



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie
Ufficio II – Ordinamenti Retributivi del Personale

Roma, data protocollo

Alle Direzioni Regionali dei Vigili del Fuoco

LORO SEDI

Ai Comandi Provinciali dei Vigili del Fuoco

LORO SEDI

Alla Direzione Centrale per le Risorse Logistiche e Strumentali
Ufficio per i Servizi Informatici

S E D E

(rif nota n. 15123 del 22 maggio 2018)

Oggetto: Applicazione miglioramenti economici da rinnovo contrattuale 2016-2018 e connessi adempimenti - Segnalazione delle prestazioni di lavoro straordinario e accessori in genere da ammettere a pagamento sulla piattaforma *Noipa*.

Nell'imminenza dell'applicazione del rinnovo contrattuale 2016-2018, si ritiene utile fornire all'attenzione una serie di informazioni di servizio, unitamente a quelle che risultano riportate in messaggi operativi del Mef-Direzione dei Servizi Informativi e dell'innovazione, quale struttura operativa che gestisce la piattaforma *Noipa* ed a cui fa capo l'elaborazione e l'erogazione degli emolumenti stipendiali.

In particolare, sull'applicazione dei miglioramenti contrattuali è stato diramato dalla predetta Direzione il messaggio 050/2018 del 22 maggio 2018, riportato in allegato ed ogni modo consultabile sulla predetta piattaforma, al quale si rinvia per chiarimenti su aspetti e tematiche di dettaglio, alcune delle quali vengono altresì richiamate di seguito.

a) *Prestazioni di lavoro straordinario arretrati per aumento delle tariffe dello straordinario nonché applicazione rinnovo contrattuale per i vigili volontari*

a1) arretrati per adeguamento tariffe

Nello specifico il richiamato messaggio, per quanto concerne il lavoro straordinario fa presente che: "E' previsto l'adeguamento delle tariffe orarie di straordinario in corrispondenza dell'aumento degli importi tabellari di stipendio. Con apposita lavorazione da Centro verranno variate le tariffe e determinati gli importi di arretrato spettanti con le decorrenze previste dai vari DPR. Con successivo messaggio operativo verranno fornite apposite informazioni di dettaglio."



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie
Ufficio II – Ordinamenti Retributivi del Personale

Pertanto, come anche confermato da intese direttamente intercorse, sarà proprio la struttura *Noipa* a predisporre operativamente appositi elenchi per erogare gli arretrati da incrementare con tariffe per lavoro straordinario, che verranno validati con i criteri del punto ordinante della spesa (POS). In proposito, non appena noti, verranno forniti aggiornamenti su tempistica e dettagli delle operazioni necessarie.

a2) applicazione rinnovo per i vigili volontari

Nello stesso messaggio viene inoltre comunicato che *“in merito al calcolo del pagamento degli arretrati spettanti sulle retribuzioni al personale volontario dei vigili del fuoco sarà cura di Noipa “fornire con apposito messaggio operativo, le relative modalità e tempistiche.”*

Ne consegue che, al momento, l'applicazione del rinnovo contrattuale per i vigili volontari è in fase di elaborazione, sempre da parte di *Noipa*.

b) Rinnovo contrattuale 2016-2018 e assegno personale riassorbibile

In ordine agli assegni personali riassorbibili di cui al codice 520/004, l'applicazione del rinnovo contrattuale comporta la rideterminazione dei relativi importi anche se, dai riscontri effettuati, sembra che il riassorbimento sia finora avvenuto solo limitatamente ai miglioramenti economici da tabellare stipendiale. Ciò comporta che, molto probabilmente, dovranno essere operati successivi conguagli per riassorbire gli incrementi da *indennità di rischio* e *indennità mensile* attesi che, come è noto, le disposizioni vigenti prescrivono espressamente il riassorbimento dei miglioramenti economici a qualsiasi titolo conseguiti (*art. 8, c. 1, lettera a, numero 2, ultimo periodo, L. 124/2015; art. 3 D.P.C.M. 26 giugno 2015*).

