

Riunione del 21 gennaio 2019

In data 21.01.2019 si è tenuta la riunione tra l'Amministrazione dell'Agenzia, e le OO.SS. Nazionali.

Dopo un chiarimento con il Direttore Mineo rispetto al tono e al metodo della richiesta unitaria del 28 dicembre 2018, su cui abbiamo ribadito il merito degli argomenti contenuti in quella nota compresa la critica rispetto all'immobilismo che ha portato la necessità di definire la partita delle POER, **abbiamo ribadito all'Amministrazione la necessità improcrastinabile di aumentare gli organici di personale dell'Agenzia e di reperire ulteriori fondi economici per il personale.**

L'Amministrazione ha quindi illustrato le ricadute e gli interventi programmati per quanto attiene l'avvento della Brexit comunicando che sarà posta attenzione in prima battuta alle ripercussioni sui passeggeri negli aeroporti e a seguire sulle operazioni commerciali che perderebbero lo status di scambi intracomunitari.

Tale intervento prevederebbe un potenziamento dell'organico di personale che dovrebbe essere effettuato sia con il bando di nuovi concorsi che con il bando di mobilità da altre Amministrazioni.

Nello specifico, oltre agli attuali Comandi in corso (circa 100) per far fronte alle immediate emergenze, saranno prese in Comando ulteriori 200 unità da destinare alle DID del Veneto e Friuli Venezia Giulia, Lombardia, Toscana e Sardegna e Umbria ed Emilia Romagna e Marche.

A seguire, prevedibilmente entro Marzo, sarà attivata una procedura di Mobilità nazionale da altre Amministrazione per personale di seconda e terza area riguardante circa 700 unità (operazione necessaria per l'attivazione dei bandi di concorso esterno).

Contestualmente si stanno definendo i concorsi per 50 Ingegneri e per i Chimici ed è stato bandito un concorso per 20 Funzionari nella Provincia di Bolzano.

L'Amministrazione prevede inoltre a breve di poter assumere 58 unità di seconda Area attingendo da graduatorie di concorsi recentemente conclusi in altre amministrazioni (es. giustizia).

Entro l'anno potrebbe essere bandito anche un nuovo concorso per Dirigenti e è stato comunicato, a seguito di specifica richiesta, che valuterà nei prossimi giorni le sentenze del Consiglio di Stato sul concorso a 69 posti di dirigenti per deciderne l'esito.

Rispetto al bando dei **concorsi esterni già autorizzati (circa 700 in terza area e 200 in seconda area)** l'Amministrazione ha comunicato che si stanno confrontando con il Dipartimento di Funzione Pubblica per definire le modalità di gestione del bando (se in autonomia o meno) e le tempistiche considerato che per effetto della legge di Bilancio questi concorsi dovrebbero slittare a novembre 2019.

In tale proroga di assunzioni sembrerebbero ricadere anche l'assunzione in via d'emergenza dei 60 funzionari destinati a Genova nel Decreto Genova a seguito del crollo del Ponte.

Contestualmente, come richiesto con forza dalla FP CGIL, sarà attivata la procedura di mobilità nazionale interna.

Abbiamo poi affrontato anche la questione dei passaggi di Area interni per dare risposte concrete alle problematiche rappresentate dal personale della Prima area e della Seconda area.

L'Agenzia ha dichiarato che attiverà tali passaggi nei termini e nei numeri previsti dalla normativa vigente.

Questo permetterà sicuramente di poter riqualificare circa 100 unità della Prima Area in Seconda area (anche se si sta lavorando per riuscire a completare la platea esistente) oltre ad un numero di unità ancora da individuare da Seconda a Terza area.

Sulla questione Fondi ci è stata data informazione che l'Agenzia si è attivata per uno o più emendamenti da inserire nella norma di conversione del DL sulla Semplificazione che dia la possibilità di inserire extra-tetto anche i fondi dell'ex c. 165 per evitare quindi i tagli che si sono perpetrati in questi ultimi anni.

Vigileremo sul percorso parlamentare di tale modifica normativa che ridarebbe ai lavoratori dell'Agenzia maggiori risorse per il riconoscimento delle specifiche mansioni che svolgono nell'interesse del Paese e della U.E..

Nel corso della riunione è stato poi sottoscritto l'accordo di distribuzione del c. 165 anno 2017 ripartendo la somma per il 98% al personale delle Aree e il 2% ai Dirigenti.

Inoltre è stato comunicato che sarà in pagamento nelle buste paga di marzo l'anticipo del Premio di Performance 2017 (**pari a circa 1400 € lordi cadauno**) e nel mese di aprile la quota incentivante **pari a circa 300/400 € lordi medi cadauno**.

E' stata poi presentata una prima proposta di assegnazione delle sedi dirigenziali e delle POER per le DID con due sedi oltre che annunciare che per la prova scritta delle POER sarà pubblicata una brochure indicativa di test psico attitudinali.

In coda alla riunione è stata presentata una proposta bozza sugli incarichi di responsabilità che da una prima lettura riteniamo insufficiente e che sarà pertanto oggetto di contrattazione nel prossimo incontro che è già fissato per metà della prossima settimana.

22/01/2019

Il Coordinatore nazionale FP CGIL
Agenzia delle Dogane e Monopoli
Florindo Iervolino