



Alle lavoratrici e lavoratori dell'Avvocatura dello Stato

Lo scorso venerdì 14 dicembre si è svolto il primo incontro sul nuovo istituto contrattuale, ovvero, l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate (FRD) che ha preso il posto del vecchio FUA. Innanzitutto ci preme sottolineare, come già preannunciato nel comunicato unitario CGIL-CIL-UIL, che finalmente siamo riusciti ad incrementare il fondo, mediamente quasi triplicando, al netto della spesa per le riqualificazioni, il nuovo FRD.

Nello specifico siamo riusciti a disciplinare molti aspetti che precedentemente erano devoluti a scelte unilaterali dell'Amministrazione, come ad esempio la rilevazione delle presenze utili per la corresponsione dei premi, inoltre, abbiamo ricondotto nell'alveo naturale della contrattazione istituti fondamentali come la nuova disciplina generale della performance organizzativa ed individuale. A tal proposito giova sottolineare che abbiamo dato maggior peso economico alla performance organizzativa rispetto a quella individuale, ed in quella individuale il calcolo del premio spettante è sganciato dal coefficiente di professionalità.

Infine, per l'applicazione del nuovo istituto contrattuale della maggiorazione del premio individuale, in via sperimentale considerando che l'ipotesi firmata è il primo accordo e che certamente avrà bisogno di essere monitorato ed osservato, abbiamo concordato con l'Amministrazione che il contingente interessato a tale istituto sia individuato attraverso criteri oggettivi, sottraendolo alla semplice discrezionalità dirigenziale.

Certamente questo è solo il primo passo verso l'adozione di criteri sempre più precisi ed oggettivi nella corresponsione del premio individuale, al fine di evitare situazioni paradossali che in taluni sedi hanno danneggiato irreversibilmente i lavoratori (vedi come sempre la sede di Brescia).

Roma 18.12.2018

Il Coordinatore Nazionale Fp CGIL Avvocatura Stato
Vincenzo Malatesta