



## CCNI SI' ... MA NON BASTA

Si è tenuto nella giornata del 16 aprile un ulteriore incontro relativo al primo Contratto Collettivo Integrativo dell'INL.

In apertura dell'incontro, abbiamo ribadito la nostra **insoddisfazione per la riorganizzazione**, che sta inutilmente esacerbando il clima di incertezza e sconforto già molto presente nel personale in servizio.

Abbiamo poi posto la questione della **formazione del personale**; a distanza di mesi, non abbiamo ancora ricevuto alcuna bozza del piano della formazione, nonostante l'Amministrazione ci avesse ribadito di avere a disposizione molti fondi proprio per la formazione di tutto il personale. E' nostra intenzione sapere come verranno destinati, a chi e per cosa; noi riteniamo che debbano essere destinati a tutti, ovviamente ciascuno per le proprie specificità professionali.

Restiamo in attesa di avere maggiori dettagli sulle future **assunzioni**, che diventano sempre più urgenti, considerando che ci sono uffici in cui il pensionamento del personale amministrativo determina gravi ripercussioni in termini di efficienza/efficacia dell'azione amministrativa e gravi ricadute anche sul personale ispettivo, spesso distolto dalla propria funzione istituzionale.

Sono, purtroppo, molteplici i casi di ItI che rischiano di non poter espletare correttamente le attività istituzionali ed il necessario supporto all'utenza con situazioni di particolare criticità, come ad esempio l'ufficio di Crotone, dove nonostante gli impegni presi dall'amministrazione ad oggi non sono state attivate iniziative idonee a tamponare una emergenza che si sta cronicizzando.

Neppure sulla situazione dell'**informatica** abbiamo alcuna notizia: è stata creata una nuova Direzione Centrale, ma non sappiamo se abbia iniziato ad affrontare seriamente la questione urgentissima della reingegnerizzazione delle procedure. Eppure ci era stato detto che le nuove piattaforme informatiche avrebbero permesso, ad esempio, l'estensione dell'orario di lavoro sperimentale destrutturato, come anche l'avvio del processo civile telematico e della visualizzazione degli F23. Per questo, abbiamo chiesto tempi certi per l'estensione definitiva dell'orario sperimentale, avendo come obiettivo di chiudere entro Giugno 2019 questo aspetto.

Abbiamo rinnovato la richiesta di notizie in relazione al **fondo di spese di lite vinte** degli Uffici

Legali, mentre sulle **progressioni economiche** abbiamo espressamente chiesto – visto lo stanziamento di 4 milioni di euro nel CCNI – una calendarizzazione di una sessione specifica per i criteri sulle progressioni medesime, in modo tale da non farci cogliere impreparati laddove a giugno arrivasse una sentenza favorevole per INL e Ministero, perché altrimenti il rischio – che non intendiamo affatto correre – è di non poter fare le progressioni economiche neppure nell'anno 2019.

Pertanto, oltre alla importantissima definizione del CCNI, è per noi essenziale affrontare e risolvere con una tempistica strettissima alcune delle questioni sopra elencate: chiediamo, pertanto, che l'Organismo Paritetico per l'Innovazione sia convocato entro i primi quindici giorni di maggio per avere: un incontro sulla formazione del personale, uno sull'informatica, uno sul fondo di spese di lite vinte e uno sulla sperimentazione dell'orario di lavoro e avvio dello smart-working.

Venendo al **CCNI**, trattandosi del primo integrativo di una Amministrazione di recente istituzione, intendiamo inserire norme che abbiano una prospettiva di ampio respiro e diano il senso di trovarsi all'interno di una nuova Amministrazione, non riproponendo schemi precedenti.

In tale prospettiva, è essenziale, a nostro parere, l'inserimento di norme tese a garantire la trasparenza all'interno dell'INL, ad esempio in relazione alla distribuzione del fondo di produttività a livello decentrato. Altra questione fondamentale su cui chiediamo un impegno all'Amministrazione riguarda la creazione di un sistema indennitario, che preveda indennità specifiche per il personale che ricopre funzioni di particolare responsabilità e per i titolari di Posizione Organizzativa (per i quali sarà necessario un confronto con l'Amministrazione al fine di definirne i criteri di conferimento e revoca).

Il prossimo incontro sul CCNI è stato calendarizzato per il 9 maggio, data in cui torneremo a chiedere con la massima urgenza le riunioni dell'Organismo Paritetico.

Roma, 18 aprile 2019

FP CGIL  
Matteo Ariano

CISL FP  
Michele Cavo

UIL PA  
Bruno Di Cuia