



**MINISTERO DELLA DIFESA  
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA  
DIREZIONE GENERALE**

Piazza della Marina, 4 – 00196 ROMA  
Posta elettronica: [aid@aid.difesa.it](mailto:aid@aid.difesa.it)  
Posta elettronica certificata: [aid@postacert.difesa.it](mailto:aid@postacert.difesa.it)

Tel: 06/36804457 – Fax: 06/36803921  
P.I. 07281771001 – C.F. 97254170588

**ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ATTUALMENTE  
DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI AMMINISTRAZIONE PER  
L'ANNO 2018**

Le parti, preso atto delle osservazioni formulate dagli organi di controllo e del parere favorevole alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo stralcio relativo alle progressioni economiche del 23 ottobre 2018, espresso dalla PdCM/DFP con nota 0079665-P in data 5/12/2018 e dal MEF/DRGS/IGOP-ACLP con la nota n.251610/2018 del 4/12/2018, sottoscrivono in via definitiva l' "Accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse attualmente disponibili del fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2018";

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018;

VISTO l'articolo 10 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo alla distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione dell' A.I.D. anno 2017, sottoscritto in via definitiva in data 13 dicembre 2017, con il quale le parti hanno concordato di programmare, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2018, gli sviluppi economici da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree, il cui onere finanziario dovrà valere sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018;

CONSIDERATE le attuali disponibilità del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018;

RITENUTO opportuno destinare in via prioritaria una quota delle risorse attualmente disponibili relative alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018, al finanziamento di progressioni economiche interne alle aree;

PRESO ATTO, altresì, che con la firma dell'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo, firmato in data 5 dicembre 2018 è stata definita la destinazione della quota rimanente delle risorse disponibili sul Fondo Risorse Decentrate per l'esercizio finanziario 2018;

VISTI gli articoli 7 e 77 del sopra citato CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018,

CISLDFP

FPCAIL

UNSAI

MINISTERO DELLA DIFESA

CONFINTESIT

## LE PARTI CONCORDANO

### Art.1

#### Fondo risorse decentrate di amministrazione (Determinazione del fondo AID 2018)

Come stabilito all'art.25, comma 2, del CCNI 2018-2020 del Ministero della Difesa sottoscritto il 6 novembre 2018, l'importo relativo alle risorse del Fondo risorse decentrate di AID per l'anno 2018, ammonta ad € 2.526.724,26 al lordo degli oneri datoriali (pari al 4,3% dello stanziamento complessivo di € 58.761.029,26 per l'esercizio finanziario 2018 della Difesa), di cui € 1.429.898,20 rappresentano le risorse aventi carattere di certezza e stabilità e € 1.096.826,06 le risorse variabili (comprensivi di € 903.000 quali risorse di cui all'art. 614, comma 2 bis, D.Lgs. 66/2010) ed è utilizzato per la quota e le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dagli articoli 7 e 77 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018.

### Art. 2

#### Progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2018

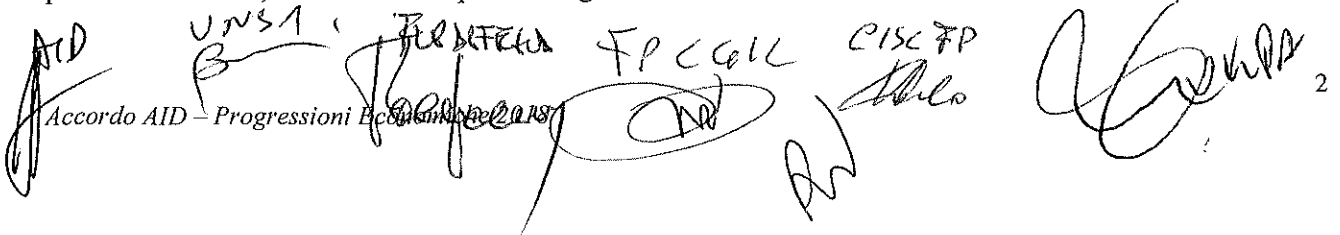
Dall'ammontare del Fondo risorse decentrate dell'Agencia Industrie Difesa per l'anno 2018 è individuata la somma di **440.936,44 EUR** a valere sulle risorse consolidate del citato Fondo al fine di finanziare le progressioni economiche all'interno delle Aree pari a **230 unità**, la cui decorrenza sarà al 1° gennaio 2018.

