

Protocollo n.41/U-FP 2019

Roma 22 gennaio 2019

Alle strutture Regionali e Territoriali Fp Cgil

Oggetto: terzo incontro progressioni economiche orizzontali

Abbiamo preso atto della proposta dell' Amministrazione che alleghiamo.

Pur prendendo atto di alcuni punti di avanzamento, in particolare per quel che concerne la parte relativa all' "esame", che nel caso di specie dovrà basarsi su test a risposta multipla appositamente pubblicati sul sito istituzionale del Mit e condividendo l' inserimento del punto 4 relativo ad un bonus da erogarsi a tutti i dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie 2010, ma non beneficiari di progressioni, abbiamo ribadito la necessità di iscrivere il presente accordo nell'alveo di un ragionamento pluriennale che debba, necessariamente, vedere l'intera platea dei lavoratori del Mit beneficiare delle progressioni economiche orizzontali.

Abbiamo proposto in merito ai titoli di studio di diversificare il punteggio in relazione al titolo posseduto per l'area di appartenenza e per il profilo per cui si concorre.

Si è ribadito da ultima la necessità di chiudere rapidamente l'accordo per poter consentire l'erogazione del beneficio dal 1 gennaio 2019. In tale ottica abbiamo invitato l' Amministrazione a farsi carico di presentare una proposta che possa raccogliere il massimo del consenso possibile tra le Organizzazioni Sindacali.

Nel prosieguo della discussione, siamo stati informati in merito alla stabilizzazione dei distacchi, che ad oggi risultano essere complessivamente 948. L'intendimento è di stabilizzare tutti coloro che al 2009 erano distaccati da almeno dieci anni. Come Fp Cgil abbiamo proposto un meccanismo annuo mobile di scorrimento fino alla necessaria rideterminazione dei carichi di lavoro.

Si è affrontato da ultimo il tema dei passaggi di area anche alla luce dei concorsi che sono stati banditi o che intendono bandirsi a breve. Come Fp Cgil abbiamo ribadito che, in prima battuta, su quei concorsi dovrebbe essere riservato il 50% dei posti al personale avente titolo in servizio al Mit; in ogni caso utilizzare la clausola del 20% sul 50% dei posti complessivi prevista dal Decreto Madia e valevole solo per gli anni 2018 2019 2020.

Coordinatore Nazionale Mit Fp Cgil
Paolo Camardella