Su tale specifico aspetto, si deve, pertanto, far riserva di aggiornamenti dopo i necessari scambi di informazione con *Noipa*.

c) Criteri di segnalazione delle prestazioni di lavoro straordinario da ammettere a pagamento sulla piattaforma Noipa

Considerata la rilevanza della tematica, si avverte l'esigenza di ritornare sul contenuto della comunicazione di questa Direzione del 20 aprile scorso, che ad ogni modo si unisce in copia con cui si è segnalata l'esigenza di indicare esattamente il periodo mensile di competenza delle prestazioni di lavoro straordinario da segnalare con il criterio della quantità, atteso che si tratta di informazione essenziale relativa all'emolumento.

Del resto, con tale modalità di segnalazione è possibile disporre dei necessari elementi per la predisposizione della varia reportistica istituzionale circa la spesa ammessa a pagamento nonché fornire una corretta evidenza degli emolumenti nell'ambito del cedolino stipendiale.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie

Ufficio II – Ordinamenti Retributivi del Personale

In proposito, come è noto, l'Ufficio per i Servizi Informatici della Direzione Centrale per le risorse logistiche e strumentali ha predisposto anche delle misure di avvertimento (*alert*) sull'applicativo *Sipac* per rammentare questa esigenza di segnalazione dell'emolumento, rispetto alla quale si confida in una puntuale applicazione.

Nel contempo, per rendere possibile una disaggregazione più analitica delle voci dello straordinario ammesso a pagamento, d'intesa con il menzionato Ufficio per i Servizi Informatici verrà integrata su *Sipac* la codifica dei "sottocompensi" associati allo straordinario a *partire da prossimi mesi* e, comunque, previa espressa comunicazione di effettiva disponibilità all'utilizzo di tale funzionalità.

d) Aggiornamento sistematico delle qualifiche/posizioni economiche sull'applicativo Sipac a seguito delle varie fattispecie che ne determinano la variazione

Da più sedi territoriali è stata talvolta segnalata l'esigenza che l'aggiornamento della variazione delle qualifiche/posizioni economiche venga effettuata direttamente a livello di centrale sull'applicativo di interfaccia *Sipac* utilizzato per colloquiare con la piattaforma *Noipa*.

Per aderire a tale esigenza, d'intesa con l'Ufficio per i Servizi Informatici della Direzione Centrale per le Risorse Logistiche e Strumentali in indirizzo, verranno predisposte le iniziative dirette a rendere operativa una tale funzionalità, insieme con le istruzioni tecniche per il corretto utilizzo.

In relazione a quanto rappresentato, si confida in una puntuale collaborazione facendosi riserva, a breve, di diramare ulteriori aggiornamenti e istruzioni.

Si segnala, infine, che per utili informazioni sugli aspetti tecnici di segnalazione degli emolumenti, anche in prospettiva degli sviluppi riportati in tale nota, potrà essere interessato il Funzionario tecnico-informatico direttore *Francesca Tisci* (tel. 06.465.29386; mail: francesca.tisci@vigilfuoco.it).

IL DIRETTORE CENTRALE

Italia

(documento firmato digitalmente)



Ministero dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI
DIREZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI E DELL'INNOVAZIONE

OGGETTO: Applicazione DD.PP.RR. del 15 marzo 2018, n. 39 - Forze di polizia ad ordinamento civile e militare, n. 40 - Forze armate, nn. 41 e 42 Corpo Nazionale dei vigili del fuoco pubblicati in G.U. il 2 maggio 2018- Triennio 2016-2018

Si comunica che, sulla rata di giugno 2018, si è provveduto ad applicare, nel sistema NoiPA, i D.P.R. indicati in oggetto, pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale del 2 maggio 2018 ed entrati in vigore in data 17 maggio 2018.

Si riepilogano di seguito gli interventi effettuati.

PERSONALE INTERESSATO

L'elaborazione riguarda il personale, gestito nel sistema NoiPA, appartenente alle Forze di polizia ad ordinamento civile (Polizia di Stato e Polizia Penitenziaria) e ad ordinamento militare (Guardia di Finanza), al Corpo nazionale dei vigili del fuoco (personale non direttivo e non dirigente, personale direttivo e personale dirigente), alle Forze armate.

ADEGUAMENTO DEGLI STIPENDI TABELLARI E CONGLOBAMENTO INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE

Forze di polizia ad ordinamento civile e militare

Sono stati adeguati gli importi tabellari di stipendio con decorrenza **1° gennaio 2016, 1° gennaio 2017, 1° ottobre 2017, 1° gennaio 2018**, con contestuale conglobamento dell'indennità di vacanza contrattuale (codice assegno 888) che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva.

