttività individuale è indicata alla lettera C della tabella B e viene erogata secondo i criteri di performance previsti dal CCIA del 14 settembre 2017.

In considerazione degli obiettivi strategici e operativi previsti dal Piano della Performance 2018-2020, i parametri di misurazione per il riconoscimento dei risultati raggiunti da ciascuna struttura, ai fini dell'attribuzione del budget di sede, vengono integrati, per l'attività di segreteria e di supporto alla funzione giurisdizionale, con il numero dei versamenti telematici (F24) del contributo unificato abbinati (punteggio 0,40), mentre, per l'attività di supporto alla funzione consultiva, con il numero delle lettere di invito al pagamento del contributo unificato (punteggio 0,10) e con il numero dei pagamenti del contributo unificato controllati e caricati manualmente a sistema (punteggio 0,15).

Risorse per premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e individuale riservate alla contrattazione di sede

In sede di prima applicazione del CCNL 2016-2018, le risorse destinate alla contrattazione di sede, sono riferite alle risorse assegnate alle singole strutture per la remunerazione della produttività individuale di cui al punto 5 del CCIA del 14 settembre 2017.

doe

G

Phk

2

o

Differenziazione del premio individuale

A decorrere dalla sottoscrizione del presente accordo, ad una quota non superiore al 5 per cento del personale di ciascuna area funzionale, soggetto alla valutazione della performance, che consegua il punteggio massimo secondo il sistema vigente, è attribuita, ai sensi dell'art. 78 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti.

Nel caso in cui i dipendenti in possesso della valutazione massima superino la quota prevista, sarà cura del responsabile di ciascun ufficio dirigenziale comunicare i nominativi dei dipendenti ai quali corrispondere la predetta maggiorazione.

Clausola finale

Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dalla precedenti clausole del presente accordo e le eventuali ulteriori risorse che dovessero confluire nel Fondo per le risorse decentrate 2018, sono utilizzate per remunerare la produttività individuale sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente.

Roma, 14 novembre 2018

PER LA
PARTE DATORIALE

Gabriele Abot

[Signature]

Julio Fane

PER LA PARTE SINDACALE:

CGIL/FP Tiziana Mangione

CISL/FP Marcello De Vito Gianfranco (o. nota e verbale)

UIL/PA Alfredo Cuy Stefano Della Porta Paola De F.

CONFSAL/UNSA _____

FLP Paolo Cypoli

FEDERAZIONE INTESA FP _____

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

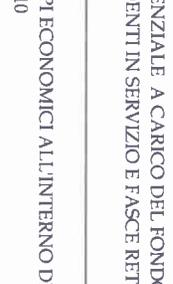
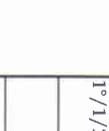
Le parti si danno reciprocamente atto che, nella sessione di contrattazione 2019, a valere sul Fondo risorse decentrate 2019, una quota delle risorse fisse sarà destinata al finanziamento delle progressioni economiche. Con il contratto integrativo nazionale 2019-2021 saranno determinati, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, i contingenti di personale promuovibili alla fascia economica superiore previa selezione e saranno determinati i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche, al fine di consentire, nel prossimo triennio, una coerente attivazione dell'istituto.

An
Stefano Della Porta FP CGIL
Paolo Cypoli FLP Paola De F.
Stefano Della Porta FP CGIL

FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018

RISORSE		DESTINAZIONE	
TABELLA A		TABELLA B	
IMPORTO CONSOLIDATO FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 - ART. 76 CO. 2 CCNL 2016-2018 (QUOTA CERTIFICATA DALL'UCBR PER L'ANNO 2017 AL NETTO DEL TAGLIO EX CO. 456, ART. 1, LEGGE N. 147/2013)		4.314.954,08	
R.I.A. PERSONALE CESSATO ANNO 2017 (ART. 76 CO. 3 LETT. b) CCNL 2016/2018		24.177,40	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2018		4.339.131,48	
ART. 44, CO. 6, LEGGE 18 GIUGNO 2009, N. 69		2.224.594,08	
IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018		6.563.725,56	
DIFFERENZIALE A CARICO DEL FONDO TRA FASCE RETRIBUTIVE POSSEDUTE DAI DIPENDENTI IN SERVIZIO E FASCE RETRIBUTIVE INIZIALI		-308.803,48	
SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE ARRE DISPOSTI CON DECORRENZA 1°/1/2010		-1.487.669,86	
TOT. FONDO DISPONIBILE		4.767.252,22	
IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI			
		4.767.252,22	
1) SPESE A CARATTERE CONTINUATIVO		ONERI SOCIALI	
a) POSIZIONI ORGANIZZATIVE -		0,00	
TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE CONTINUATIVO		0,00	
RESIDUA		4.767.252,22	
2) SPESE A CARATTERE VARIABILE			
A. INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITÀ E INDENNITÀ CENTRALINISTI NON VEDENTI		25.000,00	
B. PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA		3.059.765,03	
C. PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE		1.682.487,19	
TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE VARIABILE (A+B+C)		4.767.252,22	
TOTALE GENERALE DELLE SOMME DESTINATE		4.767.252,22	
3) RESIDUO FONDO		0,00	






NOTA A VERBALE

LA CISL FP, PUR SOTTOSCRIVENDO L'IPOTESI
DI ACCORDO DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE
DECENTRATE 2018, RIMANCA CHE, A SUO GIUDIZIO,
E CON RIFERIMENTO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE,
I PUNTEGGI ASSEGNATI ALLE SEZIONI CONJUNCTIVE NON
VALORIZZANO IN MODO ADEGUATO LA COMPLESSITA' DELLE
ATTIVITA' SVOLTE DAI DIPENDENTI CHE VI OPERANO,
ME' IL LIVELLO DI QUANTITA' LAORATIVA PRESTATI DAI
STESSI. AUSPICA CON FORZA UN'ANALISI PIU' ATTENTA,
PER IL 2019, AI FINI DI UNA VALORIZZAZIO PIU' CONSONA,

ROMA, 14 11 2018

CISL FP

Horacio De Vivo
Giovanni Ruvella