



Coordinamento Nazionale
FP CGIL –Corte dei conti



UNITI PER PIU' RISULTATI

Si è tenuta nel corso della mattina di ieri, 16 aprile 2019, l'**Assemblea generale del personale indetta unitariamente dalle scriventi OO.SS.** per affrontare, insieme ai lavoratori, i temi discussi nell'incontro di contrattazione del 15 aprile u.s. (**Addendum all'accordo sui SUSSIDI del 6 agosto 2018, FRD 2018 e FRD 2019, Progressioni economiche orizzontali**). Particolare attenzione è stata rivolta anche alle novità legate all'applicazione delle disposizioni contenute nel nuovo Regolamento autonomo di amministrazione e contabilità (**Delibera del Consiglio di Presidenza n. 82/2019**). Di seguito, una sintesi di quanto rappresentato nel corso dell'assemblea in merito a quanto emerso o definito al tavolo negoziale.

SUSSIDI

Le scriventi, nel prendere atto che le modifiche proposte unitariamente erano state accolte dalla controparte pubblica, hanno apposto la propria firma all'addendum all'accordo del 6 agosto 2018. Per effetto di tale sottoscrizione si procederà alla riapertura dei termini di presentazione delle istanze, che saranno stabiliti con successiva circolare e che, in base a quanto concordato nel corso dell'incontro, dovrebbero protrarsi al **22 maggio p.v.**. La liquidazione degli importi spettanti ai lavoratori dovrebbe avvenire entro luglio p.v.

FRD 2018 e 2019 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

In relazione alla proposta dell'Amministrazione concernente la **ripartizione delle risorse del Fondo 2018**, queste OO.SS. hanno espresso perplexità e critiche, e contestualmente, chiesto chiarimenti, in merito ad alcune scelte effettuate dalla parte pubblica, riservandosi necessari approfondimenti alla luce delle disposizioni del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, con particolare riferimento alle modalità di attribuzione al personale dei **premi per la performance organizzativa ed individuale**.

Per quanto riguarda le **PEO (Progressioni economiche orizzontali)**, queste OO.SS. hanno ricevuto mandato dall'assemblea dei lavoratori affinché si possa arrivare a **riqualificare nel 2019 almeno il 30 per cento del personale**, con le regole contenute nella piattaforma unitaria presentata il 13 novembre 2018 e con una programmazione che nel corso dei prossimi tre anni riconosca sviluppi economici a tutti i restanti lavoratori dell'Istituto.

Roma, 17 aprile 2019

S. Di Folco

F. Amidani

U. Cafiero

A. Benedetti

F. Stefanangeli