Corpo nazionale dei vigili del fuoco

Sono stati adeguati gli importi tabellari di stipendio con decorrenza **1° gennaio 2016, 1° gennaio 2017, 1° gennaio 2018**, con contestuale conglobamento dell'indennità di

vacanza contrattuale (codice assegno 888) che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva.

Con le stesse decorrenze degli adeguamenti stipendiali è stato riassorbito l'assegno personale riassorbibile, codice assegno 520/004, di un importo equivalente all'aumento stipendiale stabilito dal CCNL.

Con riferimento al personale con assegno 520/004 da riassorbire si segnala che, in alcuni casi con presenza di riduzioni economiche che incidono sulle competenze fisse l'applicazione del CCNL potrebbe aver determinato un arretrato a debito con recupero sulla mensilità di Giugno 2018. Per tale personale verrà trasmesso un elenco agli Uffici Responsabili del trattamento economico interessati dalla casella di posta elettronica: uff8.dsii.dag@mef.gov.it.

ALTRI ASSEGNI TABELLARI FISSI

Forze di polizia ad ordinamento civile

In base all'art. 4 del DPR 39/2018, sono stati incrementati, con decorrenza 1° gennaio 2018, gli assegni corrisposti a titolo di indennità pensionabile, codice assegno "200 INDENNITA' PENSIONABILE - FORZE DI POLIZIA".

In base all'art. 15 del DPR 39/2018, sono stati incrementati, con decorrenza 1° gennaio 2018, gli assegni corrisposti a titolo di assegno funzionale pensionabile, codice assegno "257/A01 - ASSEGNO FUNZIONALE 17 ANNI-ASS./COLL./AGENTE/OPER.".

In base all'art. 14 del DPR 39/2018, per il solo personale della Polizia di Stato, sono state adeguate le funzionalità specifiche, presenti nell'applicativo "Gestione stipendi", relative alla corretta attribuzione delle indennità di impiego operativo al Sovrintendente capo con 29 anni di anzianità di servizio.

Forze di polizia ad ordinamento militare

In base all'art. 20 del DPR 39/2018, sono stati incrementati, con decorrenza 1° gennaio 2018, gli assegni corrisposti a titolo di indennità pensionabile, codice assegno "200 INDENNITA' PENSIONABILE - FORZE DI POLIZIA".

In base all'art. 33 del DPR 39/2018, sono stati incrementati, con decorrenza 1° gennaio 2018, gli assegni corrisposti a titolo di assegno funzionale pensionabile, codice assegno "257/D06 - ASS.FUNZ.PENS APP./FINANZ+17A(DF01/DF5)".

Corpo nazionale dei vigili del fuoco

In base all'art. 4 del DPR 41/2018 e all'art. 4 del DPR 42/2018, sono stati incrementati con decorrenza 1° gennaio 2016, 1° gennaio 2017 e 1° gennaio 2018, gli assegni

corrisposti a titolo di indennità di rischio, codice assegno "685 - INDENNITA' RISCHIO PERS.VVF".

In base all'art. 5 del DPR 41/2018, sono stati incrementati, con decorrenza 1° gennaio 2016, 1° gennaio 2017 gli assegni corrisposti a titolo di indennità mensile, codice assegno "686 - INDENNITA' RISCHIO PERS. T.A.C.". Il comma 5, dell'art. 5, ridetermina, con decorrenza 1° gennaio 2018, gli importi dell'indennità mensile, stabilendo che, a differenza delle annualità precedenti, tale indennità sia da corrispondere per tredici mensilità. A tal fine, nel sistema NoiPA, è stato creato un nuovo assegno codice "776 - IND. RISCHIO PERS.TAC - EX 686 - DPR 2016-2018", di valore corrispondente a quanto previsto dall'art. 5 a decorrere dal 1° gennaio 2018. Contestualmente all'elaborazione dei nuovi tabellari, con apposita lavorazione da Centro, è stato attribuito, a tutto il personale interessato, il nuovo assegno 776 in sostituzione dell'assegno 686 non utile ai fini della tredicesima.

