



COMUNICATO UNITARIO

SOTTOSCRITTA LA VERIFICA FINALE DEL SISTEMA PREMIANTE 2018

Oggi si è tenuto l'incontro al tavolo di delegazione per la verifica finale degli obiettivi cui sono correlati i compensi per la produttività collettiva e i progetti speciali dell'anno 2018.

Questo ci ha consentito di evidenziare, anche per l'anno in esame, l'egregio lavoro realizzato dai colleghi che, nella stragrande maggioranza dei casi, hanno conseguito ottimi risultati, sia in termini quali/quantitativi sia in ordine alla componente valutativa riservata all'utenza.

Accanto all'apprezzamento per il complessivo ottimo lavoro svolto dai colleghi, non sono mancati i rilievi delle scriventi OO.SS. per alcune carenze organizzative riscontrate rispetto alla pianificazione e alla segnalazione degli scostamenti dagli obiettivi e progetti speciali, attività che dovrebbero essere frutto di un attento e doveroso monitoraggio.

Abbiamo, pertanto, sottoscritto un verbale di verifica che, solo in tre casi, mostra criticità tali da impedire ai colleghi di ricevere il compenso pieno: in un caso per gli obiettivi di produttività e negli altri due per uno dei progetti speciali concordati.

Abbiamo anche evidenziato il crescente disagio dovuto alla continua riduzione di Personale senza che lo stesso venga sostituito da un'adeguata e tempestiva politica assunzionale, alle difficoltà connesse alle procedure informatizzate, ai nuovi compiti e al deterioramento generale del clima aziendale.

Con l'occasione, **abbiamo ribadito la necessità di rivedere, alla luce delle novità introdotte per effetto della nuova tariffa dei premi e delle ripetute interruzioni delle procedure, l'entità degli obiettivi previsti per il 2019, e l'Amministrazione ha già manifestato disponibilità in tal senso.**

Peraltro, abbiamo concordato sulla necessità di approfondire queste tematiche, particolarmente importanti, sia sul fronte degli obiettivi, sia sul benessere organizzativo, richiedendo uno specifico incontro urgente del tavolo di partecipazione sindacale per mettere in campo i necessari correttivi.

A tale proposito abbiamo rappresentato l'esigenza che, al riavvio della piena funzionalità della procedura GRA per tutte le lavorazioni, siano fornite direttive univoche, per evitare che sul territorio si realizzino percorsi operativi disomogenei.

Infine, l'occasione è stata utile, a seguito di molteplici richieste provenienti da lavoratori, per un richiamo alla coerenza, perché sempre più spesso notiamo una schizofrenia da parte di alcune OO.SS. che sottoscrivono Accordi per poi disconoscerli in comunicati ufficiali, ovvero sostenere di non dividerne i contenuti.

L'adesione agli accordi di secondo livello, infatti, è libera, e la mancata firma – salvo che si tratti della sottoscrizione del CCNL – non esclude nessuno dai passaggi successivi: quindi una firma va apposta solo se si è convinti della stessa, e coerenza poi imporrebbe di non disorientare i colleghi con comunicati contraddittori, a meno che non si voglia veicolare la convinzione di essere affetti da diplopia, o peggio, dimostrare di perseguire ambigue strategie.

G. Oberosler

M. Molinari

D. Di Cristo

F. Savarese