La quota rimanente delle risorse consolidate del citato Fondo e le eventuali economie confluiranno nell'ambito delle ulteriori risorse destinate all'accordo integrativo di cui in premessa.

Il presente Accordo viene emanato nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in ordine alla attribuzione delle progressioni in modo selettivo ad una quota limitata e quindi non maggioritaria di dipendenti. Infatti, il numero delle progressioni economiche all'interno delle aree nella misura indicata al primo comma (230 unità), rappresenta una percentuale del 50% del totale dei possibili beneficiari, posto che il personale nei ruoli AID in servizio al 31 dicembre 2017 è pari a 677 unità e che il personale interessato dalle precedenti progressioni economiche o che comunque non potrà partecipare alla presente procedura ai sensi di quanto previsto nel paragrafo successivo o in quanto già posizionato nella Fascia Economica più alta dell'Area Funzionale di appartenenza ammonta complessivamente a 217 unità.

Non potranno partecipare alle presenti progressioni economiche coloro che hanno conseguito la fascia retributiva di appartenenza con decorrenza 1° gennaio 2017, né coloro che sono stati immessi nei ruoli AID successivamente al 1 gennaio 2016.

Conseguentemente sono individuati i contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti nel prospetto "B" che, allegato al presente accordo, ne costituisce parte integrante.

  
Accordo AID - Progressioni Economiche 2018

CONTINUA

### Art. 3

#### Criteria per l'attribuzione delle progressioni economiche

I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche sono definiti nell'allegato "C".

L'Amministrazione provvederà a condurre a termine le procedure selettive sulla base dell'emanazione di apposito bando che stabilisce la disciplina per le progressioni economiche, nel rispetto della vigente normativa in materia, delle disposizioni contrattuali nonché di quanto previsto nel presente Accordo.

Il differenziale economico dovuto al personale che consegue lo sviluppo alla fascia retributiva immediatamente superiore a quella posseduta sarà corrisposto agli aventi diritto sia a titolo di stipendio, sia, ove spettante, a titolo di indennità di amministrazione.

Non possono partecipare alle progressioni economiche i dipendenti che negli ultimi due anni siano stati destinatari di un provvedimento sanzionatorio di sospensione dal servizio.

### Art. 4

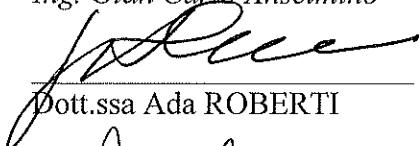
#### Risoluzione di controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'Accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

#### Per l'Amministrazione

Il DIRETTORE GENERALE

Ing. Gian Carlo Anselmino



Dott.ssa Ada ROBERTI



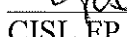
Primo Luogotenente Donato FRATTINA

#### Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP



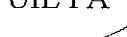
CISL FP



UIL PA



FED. CONF. SAL. UNISA



FLP



CONFINTES FP QI


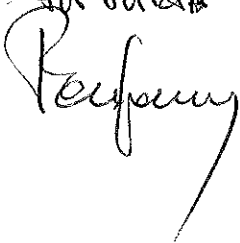


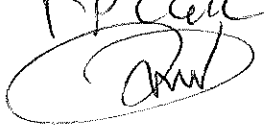
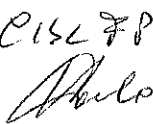

Roma, 13.12.2018




ALLEGATO "A"

**ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ATTUALMENTE  
DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'AGENZIA INDUSTRIE  
DIFESA PER L'ANNO 2018**

<p><b>FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</b></p>		
	<p>AMMONTARE DELLE RISORSE CONSOLIDATE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' DI AID (PARI AL 4,3% DELLO STANZIAMENTO COMPLESSIVO DI CUI AL CAPITOLO 1375 DELLA DIFESA PER L'E.F. 2018)</p>	<p><b>EURO 2.526.724,26</b></p>

UNSA  
  
 IPD DIFESA  


FPCCU  
  
 CISL FP  
  
 CONFINTESA FP  


**CONTINGENTI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE  
AREE CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2018**