In base agli artt. 8 e 9 del DPR 42/2018, sono stati incrementati, con decorrenza 1° gennaio 2016, 1° gennaio 2017 e 1° gennaio 2018, gli assegni corrisposti a titolo di retribuzione di rischio e posizione, individuati con i seguenti codici assegno:

679/W04 - RETR RISCHIO E POSIZIONE DIR. SUP. VVF

679/W03 - RETR RISCHIO E POSIZIONE DIR. GEN.LE VVF

679/W02 - RETR RISCHIO E POSIZIONE PRIMO DIR. VVF

ARRETRATI

Gli importi di arretrato spettanti dal 1° gennaio 2016 al 31 maggio 2018 relativi alla differenza dei tabellari di stipendio e assegni, verranno liquidati con apposita emissione speciale con esigibilità entro il mese di maggio.

Gli importi di arretrato sono stati registrati con i seguenti codici arretrato:

4NI - APPLICAZIONE DPR 2016/2018 - AC

4NJ - APPLICAZIONE DPR 2016/2018 - AC.

Si precisa che la lavorazione effettuata per la determinazione degli arretrati spettanti, a momento, non ha riguardato la rivalutazione dei periodi di assegno alimentare o di congedo straordinario gestiti tramite i codici di riduzione 038 e 042.

Tali posizioni potranno essere aggiornate direttamente dagli Uffici responsabili del trattamento economico, ai quali verrà trasmesso dalla casella di posta elettronica uff8.dsii.dag@mef.gov.it, l'elenco dei periodi da aggiornare per singola posizione stipendiale.

Per quanto riguarda, invece, le posizioni gestite tramite i codici di riduzione I49, I51 e W51, la rideterminazione degli importi verrà gestita in maniera centralizzata con una specifica e successiva lavorazione.

Con successivo messaggio verranno fornite apposite informazioni di dettaglio inerenti la gestione di queste tipologie di indennità.

STRAORDINARIO

E' previsto l'adeguamento delle tariffe orarie di straordinario in corrispondenza dell'aumento degli importi tabellari di stipendio. Con apposita lavorazione da Centro verranno variate le tariffe e determinati gli importi di arretrato spettanti con le decorrenze previste dai vari DPR. Con successivo messaggio operativo verranno fornite apposite informazioni di dettaglio.

UNA TANTUM

Gli artt. 5 e 21 del DPR 39/2018, e l'art. 5 del DPR 40/2018 prevedono, per gli anni 2016 e 2017, la corresponsione di un elemento retributivo accessorio una tantum, da corrispondere in relazione ai mesi di servizio prestato. La frazione di mese superiore a 15 giorni da luogo al riconoscimento dell'intero rateo mensile. Questa Direzione è in attesa di indicazioni, da parte della Ragioneria Generale dello Stato, in merito alle modalità di liquidazione di tale emolumento, richieste con nota prot. n. 4320 del 12 febbraio 2018.

VOLONTARI DEI VVFF

In merito al calcolo e pagamento degli arretrati spettanti sulle retribuzioni liquidate al personale volontario dei vigili del fuoco, sarà cura di questa Direzione fornire, con apposito messaggio operativo, le relative modalità e tempistiche. Si ricorda che tali compensi sono soggetti a controllo preventivo di capienza finanziaria e, pertanto, gestiti tramite la funzionalità "Compensi Vari" presente nell'applicativo "Gestione Accessorie". Si evidenzia che le retribuzioni, qualora segnalate su "Compensi vari" al completamento delle attività di elaborazione in oggetto, verranno liquidati con relativi tabellari aggiornati da DPR.

FORZE ARMATE

Per il personale appartenente alle Forze Armate verranno liquidati, sempre con apposita emissione speciale con esigibilità entro il mese di maggio, gli arretrati calcolati direttamente dai sistemi informativi delle Forze Armate stesse.

Gli importi di arretrato sono stati registrati con i seguenti codici arretrato:

4NC	ARRETRATI_STIPENDIO_CONCERT.2016-2018-AC
4ND	ARRETRATI_STIPENDIO_CONCERT_2016-2018-AP
4NE	ARR._PAGA_GIORN._CONCERT.2016-2018-AC
4NF	ARR._PAGA_GIORN._CONCERT.2016-2018-AP
4NG	ARR._IMP._AGG._PEN._CONCERT.2016-2018-AC
4NH	ARR.IND.FUN.VOL.+17A_CONCERT.2016-18-AC

Sono stati inoltre aggiornati tutti gli importi tabellari dei codici qualifica, codici assegni e tariffe orarie degli straordinari.