



Roma, 24 maggio 2019

Al personale Direttivo e Dirigente

Oggetto: Fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato per l'anno 2016 e bozza di Accordo per la distribuzione al personale direttivo delle risorse di cui all'art. 1, comma 680, Legge 205/2017 - Resoconto riunione.

Cari colleghi,

nella giornata odierna è stato firmato l'accordo integrativo per la distribuzione delle risorse del fondo per la retribuzione di rischio, di posizione e di risultato per la componente dirigente per l'anno 2016.

Nel corso della riunione è stata richiesta la garanzia del mantenimento degli stessi criteri fino al 2018, anno a partire dal quale avranno effetto le nuove posizioni dirigenziali previste dal D.Lgs 127/2018 e per le quali andranno rimodulati i criteri. In questa fase è stato chiesto un incontro per discutere i nuovi criteri per le assegnazioni delle nuove reggenze.

Successivamente si è passati alla firma dell'accordo per la distribuzione al personale direttivo delle risorse di cui all'art. 1 co. 680 della Legge 27/12/2017 n. 205, ripartite dal DCPM 21 marzo 2018. E' stato concordato che circa il 50% delle risorse disponibili verranno destinate all'incremento dell'assegno di specificità che comporrà la parte stipendiale fissa e continuativa.

Il restante 50% affluirà al Fondo Produttività per incrementare le risorse disponibili per le posizioni organizzative dei direttivi. Posizioni che saranno oggetto di specifiche concertazioni con le OO.SS. del personale direttivo e dirigente.

Entrambi gli accordi sono stati sottoscritti all'unanimità dalle sottoscritte OO.SS., uniche presenti all'incontro.

F.N.S. CISL

Ennio Aquilino

CONFASAL

Luciano Buonpane

UILPA VVF

Tonino Guerrieri

F.P. CGIL VVF

Gennaro Tornatore