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
III	da F6 a F7	0	2.792,06	0
III	da F5 a F6	3	2.867,57	8.602,71
III	da F4 a F5	2	2.566,45	5.132,90
III	da F3 a F4	1	3.942,15	3.942,15
III	da F2 a F3	2	2.359,08	4.718,16
III	da F1 a F2	0	1.186,11	0
II	da F5 a F6	4	949,49	3.797,96
II	da F4 a F5	29	1.145,03	33.205,87
II	da F3 a F4	80	1.832,81	146.624,80
II	da F2 a F3	107	2.163,95	231.542,65
II	da F1 a F2	2	1.684,62	3.369,24
I	da F2 a F3	0	978,17	0

NUMERO TOTALE DI PASSAGGI RETRIBUTIVI	ONERE FINANZIARIO COMPLESSIVO
<b>230</b>	<b>440.936,44 EUR</b>

HW SA 1  
 FID BUREAU  
 Kerpewy  
 FREGAL  
 DISL FP  
 Alco  
 AN  
 COMPENSAFP  
 A  
 CUPA

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2018**

**TERZA AREA**

<b>A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b> (potrà essere valutata una anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,5 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D. nella Terza Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza. 0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D. nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza.	MAX PUNTI 15	
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punti per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nella fascia retributiva di appartenenza. 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2 anni.	MAX PUNTI 32	
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Terza Area, nell'Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza. 0,10 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nei ruoli militari. 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza.	MAX PUNTI 3	
<b>TOTALE MAX</b>			<b>50</b>	
<b>B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI</b> I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto*	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	punti 45	Si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto	MAX PUNTI 49
	Laurea N.O. (triennale) *	punti 47		
	Diploma di laurea V.O., o specialistica o magistrale *	punti 49		
	Master universitario di I livello post-lauream o corso di perfezionamento universitario di durata almeno annuale *	punti 0,25		MAX PUNTI 0,50
	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo universitario *	punti 0,25		0,50
	Master universitario di II livello post lauream o Dottorato di ricerca post lauream o diploma di specializzazione universitaria *	punti 0,25		MAX PUNTI 0,50
	Abilitazione professionale post lauream per l'esercizio di libere professioni	punti 0,25		0,50
<b>TOTALE MAX</b>			<b>50</b>	
<b>C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE</b>	Punteggio: 100-71	Punti 50		MAX PUNTI 50
	Punteggio: 70-41	Punti 46		
	Punteggio: fino a 40 e non valutati (per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento)	Punti 37		
<b>TOTALE MAX</b>			<b>50</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A + B + C</b>				

CONFINESTAFF

**SECONDA AREA**

<b>A) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b> (potrà essere valutata una anzianità complessiva non superiore a 30 anni)	Competenza professionale	0,5 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D. nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza; 0,25 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D. nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza.	MAX PUNTI 15
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punti per i primi 2 anni di permanenza, in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nella fascia retributiva di appartenenza; 4,00 punti per ogni anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio di ruolo in qualità di dipendente civile dell'A.I.D./A.D., nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 2 anni.	MAX PUNTI 32
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica amministrazione	0,15 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Seconda Area, nell'Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza. 0,10 punti per ciascun anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nei ruoli militari. 0,10 punti per ciascun anno, o frazione pari o superiore a 6 mesi, di servizio prestato, in qualità di dipendente civile nella Prima Area, nell'Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza.	MAX PUNTI 3
<b>TOTALE MAX</b>			<b>50</b>
<b>B) TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI</b>  si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto  I titoli valutabili devono essere coerenti con le attività del profilo posseduto *	Licenza di scuola elementare	punti 42	MAX PUNTI 50
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 44	
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	punti 45	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	punti 46	
	Laurea N.O. (triennale)*	punti 48	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale *	punti 50	
<b>TOTALE MAX</b>			<b>50</b>
<b>C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE</b>	Punteggio: 100-71	punti 50	MAX PUNTI 50
	Punteggio: 70-41	punti 46	
	Punteggio: fino a 40 e non valutati (per motivi diversi da quelli disciplinari o per scarso rendimento)	punti 37	
<b>TOTALE MAX</b>			<b>50</b>
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO = A + B + C			

COMPARTI...  
 (signature)

