

# RINNOVATO!

## CCNL COOPERATIVE SOCIALI 2017-2019



**#Scoop**

## Le novità nel rinnovo del contratto della cooperazione 2017/2019

Il 28 marzo 2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di rinnovo per il **CCNL Cooperative sociali**.  
Un contratto che oltre agli aumenti economici porta diverse importanti novità nella parte normativa.

Posizioni economiche	Tabellare attuale	Aumento a regime	1/11/2019	1/4/2020	1/9/2020	Nuovo Tabellare	Una Tantum	Incremento Previdenza per iscritti al fondo
A1	1184,19	<b>70,42</b>	30,81	22,01	17,61	<b>1254,62</b>	<b>300,00</b>	6,27
A2	1195,13	<b>71,07</b>	31,10	22,21	17,77	<b>1266,21</b>	<b>300,00</b>	6,33
B1	1250,81	<b>74,39</b>	32,54	23,25	18,60	<b>1325,20</b>	<b>300,00</b>	6,63
C1	1345,21	<b>80,00</b>	35,00	25,00	20,00	<b>1425,21</b>	<b>300,00</b>	7,13
C2	1385,50	<b>82,40</b>	36,05	25,75	20,60	<b>1467,90</b>	<b>300,00</b>	7,34
C3	1426,41	<b>84,83</b>	37,11	26,51	21,21	<b>1511,24</b>	<b>300,00</b>	7,56
D1	1426,41	<b>84,83</b>	37,11	26,51	21,21	<b>1511,24</b>	<b>300,00</b>	7,56
D2	1504,67	<b>89,48</b>	39,15	27,96	22,37	<b>1594,15</b>	<b>300,00</b>	7,97
D3	1601,80	<b>95,26</b>	41,68	29,77	23,81	<b>1697,06</b>	<b>300,00</b>	8,49
E1	1601,80	<b>95,26</b>	41,68	29,77	23,81	<b>1697,06</b>	<b>300,00</b>	8,49
E2	1728,80	<b>102,81</b>	44,98	32,13	25,70	<b>1831,71</b>	<b>300,00</b>	9,16
F1	1909,51	<b>113,56</b>	49,68	35,49	28,39	<b>2023,07</b>	<b>300,00</b>	10,12
F2	2180,73	<b>129,69</b>	56,74	40,53	32,42	<b>2310,42</b>	<b>300,00</b>	11,55

## Le novità nel rinnovo del contratto della cooperazione 2017/2019

**RINNOVATO!**  
CCNL COOPERATIVE SOCIALI  
2017-2019

#Scoop

### 1 Salario

La retribuzione cresce con **aumenti medi del 5,95% equivalenti a 80,00 Euro sul livello C1**; sarà erogata una **una-tantum di 300,00 €**. La totalità delle risorse ottenute per il rinnovo vanno sullo stipendio tabellare, scelta indispensabile dopo 6 anni di blocco.

### 2 Inderogabilità del contratto

Il contratto introduce all'Art. 1 l'**inderogabilità del contratto da parte dei regolamenti sociali**; precedentemente l'inderogabilità era prevista solo per la parte economica. Questa novità importantissima impedirà alle cooperative di limitare i diritti contrattualmente definiti, garantendo che il contratto nazionale è uno e sancisce **diritti uguali per tutti**, indipendentemente da dove si lavori.

### 3 Contrattazione

Grazie ai contenuti della preintesa del 28/03/19, conquistiamo **nuovi spazi di confronto e contrattazione per le Rsu/Rsa e per i sindacati territoriali**, portando il livello delle decisioni dove i processi si verificano. **Viene potenziata la contrattazione territoriale e aziendale su importanti temi quali flessibilità, premio di risultato, tempi di vestizione, servizio con residenza in struttura.**

Viene potenziato il livello di contrattazione territoriale, nodo centrale e strategico nei servizi di welfare e sociosanitari, vista anche l'importanza delle amministrazioni regionali e locali nell'erogazione di questi servizi.

### 4 Diritti per tutti

Il contratto estende e **migliora i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori**. Vengono **escluse le malattie oncologiche e terapie salvavita dal periodo di comparto** utile alla conservazione del posto di lavoro. Si introducono le **tutele relative ai congedi per le vittime di violenza di genere**.

### 5 Più lavoro stabile e meno precarietà

Viene limitato l'uso complessivo delle tipologie di rapporto di lavoro flessibile e a tempo determinato (ivi inclusa la somministrazione). Per il rinnovo oltre i 24 mesi è introdotta una **clausola di stabilizzazione** per il 20% dei lavoratori coinvolti.

### 6 Part Time

Per cominciare a ricondurre il part-time alla sua funzione naturale viene **ridotto del 10% il limite massimo delle ore supplementari** che possono essere richieste in aggiunta dell'orario contrattualizzato. Resta **confermato il diritto alla maggiorazione del 27%** per le ore supplementari.

### 7 Profili professionali

Il contratto attua una più **chiara ed esaustiva definizione degli inquadramenti professionali**, unitamente alla possibilità della contrattazione territoriale di definire specificità proprie nell'ambito territoriale di riferimento.

Viene introdotto nel contratto nazionale il **riconoscimento delle ore non frontali di lavoro nei servizi 0/6**.

### 8 Previdenza complementare

La percentuale di contribuzione a carico delle cooperative a favore delle lavoratrici e dei lavoratori iscritti al fondo di previdenza complementare passa **dall'attuale 1% all' 1,5%** (si tratta di un ulteriore stanziamento che varia da 6,7 € a 11,55 € a seconda del livello di inquadramento).

Una risposta economica importante per le lavoratrici e per i lavoratori che hanno necessità di rinforzare il proprio profilo pensionistico.

Viene confermato lo stanziamento di 5€ pro capite a favore dell'assistenza sanitaria integrativa.

### 9 Diritto al riposo

**Migliora l'articolato sull'orario di lavoro**, riducendo drasticamente le possibilità di derogare al riposo di undici ore fra una prestazione lavorativa e la successiva. Rispetto a questi casi è previsto un passaggio di confronto sindacale.

### 10 Notti passive

Nei servizi con l'obbligo di residenza nella struttura l'individuazione dei servizi, delle quantità e delle figure professionali corrispondenti tenute al servizio di obbligo di residenza nella struttura, saranno **definite tra le parti a livello aziendale**.

### 11 Banca Ore

La banca delle ore entra a far parte delle materie della contrattazione territoriale, diventando - in caso di accordo - uno **strumento di gestione della flessibilità alternativo all'articolo 52**.

Dove prima decideva solo l'azienda adesso si dovrà applicare quanto deciso dalla contrattazione.

### 12 Tempi di vestizione

Il nuovo contratto introduce il **riconoscimento nell'orario di lavoro del tempo necessario per cambiare abito e passare le consegne**, che sarà definito nella contrattazione aziendale.

Questo contratto introduce **importanti novità**, investe nella **centralità della contrattazione di secondo livello** dando maggiori strumenti alle delegate e ai delegati ed **elimina la derogabilità** da parte dei regolamenti sociali. Un passaggio importante nel percorso per dare al comparto della cooperazione sociale **più diritti** contrattualmente riconosciuti.

**Ora la parola alle lavoratrici e ai lavoratori:**

partecipa alle assemblee che organizzeremo unitariamente nei prossimi giorni!

#Scoop

**FP**  
**CGIL**