



**Ipotesi di Accordo per l'utilizzo del Fondo
relativo al Personale con qualifica dirigente,
medico e professionista dell'Ente Strumentale alla
Croce Rossa Italiana in L.C.A.
anno 2018**

Premesse

Il presente accordo viene a porsi in una particolare fase rispetto ad altri analoghi contratti sottoscritti negli anni precedenti.

Infatti, in primo luogo, per quanto attiene la particolare situazione dell'Ente, si ricorda che l'art. 16 del decreto legge 16 ottobre 2017, n. 148 recante "*Disposizioni contabili urgenti per l'Associazione Croce Rossa Italiana*" convertito con modificazione in legge n. 172 del 4 dicembre 2017, ha definitivamente innovato il quadro normativo prevedendo che "*... A far data dal 1° gennaio 2018 l'Ente è posto in liquidazione ai sensi del titolo V del regio decreto 16 marzo 1942, n. 267, fatte salve le disposizioni di cui al presente comma ...*".

Pertanto, a far data dal 1° gennaio 2018 la Croce Rossa Italiana / Ente strumentale alla CRI è stata posta in Liquidazione Coatta Amministrativa, da attuarsi presumibilmente in un periodo di cinque anni, considerato che l'art. 8, comma 2 del d.lgs. n. 178/2012 prevede che il Commissario liquidatore e il Comitato di sorveglianza della gestione liquidatoria, nominati dal Ministro della salute, restino in carica per 3 anni e possano essere prorogati, per motivate esigenze, per ulteriori 2 anni.

Le previsioni dell'articolo 8, comma 2, del d.lgs. n. 178/2012 fanno sì che il Commissario Liquidatore possa avvalersi del personale già individuato dal Presidente, con ultimo provvedimento n. 10 del 22 dicembre 2017, per le attività propedeutiche alla gestione liquidatoria dell'Ente sino alla dichiarazione di cessata necessità per le esigenze della liquidazione.

Per quanto attiene il 2018 occorre evidenziare che in questo anno sono rimasti in capo all'Ente Strumentale alla CRI in L.C.A. i compiti e le responsabilità proprie dell'Ente pubblico, aggravate dalla necessità di operare per adempiere a tutte le complesse e peculiari attività della gestione liquidatoria di un Ente pubblico.

Pertanto per la predisposizione del presente CCNI se da un lato si è ritenuto di non discostarsi dallo schema strutturale del contratto degli anni precedenti confermando la linea strategica della valorizzazione del lavoro di tutti i dipendenti che contribuiscono al funzionamento dell'Ente, dall'altro si è ritenuto indispensabile tener conto della profonda trasformazione intervenuta in ambito organizzativo e gestionale che ha richiesto al personale rimasto in servizio un gravoso impegno in quanto, oltre a dover espletare le attività della fase liquidatoria, si è dovuto far carico di tutte le restanti attività del personale che progressivamente è stato ricollocato in mobilità nel corso dell'anno 2016 e del 2017.

Per quanto riguarda la corresponsione degli importi di cui al presente contratto, si rimanda ai Provvedimenti n. 212 del 21/12/2010, n. 95 del 23/11/2016 e n. 27 del 4/07/2018.

Per le materie non disciplinate nel presente accordo, rimane fermo quanto stabilito dai precedenti CCNI.

ACCORDO SULL'UTILIZZO DEI FONDI ANNO 2018 PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA VI

Art. 1

Utilizzo delle risorse finanziarie per il trattamento accessorio anno 2018 Personale Dirigente.

La risorsa finanziaria disponibile per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al Personale dirigente dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana in L.C.A., per l'anno 2018, ammonta a complessivi € 165.603,60 calcolata come riportato della Determinazione Direttoriale n. 111 del 18/12/2018 di costituzione del Fondo anno 2018 per il medesimo personale.

La sopra indicata risorsa finanziaria disponibile è utilizzata:

- a. per il finanziamento della retribuzione di posizione parte fissa € 40.000,00;
- b. per il finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile € 73.000,00;
- c. per il finanziamento degli incarichi ad interim € 31.000,00;
- d. per il finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2018 € 21.603,60 oltre le somme derivanti dai risparmi dei punti precedenti da erogare a seguito della valutazione effettuata dagli organi competenti. Tale importo sarà incrementato da eventuali risparmi dei punti precedenti.

Art. 2

Utilizzo delle risorse finanziarie per il trattamento accessorio anno 2018 Personale medico.

La risorsa finanziaria disponibile per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al Personale medico dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana di ruolo, per l'anno 2018, ammonta a complessivi € 40.000,00 calcolata come riportato della Determinazione Direttoriale n. 113 del 18/12/2018 di costituzione del Fondo anno 2018 per il medesimo personale.

La sopra indicata risorsa finanziaria disponibile è utilizzata:

- a. per il finanziamento della retribuzione di posizione parte fissa € 9.500,00;
- b. per il finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile € 7.500,00;
- c. per il finanziamento della indennità specifica medica € 11.200,00;
- d. per il finanziamento dello specifico trattamento economico € 1.900,00;
- e. per il finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2018 € 9.900,00, oltre alle somme derivanti dai risparmi dei punti precedenti, da erogare a seguito della valutazione effettuata dagli organi competenti.

Art. 3

Utilizzo delle risorse finanziarie per il trattamento accessorio anno 2018 Personale Professionista.

La risorsa finanziaria disponibile per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al Personale professionista dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana di

ruolo e a tempo determinato, per l'anno 2018, ammonta a complessivi €.125.794,16 calcolata come riportato della Determinazione Direttoriale n. 112 del 18/12/2018 di costituzione del Fondo anno 2018 per il medesimo personale.

La sopra indicata risorsa finanziaria disponibile è utilizzata:

- a. per il finanziamento dell'indennità funzionale professionale €. 68.000,00;
- b. per il finanziamento dell'indennità di coordinamento €. 6.000,00;
- c. per il finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2018 €. 51.794,16, oltre alle somme derivanti dai risparmi dei punti precedenti, da erogare a seguito della valutazione effettuata dagli organi competenti.

Art. 4

Retribuzione di risultato del personale appartenete all'Area VI dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana

La retribuzione di risultato per il personale appartenente all'Area VI dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana per l'anno 2018 sarà erogata secondo i criteri e le modalità definiti nel Sistema di Valutazione approvato con Ordinanza Commissariale n. 521 del 9 novembre 2011.

Roma,

Delegazione Trattante di parte amministrativa

Il Commissario Liquidatore dell'E.S.a.C.R.I - l.c.a.

- Dr.ssa Patrizia Ravaioli

il Capo Dipartimento Risorse Umane - ai sensi del provvedimento n. 13/2018 del Commissario Liquidatore

- Dott. Nicola Niglio

Il Dirigente ad interim del Servizio Trattamento Economico del Personale

- Dott. Claudio Malavasi

Delegazione trattante di parte sindacale

nome esteso

sigla

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

DIRSTAT - FIALP

FEMEPA

UNADIS
