

Roma, 01 febbraio 2019

Alle Segreterie Regionali e di Città Metropolitana  
Alle Segreterie Territoriali

Con preghiera di trasmissione alle delegate ed ai delegati  
FP CGIL del MIUR

Cari colleghi, care colleghe,

ieri si è tenuta la riunione tra l'Amministrazione e le OO.SS avente per oggetto la sottoscrizione definitiva del Contratto FUA 2017, chiuso a luglio 2018 che – ricordiamo - è una fotocopia del precedente. Ricorderete che furono sottoscritti due distinti accordi, uno per il personale del MIUR e uno per il personale del soppresso Corpo Forestale dello Stato (CFS) confluito nei ruoli MIUR e per il quale il MEF aveva allocato le risorse presso uno specifico capitolo di spesa del MIUR. Entrambe le ipotesi di contratto erano state inviate dall'Amministrazione agli organi competenti per la validazione; paradossalmente il MEF, smentendo sé stesso e quanto aveva disposto, ha registrato il solo contratto del personale del MIUR subordinando la sua validità al fatto che vi fosse inserito anche il personale proveniente dall'ex CFS. Abbiamo ritenuto, d'accordo con l'amministrazione, di recepire favorevolmente tale indicazione e sottoscrivere definitivamente il contratto, evitando ulteriori ritardi nella corresponsione al personale di risorse riferibili al 2017.

Non essendoci all'ordine del giorno ulteriori argomenti abbiamo ritenuto di sottoporre al DG Greco alcune questioni quali:

#### RIORGANIZZAZIONE MIUR

A tal proposito ci è stato risposto nuovamente che la DG non è in possesso di alcun documento relativo alla riorganizzazione e che la questione è trattata direttamente dall'apparato politico del MIUR.

#### CONCORSO 253 FUNZIONARI

Ci è stato comunicato che in data 11 gennaio 2019 è stato predisposto, e pubblicato sul sito MIUR, il D.D. contenente i criteri utili per la correzione degli elaborati; considerato che gli elaborati da valutare sono circa 4.000 sarà necessario attendere ancora molto tempo prima che questi funzionari possano fornire un poco di respiro ai nostri Uffici.

#### CARENZA DI PERSONALE e "QUOTA CENTO"

Abbiamo chiesto espressamente se l'amministrazione stia valutando gli eventuali effetti ed impatti che il nuovo dispositivo di legge avrà sul MIUR in termini di organico anche in considerazione dei probabili pensionamenti previsti nel corso del 2019, che potrebbero vanificare di fatto gli effetti dell'arrivo di nuovo personale.

#### PROGRESSIONI 2018

L'amministrazione ha comunicato che il DD di graduatoria è ancora presso l'Ufficio Centrale di Bilancio per la validazione, ottenuta la quale procederanno con i relativi D.D. di inquadramento, a loro volta oggetto di validazione da parte dell'UCB.

## FORMAZIONE DEL PERSONALE SUL NUOVO SISTEMA DI GESTIONE BILANCIO

Come è noto, a partire dal presente esercizio finanziario sono stati rivoluzionati principi e modalità di gestione del bilancio dello Stato per quanto riguarda i concetti di “competenza e cassa”. Abbiamo segnalato in questa sede, così come lo abbiamo fatto alla riunione del CUG lo scorso 29 gennaio, la necessità che la DGRUF metta in atto tempestivamente iniziative atte alla formazione del personale che, a vario titolo, opera sulla piattaforma SICOGÉ e/o si occupa di bilancio. Abbiamo segnalato che la giornata di formazione svoltasi a novembre 2018, presso la sede del MEF di Via XX Settembre, alla quale hanno partecipato alcuni dei funzionari dell’Amministrazione centrale che operano sulla piattaforma SICOGÉ, si è riferita ai soli aspetti di applicazione della piattaforma stessa in merito alle nuove modalità di impegno pluriennale. Non è stata invece affrontata durante la citata giornata formativa, la fase propedeutica, consistente in una illustrazione di carattere generale di tali nuovi principi di gestione del bilancio, utile alla comprensione dei cambiamenti in atto. A ciò si aggiunge che, da gennaio 2019, la piattaforma SICOGÉ ha subito, nelle sezioni di uso frequente, una serie di modifiche sostanziali nei procedimenti e nell’interfaccia della piattaforma che non sono state opportunamente comunicate ed illustrate al personale. Si è fatto infine presente che l’attuale modalità di apprendimento per così dire “informale” ovvero basato sul passaparola dei colleghi di buona volontà non sembra più percorribile. Non può essere delegato ai colleghi più o meno esperti l’onere di rendere operativi quelli con minor esperienza e privi di percorsi di aggiornamento dedicati.

## BUONI PASTO

L’amministrazione ha comunicato di aver acquisito dagli Uffici del MIUR AC tutta la documentazione necessaria ai fini del deposito della domanda di ammissione al Passivo della procedura fallimentare della Qui Group S.p.A. e di aver proceduto all’inoltro della documentazione all’organo competente dello Stato ai fini della successiva costituzione in giudizio. In merito alla sostituzione dei buoni pasto maturati e non spesi, già restituiti dal personale, si è in attesa del varo del famoso “decreto concretezza” che dovrebbe fornire indicazioni sulle modalità di sostituzione degli stessi con altri buoni pasto di valore nominale corrispondente. Sulla questione noi siamo impegnati a livello di Segreteria Nazionale per risolvere il problema, su come procederà questa problematica sarete puntualmente informati.

Coordinatrice Nazionale Fp Cgil Miur  
Roberta Sorace