



CCNI 2018: PARTE NORMATIVA E RELAZIONI SINDACALI

Accanto alle importanti novità delle CCNI 2018, relative alla parte economica, ve ne sono altre, che riguardano la parte normativa e le relazioni sindacali.

Riguardo alla parte normativa segnaliamo, tra l'altro:

- **Fascicolo personale:** nel caso siano inseriti atti e/o documenti nuovi, l'Amministrazione provvede a notificarlo contestualmente al dipendente interessato;
- **Lavoro straordinario:** si prevede che esso non possa essere usato come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro (norma importante, dopo le richieste di fare straordinario sabato e/o domenica, avvenuta nelle scorse settimane);
- **Banca delle ore:** fissato il tetto annuo individuale che ciascun lavoratore potrà usare, pari a 80 ore annue;
- **Ferie e riposi solidali:** previsione di una casistica che introduce questi due istituti, previsti dal CCNL, ma ancora inapplicati;
- **Congedi dei genitori:** possibilità di fruire di tali congedi anche su base oraria;
- **Salute e sicurezza:** inserimento di un obbligo generale, in capo all'Istituto, di dover adottare tutte le misure tese a garantire la sicurezza dei lavoratori, con particolare riguardo al front-office;

E' stato anche sottoscritto un apposito **protocollo delle relazioni sindacali**, per superare la fase patologica finora vissuta all'interno dell'Istituto. Questi i punti salienti:

- **Informativa:** si prevede una tempistica precisa entro cui l'Amministrazione, a livello centrale e periferico, deve fornire le informazioni preventive alle OO.SS. Si fissano, inoltre, alcune materie su cui l'Amministrazione ha l'obbligo di dare informativa a livello nazionale



(dati della produttività, ai fini del pagamento dell'incentivo) e territoriale (utilizzo delle ore di lavoro straordinario e attribuzione del coefficiente di merito 1.2);

- **Organismo Paritetico per l'Innovazione (OPI):** all'interno dell'OPI si dovranno affrontare argomenti quali lo *smart-working*, lo stress lavoro correlato, la formazione del personale e i piani assunzionali. Prevista la possibilità di istituire OPI anche a livello regionale. L'Organismo dovrà essere convocato tutte le volte che si intende introdurre progetti di miglioramento dei servizi e innovazione, per un preventivo confronto sindacale;
- **Telelavoro:** prevista la necessità di monitorarne l'andamento sul territorio, al fine di eventuale aggiornamento dell'accordo.

Cogliamo l'occasione per formulare alle colleghe e ai colleghi gli auguri di una serena Pasqua.

Roma, 19 aprile 2019

FP CGIL Matteo ARIANO	CISL FP Paolo SCILINGUO	UIL PA Sergio CERVO	CONFINTESA FP Francesco VIOLA
--------------------------	----------------------------	------------------------	----------------------------------